



NYHEDSBREV

Nr. 1
2025

Faglig information
til medlemmer af
Kalundborg Lærerkreds

Skoleårets planlægning

Skolerne er i fuld gang med at planlægge det næste skoleår. Med den nye kommunale redegørelse for skoleåret 25/26 og med opsigelsen af lokalaftalen, er der nye muligheder for at sætte større præg på jeres egen skoleplan. Jeres tillidsrepræsentant og skoleleder er i gang med at finde ud af, hvordan der skabes transparens og retfærdighed i opgavefordelingen, og hvordan der sikres sammenhæng mellem arbejdstiden og antallet af opgaver, samt et rimeligt forhold mellem undervisning og forberedelse.

I den forbindelse får jeres tillidsrepræsentant brug for jeres hjælp, og I som lærere får brug for jeres faglige fællesskab, så I bedst muligt kan klæde TR på til at indgå i de forhandlinger om skoleplanen, som sikkert allerede er i fuld gang på skolen.

Onsdag d. 5. februar er jeg inviteret med til ledernes møde om skoleårets planlægning. Her skal vi drøfte A20, den nye vejledende timeplan og den nye timebank.

I kredsen er vi glade for, at jeg som formand, bliver inviteret med til sådanne drøftelser, så vi på denne måde får indflydelse, inden lederne skal tilbage på egen skole og tage de endelige beslutninger sammen med jer.

KL's Børn&Unge topmøde

Fredag d. 31. januar 2025 var vores lokale Sammen om Skolen på den store scene i Aalborg til KL's årlige Børn&Unge-topmøde, for at fortælle om vores samarbejde og dele vores erfaringer.



I kan læse mere om vores deltagelse i topmødet [her](#).

Randi Stokholm, Kredsformand

Generalforsamling 20.marts 2025

Torsdag d. 20. marts klokken 16.30 holder Kalundborg Lærerkreds generalforsamling i Rørby Sognegaard.

Tag dine kollegaer med og kom og lyt til kredsens beretning – og allervigtigst – kom og giv din mening til kende, så kredsstyrelsen har en sikker retning til det kommende års arbejde for lærerne i Kalundborg. Slagter Jacob leverer som altid smørrebrød, så vi glæder os til nogle gode timer sammen med medlemmerne i Kalundborg Lærerkreds 😊



Vigtige datoer

Generalforsamling
Torsdag d. 20. marts
Kl. 16.30
Rørby Sognegaard

Foredrag for Fraktion 4
Lillian Hjort-Westh
holder foredrag om
vores alle sammens
matador-mor, Lise
Nørgaard, på
Kredskontoret
Mandag d. 3. marts
kl.10.00

Står du uden løn i vinterferien

Som lærer har du 5 ugers kollektiv ferie.

At ferien er kollektiv betyder, at man som lærer ikke selv kan vælge, hvornår ferien er placeret, men er nødt til at afholde sin ferie på de tidspunkter, der på forhånd er aftalt.

På skolerne i Kalundborg Kommune og på Synscenter Refsnæs er den kollektive ferie i dette skoleår lagt på følgende tidspunkter:

- De to første hverdage efter d.26.december
- Uge 7
- 3 dage op til skærtorsdag
- Ugerne 28, 29 og 30

Hvis du er **nyuddannet eller nyansat**, kan du komme ud for, at du endnu ikke har optjent feriepenge eller feriedagpenge nok til en ferie, som du pga. den kollektive ferielukning er ”tvunget” til at afholde. Du finder dit aktuelle ferieregnskab på din lønseddel.

Arbejdsgiveren vil i ferieperioden som udgangspunkt trække dig i løn, men du har forskellige alternative muligheder at vælge mellem: Hvis du har optjent feriedage fra tidligere ansættelse, kan disse anvendes, du har mulighed for at aftale med din leder, om du ønsker at få ferie på forskud ^{*1}, eller vil bruge seniordage, omsorgsdage, afspadsring eller andre dage.

Du har også mulighed for at søge dagpenge i den kollektive ferie, hvis du er medlem af DLF/A.

Når du får dagpenge, skal du stå til rådighed for arbejdsmarkedet i hele perioden og være tilmeldt som ledig på Jobnet fra første ledighedsdag. Det betyder bl.a. også, at du skal befinde dig i Danmark i ferien. Du bør søge rådgivning hos [Lærernes A-kasse](#) om dine muligheder for at få dagpenge ved pålagt ferielukning uden optjent ret til løn.

*1: Mest benyttede mulighed

Syg i ferien

Skulle du være så uheldig, at du er syg, **inden du går på ferie** eller ved feriens påbegyndelse, så er reglerne sådan, at du er berettiget til erstatningsferie. Du skal have sygemeldt dig til arbejdsgiver inden normal arbejdstids begyndelse på første sygedag og naturligvis huske at raskmelde dig igen.

Hvis du derimod bliver syg **under din ferie**, er reglerne sådan, at du for det første skal kunne dokumentere, at du har været syg (selvbetalt lægeerklæring). Dog gælder her en regel om, at man først har ret til erstatningsferie efter 5 sygedage under ferie i samme ferieår. Man kunne også sige, at der ved sygdom under ferieafholdelse er 5 ”karensdage” inden for det samlede ferieår. (Ferieåret går fra 1. september 2022 til 31. august 2023)

*Søren Rytter Johansen
Sagsbehandler*

LÆRERNES
A-KASSE, DLF-A
TLF:
70 10 00 18

LÆRERNES
PENSION, LP
TLF:
70 21 61 31

HOVEDFORENINGEN
DLF:
www.dlf.org