



NYHEDSBREV

Nr. 2
2025

Faglig information
til medlemmer af
Kalundborg Lærerkreds

Generalforsamling.

Tusind tak for en god og hyggelig generalforsamling. Generalforsamlingen har lavet en udtalelse omkring de nødvendige ressourcer til skolerne hvis vi skal lykkes med vores job. Det sendes vi til politikkerne. Den får I også et link til.

Vi vedtog på generalforsamlingen at vores kontingent skal stige pr. 1. maj med 15 kr. pr. måned for lærere og børnehaveklasseledere. I vil få den første højere opkrævning i juni måned.

Vi har kigget på det, I sagde under vores workshop. I første omgang har vi besluttet, at vil bruge noget af det, vi noterede til et møde som kredsstyrelsen har med børn-og familieudvalget i maj.

Vi ses forhåbentligt til næste generalforsamling, som ligger d. 19. marts 2026

Anita Rathje

Næste år er der igen overenskomstforhandlinger. I starten af april skal Randi og Anita til konference sammen med alle de andre formænd og næstformand og have de indledende drøftelser. Den 5. maj fra kl. 16 til 17 inviterer vi til møde på kredskontoret, hvor vi gerne vil gøre jeres bud på, hvad vi skal sende videre af ønsker til DLF i forbindelse med vores ønsker til overenskomst.

Anita Rathje

Står du uden løn i påskeferien

OBS!!! - Nedenstående er ikke gældende for medlemmer ansat i BLU.

Som lærer og børnehaveklasseleder har du 5 ugers kollektiv ferie.

At ferien er kollektiv betyder, at man som lærer ikke selv kan vælge, hvornår ferien er placeret, men er nødt til at afholde sin ferie på de tidspunkter, der på forhånd er aftalt.

I Kalundborg Kommune er den kollektive ferie lagt på følgende tidspunkter:

- 2 dage mellem jul og nytår
- Uge 7 i vinterferien
- 3 dage i påsken op til skærtorsdag
- Ugerne 28, 29 og 30 i sommerferien

Hvis du er nyuddannet eller nyansat i Kalundborg Kommune, kan du derfor komme ud for, at du endnu ikke har optjent feriepenge eller feriedagpenge nok til en ferie, som du pga. den kollektive ferielukning er "tvunget" til at afholde. Du finder dit aktuelle ferieregnskab på din lønseddel.

Arbejdsgiveren vil i ferieperioden trække dig i løn, men til gengæld har du forskellige muligheder at vælge mellem: Du kan aftale med din leder, om du ønsker at få ferie på forskud, eller vil bruge seniordage eller andre dage.

Du har også mulighed for at søge dagpenge i den kollektive ferie, hvis du er medlem af DLF/A.

Når du får dagpenge, skal du stå til rådighed for arbejdsmarkedet i hele perioden og være tilmeldt som ledig på Jobnet fra første ledighedsdag. Det betyder bl.a. også, at du skal befinde dig i Danmark i ferien. Du bør søge rådgivning hos [Lærernes A-kasse](#) om dine muligheder for at få dagpenge ved pålagt ferielukning uden optjent ret til løn.

Kalundborg
Lærerkreds
Nytovr 8,1
4400 Kalundborg
Tlf:
5951 5112
Mail:
053@dlf.org
Hjemmeside:
www.kreds53.org

Kredskontorets
åbningstider
Mandag 10-15
Tirsdag 10-15
Onsdag 10-15
Torsdag 10-15
Fredag 9-13

Syg i ferien

Skulle du være så uheldig, at du er syg, **inden du går på ferie** eller ved feriens påbegyndelse, så er reglerne sådan, at du er berettiget til erstatningsferie. Du skal have sygemeldt dig til arbejdsgiver inden normal arbejdstids begyndelse på første sygedag og naturligvis huske at raskmelde dig igen.

Hvis du derimod bliver syg **under din ferie**, er reglerne sådan, at du for det første skal kunne dokumentere, at du har været syg (selvbetalt lægeerklæring). Dog gælder her en regel om, at man først har ret til erstatningsferie efter 5 sygedage under ferie i samme ferieår. Man kunne også sige, at der ved sygdom under ferieafholdelse er 5 ”karensdage” inden for det samlede ferieår. (Ferieåret går fra 1. september 2022 til 31. august 2023)

Men... hvis du bliver syg, før din ferie begynder, kan du få erstatningsferie.

- Du skal melde dig syg inden din ferie begynder og sige, at du ikke ønsker at afholde ferie.
- Inden ferien betyder før normal arbejdstid begyndelse, så hvis du plejer at møde kl. 8.00, er det altså inden kl. 8.00.
- Det kan være en god idé at kontakte egen læge, så du kan dokumentere, at du har været syg.

Hvis arbejdsgiveren beder om en lægeerklæring, er det arbejdsgiveren, der skal betale for den.

Søren Rytter Johansen,
Sagsbehandler

Kompetencefonden en del af OK24

Som en del af den seneste overenskomst bliver det fremadrettet muligt at søge midler til individuel faglig udvikling via de kommunale- og regionale kompetencefonde, der åbner for ansøgninger tirsdag 1. april kl. 12.00.

Ved sidste års overenskomstforhandlinger blev det nemlig aftalt, at Danmarks Lærereforening via Lærernes Centralorganisation indtræder i fondene, som en lang række andre fagforeninger allerede er med i.

Som lærer, børnehaveklasseleder, underviser eller PPR/BLU-ansat har man derfor nu mulighed for at blive fagligt opdateret. Det har indtil nu været meget vanskeligt at få opfyldt sine ønsker om faglig kompetenceudvikling og god inspiration til sit virke.

Der kan søges om støtte til både kursusgebyr, materialeudgifter, vikarudgifter, transportudgifter og opholdsudgifter på op til 30.000 kr. til kurser maksimalt 6 dages varighed.

I og med at også vikardækning er skrevet ind i aftalen, betyder det også, at man reelt vil kunne frigøres fra sine opgaver på skolen, uden at have dårlig samvittighed over for kollegaerne, når man skal på kursus. Der vil hvert år blive afsat 150 mio. kr. til kompetencefondene.

Læs meget mere om kompetencefondene [her](#)

Søren Rytter Johansen,
sagsbehandler

LÆRERNES
A-KASSE, DLF-A
TLF:
70 10 00 18

LÆRERNES
PENSION, LP
TLF:
70 21 61 31

HOVEDFORENINGEN
DLF:
www.dlf.org