



Instruks om politianmeldelse af voldsepisoder

DATO
26. maj 2016

SAGSNR.
326-2015-66195

Baggrund

Denne instruks skal sikre:

- at en forurettet/tilskadekommen medarbejder ikke afskæres for muligheden for erstatning iht. offererstatningsloven,
- at alle ledere kender deres pligter omkring politianmeldelse af voldsepisoder.

Hvis en medarbejder udsættes for vold i forbindelse med sit arbejde, vil det som udgangspunkt blive opfattet som en arbejdsskade, der skal anmeldes af arbejdsgiver efter arbejdsskadelovens bestemmelser.

Skader, der er anerkendt efter arbejdsskadeloven, kan udløse erstatning for tab af erhvervsevne, godtgørelse for varigt mén og betaling for visse behandlingsudgifter. Men arbejdsskadeloven giver ikke ret til erstatning for tabt arbejdsfortjeneste eller godtgørelse for svie og smerte.

Offererstatningsloven er en generel ordning for erstatning af ofre for forbrydelser, og den er ikke tænkt som en del af arbejdsskadesystemet. I modsætning til arbejdsskadeloven giver offererstatningsloven mulighed for erstatning for tabt arbejdsfortjeneste, godtgørelse for svie og smerte og erstatning for skader på personlige ejendele.

Erstatning efter offererstatningsloven er betinget af, at lovovertrædelsen er anmeldt til politiet inden 72 timer, samt at skadelidte under en eventuel straffesag kræver erstatning. Disse betingelser kan dog fraviges, hvis forholdene taler for det.

Politianmeldelse

I Kalundborg Kommune er det ledelsens ansvar at foretage politianmeldelser.

Det vil altid bero på en konkret ledervurdering, om en voldsepisode skal politianmeldes.

Inden der foretages politianmeldelse skal lederen vurdere, om der er rimeligt begrundet mistanke om, at der er foretaget en straffelovsovertrædelse. Hvis der ikke er en sådan rimeligt begrundet mistanke, bør politianmeldelse undlades, og lederen skal skriftligt dokumentere sin begrundelse overfor den pågældende medarbejder.

Kommunen skal være varsom med at anmelde særligt børn under 15 år til politiet, da børn under 15 år ikke kan straffes. Det er dog sagligt og relevant at anmelde børn (og andre) til

Kontakt

Sagsansvarlig:
Palle Bruun Olsen
HR og Personale
E-mail:
PalleBruun.Olsen@kalundborg.dk
Telefon, direkte: 59 53 44 15

Kalundborg Kommune
Holbækvej 141B
4400 Kalundborg
www.kalundborg.dk
Telefon, omstilling: 59 53 44 00

politiet, hvis det er nødvendigt for at sikre en ansat mulighed for at få tilkendt såkaldt offererstatning hos Erstatningsnævnet.

Hvis lederen med baggrund i konkrete individuelle, pædagogiske eller behandlingsmæssige hensyn i en aktuel hændelse vurderer, at der ikke skal ske politianmeldelse, udfærdiger lederen et notat så tæt som muligt på den pågældende hændelse og så vidt muligt med medvirken af den tilskadekomne medarbejder. Dette notat vil også kunne anvendes, hvis der skal være mulighed for at opnå dispensation fra Offererstatningsnævnets 72 timers frist.

Hvis kommunen ikke ønsker at indgive politianmeldelse, har den ansatte (eller andre) mulighed for selv at indgive politianmeldelse af forholdet. Lederen skal efterfølgende orienteres herom.