



Forhåndsftale indgået mellem Kalundborg Kommune og Lærernes Centralorganisation for Lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne, herunder også ansatte i forvaltningen, som er beskæftiget med undervisning på skolerne i Kalundborg Kommune.

Gældende for ansatte ved Kalundborg Kommune.

Omfatter ikke timelønnet personale.

**Gældende pr. 1. april 2024
(overenskomstnummer 50.01 og 50.02)**

Funktionsløn	Trin eller årlige grundbeløb i 31/3-2000 niveau (hvor intet andet er anført)	Bemærkninger
Flere/skiftende arbejdssteder Aftalen er gældende fra 1. april 2010	6.000 kr. årligt Beløbet reguleres ikke efter kvote	Til lærere og børnehaveklasseledere hvor arbejdstiden er mindst 2 lektioner på andet arbejdssted, placeret på samme dag Møder på flere/skiftende arbejdssteder medregnes ikke <u>Lønseddeltekst:</u> Flere/skift. Arb.sted lære/bh/led
Brobygning Aftalen er gældende fra 1. april 2015	5.000 kr. årligt Beløbet reguleres ikke efter kvote	Børnehaveklasseledere ydes et tillæg for varetagelse af brobygningsfunktion <u>Lønseddeltekst:</u> Brobygning bh.klasseleder
Klasselærer Aftalen er gældende fra 1. april 2019	4.500 kr. årligt Beløbet reguleres ikke efter kvote	Der ydes ét tillæg for funktionen Ved delt funktion deles tillægget <u>Lønseddeltekst:</u> Klasselærerfunktion Klasselærerfunktion ½ tillæg
Mentorordning	5.000 kr. årligt Beløbet reguleres ikke efter kvote	Lærere og børnehaveklasseledere for varetagelse af funktionen som mentor Tillægget ydes uanset, om der er nyansatte på skolen og uanset antal. Tillægget ydes uanset, om de nyansatte er nyuddannede eller ej. Der foreligger opgavebeskrivelse

Aftalen er gældende fra 1. april 2019		Skoleleder beslutter, hvor mange mentorer der skal være på skolen <u>Lønseddeltekst:</u> Mentorordning
Praktikvejleder for pædagogstuderende §5, stk. 17 Aftalen er gældende fra 1. april 2019	10.000 kr. årligt Tillægget ydes pr. måned, så længe funktionen varetages Beløbet reguleres ikke efter kvote	Børnehaveklasseledere for varetagelse af vejledning af pædagogstuderende i praktik Deles funktionen mellem flere børnehaveklasseledere, fordeles tillægget forholdsmæssigt mellem disse Der gives ét funktionstillæg uanset antallet af studerende og elever i praktik <u>Lønseddeltekst:</u> Vejleder
Kvalifikationsløn	Trin eller årlige grundbeløb i 31/3-2000 niveau (hvor intet andet er anført)	Bemærkninger
Rekruttering og fastholdelse Gælder ikke personlig ordning Aftalen er gældende fra 1. august 2008	2 trin	Lærere og børnehaveklasseledere (der ikke er på personlig ordning) ydes på baggrund af grunduddannelsen 2 løntrin <u>Lønseddeltekst:</u> Rekrutteringstillæg 2 trin
Rekruttering og fastholdelse – tjenestemand og personlig ordning Aftalen er gældende fra 1. august 2008	1 trin Hvis en tjenstemands samlede løntrinsløn er på 45 eller derover, ydes et pensionsgivende tillæg på 9.700 kr. årligt, i stedet for løntrinet.	Tjenestemandsansatte lærere og børnehaveklasseledere samt overenskomstansatte lærere og børnehaveklasseledere på personlig ordning, ydes med virkning fra ansættelsen 1 løntrin <u>Lønseddeltekst:</u> Rekrutterings- og fastholdelse
Harmoniseringstillæg – tjenestemandsansatte Aftalen er gældende fra 1. april 2010	1 løntrin	Tjenestemandsansatte lærere og børnehaveklasseledere i gl. Gørlev Kommune samt i gl. Høng Kommune, ansat før den 1. august 2008, ydes 1 løntrin i harmoniseringstillæg <u>Lønseddeltekst:</u>

		Harmoniseringstillæg; Harmoniseringstillæg varig; Harmonise.tillæg lærer/bhleder
<p>Rekrutteringstillæg 0-4 år</p> <p>Gælder ikke personlig ordning</p> <p>Aftalen er gældende fra 1. april 2010</p>	<p>3 løntrin + 5000 kr. årligt</p> <p>Trinnene og tillæg på 5000 kr. årligt, bortfalder ved opnåelse af 4 års jobberfaring</p>	<p>Lærere og børnehaveklasseledere, ansat pr. 1. august 2008 eller senere, som har 0-4 års sammenlagt beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen til henholdsvis lærer eller pædagog, ydes 3 løntrin + 5000 kr. årligt</p> <p>(Ændringen pr. 1. april 2017 (+1 trin) er gældende for dem, der allerede er ansat pr. 1. april 2017 og derefter og som stadig er ansat pr. 1. april 2018)</p> <p><u>Lønseddeltekst:</u> Rekrutteringstillæg 0-4 år</p>
<p>Rekrutteringstillæg 4-8 år</p> <p>Gælder ikke personlig ordning</p> <p>Aftalen er gældende fra 1. april 2010</p>	<p>2 løntrin</p> <p>Trinnene bortfalder ved opnåelse af 8 års jobberfaring</p>	<p>Lærere og børnehaveklasseledere, ansat pr. 1. august eller senere, som har fra 4-8 års sammenlagt beskæftigelse, på baggrund af grunduddannelsen til henholdsvis lærer eller pædagog, ydes 2 løntrin</p> <p>(Ændringen pr. 1. april 2017 (+2 trin) er gældende for dem, der allerede er ansat pr. 1. april 2017 og derefter og som stadig er ansat pr. 1. april 2018)</p> <p><u>Lønseddeltekst:</u> Rekrutteringstillæg 4-8 år</p>
<p>Kvalifikationstillæg 8-12 års anciennitet</p> <p>Aftalen er gældende fra 1. april 2011</p>	<p>5.000 kr. årligt</p> <p>Tillægget bortfalder ved opnåelse af 12 års jobberfaring</p>	<p>Til lærere og børnehaveklasseledere med mellem 8-12 års anciennitet</p> <p>(Ændringen pr. 1. april 2017 er gældende for dem, der allerede er ansat eller ansættes pr. 1. april 2017 og derefter og som stadig er ansat pr. 1. april 2018)</p> <p><u>Lønseddeltekst:</u> Tillæg 8-12 års jobberfaring</p>
<p>Fastholdelsestillæg til uddannede</p> <p>Aftalen er gældende fra 1. april 2010</p>	<p>2.757 kr. årligt</p>	<p>Til alle uddannede lærere og børnehaveklasseledere ansat før 1. august 2008</p> <p><u>Lønseddeltekst:</u> Fasthold.tillæg udd. Lær/bhled</p>

<p>Rekruttering og fastholdelse – lærere med særlige kvalifikationer</p> <p>Aftalen er gældende fra 1. april 2016</p>	<p>1 trin efter 4 år 5.000 kr. årligt efter 6 år 1 trin efter 8 år 1 trin efter 12 år</p>	<p>Til alle ikke uddannede lærere, ansat som lærer med særlige kvalifikationer</p> <p>Lønseddeltekst: Rekrutteringstillæg e/4 år Rekrutteringstillæg e/6 år Rekrutteringstillæg e/8 år Rekrutteringstillæg e/12 år</p>
<p>Anciennitet ved grunduddannelse – lærere med særlige kvalifikationer</p> <p>Aftalen er gældende fra 1. april 2017</p> <p>Aftalen betragtes opsagt ved overgang til OK24, hvor der er indført overenskomstmæssig dækning af dette.</p>	<p>Anciennitet beregnes efter ansættelsesgrad:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Under 8 løntimer ugentligt = ingen anciennitet -Ml. 8-18,5 løntimer ugentligt = ½ anciennitet -Over 18,5 løntimer ugentligt = fuld anciennitet <p><u>Anciennitets trin:</u> 6 mdr. – 2 år = 1 2 år – 4 år = 2 4 år – 6 år = 3 6 år – 8 år = 4 8 år – 10 år = 5 10 år – frem = 6</p>	<p>Lærere med særlige kvalifikationer, som afslutter grunduddannelsen til lærer år indregnet ansættelsen som ikke-uddannet lærer ved overgang til ansættelse som uddannet lærer</p> <p>Indregningen fratrækkes ved fremtidige centrale kvalifikationstrin efter henholdsvis 4, 8 og 12 år. Der kan højst fratrækkes 2 trin efter 4 år, yderligere 2 trin efter 8 år og yderligere 2 trin efter 12 år.</p> <p><u>Lønseddeltekst:</u> Rekruttering og fastholdelse / erfaring</p>
<p>Rekruttering og fastholdelse – lærere med særlige kvalifikationer der er lærerstuderende</p> <p>Aftalen er gældende fra 1. april 2023</p>	<p>10.000 kr. årligt</p> <p>Tillægget bortfalder ved uddannelsens gennemførelse, dog senest 6 år efter uddannelsesstart</p>	<p>Ansatte lærere med særlige kvalifikationer, som er påbegyndt fuld grunduddannelse til lærer</p> <p>Tillægget gives ikke ved enkeltfag.</p> <p><u>Lønseddeltekst:</u> Grunduddannelse</p>
<p>Diplomuddannelse - fuld</p> <p>Aftalen er gældende fra 1. april 2015</p>	<p>OK ansatte = 8.000 kr. årligt</p> <p>Tjenestemænd = 1 trin</p> <p>Tjenestemænd på eller over løntrin 45 = 9.700 kr. årligt</p>	<p>For gennemført diplomuddannelse (60 ECTS) gives der til overenskomstansatte samt tjenestemandsansatte</p> <p><u>Lønseddeltekst:</u> Diplomuddannelse</p>
<p>Diplomuddannelse – halv (3 moduler)</p>	<p>4.000 kr. årligt</p>	<p>For gennemført 3 moduler, svarende til en halv diplomuddannelse gives til både</p>

Aftalen er gældende fra 1. april 2015		tjenestemandsansatte og overenskomstansatte <u>Lønseddeltekst:</u> Diplomuddannelse 3 moduler
Ekstra linjefag Aftalen er gældende fra 1. april 2015	6.000 kr. årligt	For bestået ekstra linjefag udover grunduddannelsen til lærer gives til overenskomstansatte og tjenestemandsansatte <u>Lønseddeltekst:</u> Ekstra linjefag
Anden uddannelse - §6, stk. 5 Aftalen er gældende fra 1. april 2015	Forhandles individuelt	Lærere og børnehaveklasseledere, der gennemfører relevant videreuddannelse, som ikke er omfattet af overenskomstens §6, stk. 4, forhandles konkret <u>Lønseddeltekst:</u> Uddannelse
Øvrige aftaler		Bemærkninger
- Impact coach Aftalen er gældende fra 1. april 2017 OPSAGT pr. 31/12/2024	4.000 kr. årligt Beløbet reguleres ikke efter kvote	OPSAGT pr. 31/12/2024 Til lærere og børnehaveklasseledere <u>Lønseddeltekst:</u> Impact coach

Generelle bestemmelser

Nyansættelser:

Overenskomstens bestemmelser følges samt denne forhåndsftale. Lønindplacering på et højere eller lavere niveau, kan kun ske efter forudgående forhandling mellem parterne.

Hvor intet andet er anført er beløbene i forhåndsftalen pensionsgivende, årlige og opgivet i 31/3-2000 niveau. Hvis intet andet fremgår reduceres beløbene i forhold til den aktuelle ansættelsesgrad.

Funktionstillæg:

Lønforbedringer begrundet i varetagelse af funktioner oppebæres, når forudsætningerne for tillægget er til stede. Det vil sige når medarbejderen indtræder i den aftalte funktion med de ansvarsområder, kompetencer og opgaver som funktionen indebærer.

Funktionstillæg bortfalder uden yderligere varsel:

- Når tidsbegrænsede funktioner ophører
- Når medarbejderen efter eget ønske – og efter aftale med ledelsen ophører med funktionen
- Når medarbejderen fratræder stillingen, som funktionen er knyttet til

- Når nærværende forhåndsftale erstattes af ny forhåndsftale mellem parterne, hvor funktionen ikke længere honoreres

I øvrige tilfælde gælder medarbejderens individuelle opsigelsesvarsel.

Kvalifikationstillæg:

Lønforbedringer begrundet i kvalifikationer oppebæres, når forudsætningerne for ydelsen er til stede. Det vil sige fra den 1. i måneden efter at medarbejderen opnår de i aftalen nævnte kompetencer.

Kriterier for Funktions- og Kvalifikationstillæg:

Funktions- og Kvalifikationstillæg ydes i form af løntrin eller tillæg fra den 1. i måneden efter, at medarbejderen opfylder betingelserne herfor. Der udbetales kun for hele måneder.

Lønaftaler / underskrift:

Efter aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl. (09.03) §10, skal der ikke indgås en konkret aftale, hver gang en eller flere medarbejdere udfører eller oppebærer en af forhåndsftalens funktioner/kvalifikationer. Lønftaler, der bygger på objektive bestemmelser i forhåndsftalen, skal derfor ikke underskrives, men fremsendes til organisationen snarest til orientering.

Modregning:

Hvis en medarbejder efter denne forhåndsftale opnår tillæg eller løntrinsforbedringer, som pågældende allerede honoreres for, vil der ske modregning i eksisterende tillæg/løntrin, medmindre andet aftales.

Hvis der ved de centrale overenskomstforhandlinger aftales funktions- eller kvalifikationsløn med helt eller delvis samme begrundelse som i denne aftale, sker der modregning i de decentralt aftalte tillæg efter forudgående forhandling med Lærernes Centralorganisation.

Hvis der centralt aftales grundlønforbedringer, kan der foretages modregning i udlig-ningstillæg og lokalt aftalt funktions- og/eller kvalifikationsløn medmindre andet aftales. Modregning foretages med indtil forskellen mellem hidtidig og ny grundløn efter forudgående forhandling med Lærernes Centralorganisation.

Harmoniseringstillæg:

Hvis der blev givet harmoniseringstillæg i forbindelse med overgang til forhåndsftalen pr. 1. januar 2007 for, at den enkelte medarbejder ikke skulle lide lønnedgang, vil der efter konkret vurdering mellem Kalundborg Kommune og Lærernes Centralorganisation ske modregning i nye funktions- og/eller kvalifikationsløntillæg/trin.

Særligt for medarbejdere ansat i fleksjob:

Medarbejdere ansat i fleksjob efter 1. juni 2015 er omfattet af denne forhåndsftale.

Medarbejdere ansat i fleksjob/skånejob før 1. juni 2015 er ikke omfattet af denne forhåndsftale, men det vil efter en konkret vurdering være muligt at lade enkelte elementer af forhåndsftalen omfatte medarbejderen.

Opsigelse eller ændring af aftalen:

Denne aftale kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Opsigelsen skal være ledsaget af en begrundelse.

Aftalen kan begæres genforhandlet, hvis blot én af parterne anmoder om det, og kan genforhandles på et hvilket som helst tidspunkt, hvis der er enighed parterne imellem.

Ikrafttræden:

Hvor intet andet er anført, træder aftalen i kraft pr. 1. april 2024 og erstatter alle tidligere indgående aftaler for lærere og børnehaveklasseledere ansat ved Kalundborg Kommune.

Underskrifter

Kalundborg den 29. oktober 2024

Martin Damm
Teamleder
Personale og Forhandling

KALUNDBORG LÆRERKREDS
Nytov 8, lejlighed 5
4400 Kalundborg
Tlf. 59 51 51 12
Randi Stokholm Hansen
FTR og formand
Kalundborg Lærerkreds