

Vedtagelse fra Kalundborg Lærerkreds' generalforsamling, d. 11. marts 2016

Lærere og børnehaveklasseledere i Kalundborg Kommune kræver ordentlige og aftalte vilkår for vort arbejde.

Vi kan konstatere, at der i Kalundborg Kommune ikke har været politisk vilje til at indgå en kommunal aftale om arbejdstid med Kalundborg Lærerkreds. Dette er ikke tilfredsstillende og fremmer ikke politikernes mål om Kalundborg Kommune som en attraktiv arbejdsplads. Det konstante pres på forberedelsestiden, det forøgede undervisningstidetal, Lov 409's stive rammer for arbejdstiden, nye samarbejdsrelationer og de stigende krav til individuelle mål for elevernes læring og næsten fuld linjefagskompetencedækning, der fulgte med folkeskolereformen, har sammen med kravene om øget inklusion presset vores arbejdstid maksimalt.

Med bilag 4 i OK15 har såvel KL som DLF forpligtet sig til i fællesskab at fremme arbejdsvilkår, der gør det muligt, at vi kan lykkes med opgaven.

Kredsstyrelsen skal derfor arbejde for tiltag og kommunale aftaler, der bl.a. sikrer:

- en god dialog og fælles forståelse af bilag 4 – herunder tilstrækkelig og fastlagt tid til forberedelse og efterbehandling af undervisningen
- dialog om balance mellem opgaver og resurser
- fælles vilkår på udvalgte områder, herunder prøveaftale, flextidsaftale, dialog om opgaveplanen, opgørelse af arbejdstid
- acceptable vilkår for tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter

Vores arbejdsgivere, kommunalpolitikere, må nu vise konkret vilje til forpligtende samarbejde. God ledelse er sammen at skabe holdbare løsninger.