

# Generalforsamling 2024

Kalundborg lærerkreds



Kreds 053



KALUNDBORG LÆRERKREDS  
DANMARKS LÆRERFORENING KREDS 53 Nytorv 8, 1. sal, 4400

Kalundborg

Tlf.: 59 51 51 12

e-mail: [053@dlf.org](mailto:053@dlf.org)

hjemmeside: [www.kreds53.org](http://www.kreds53.org)

**INDHOLDSFORTEGNELSE****Forside****Side 2:** Indholdsfortegnelse**Side 3:** Endelig dagsorden**Side 4:** Kredsstyrelsens forslag til forretningsorden**Side 5:** Kredsstyrelsens skriftlige beretning**Side 14:** Årsregnskab**Side 17:** Resultatopgørelse**Side 20:** Årsregnskabet for særlig fond**Side 20:** Balance**Side 21:** Noter til årsregnskabet**Side 24:** Kontingentforslag**Side 24:** Frikøb**Side 25:** Budgetforslag**Side 26:** Indkomne forslag

- Vedtægtsændringer vedr. særlig fond (s. 26)
- Udtalelse fra Kalundborg Lærerkreds (s. 29)

**Side 30:** Valg**Side 31:** Vedtægter for Kalundborg Lærerkreds**Side 34:** Vedtægter for Særlig Fond**Side 35:** Foreningssangen 🎵 🎵 🎵**Bagside:** Kredsens åbningstider og dato for næste generalforsamling

## Den endelige dagsorden

### Velkomst

1. **Mødets åbning**
2. **Valg af dirigent, stemmetællere og referent.  
Fastsættelse af forretningsorden.**
3. **Beretning.**
4. **Regnskab.**
5. **Indkomne forslag**
  - På baggrund af kongresbeslutning d. 21. september 2023 omkring kredsens særlige fund:
    - **Vedtægtsændring af §7 i Vedtægterne for Kalundborg Lærerkreds**
    - **Vedtægtsændringer i vedtægterne for særlig fond**  
Synoptisk opstilling af de foreslåede vedtægtsændringer
  - **Udtalelse fra Kalundborg Lærerkreds**
6. **Budget og fastsættelse af kredskontingent**
7. **Valg: jf. vedtægterne**
8. **Evt.**

## **KREDSSTYRELSENS FORSLAG TIL FORRETNINGSORDEN FOR GENERALFORSAMLINGEN 2023**

1. Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent.
2. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden.
3. Dirigenten påser, at alle forhandlinger fremmes, og at god parlamentarisk orden opretholdes. Generalforsamlingen må i alle tilfælde rette sig efter dirigentens afgørelser.
4. Talerne får ordet i den rækkefølge, de indtegner sig hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstillere, når som helst efter et indlæg begære ordet, ligesom dirigenten kan tillade en kort svarreplik.
5. Dirigenten kan bestemme, at taletiden begrænses. Formanden og forslagsstillere vil dog altid være undtaget fra denne bestemmelse.
6. Generalforsamlingen kan beslutte at lukke tale rækken, hvorefter kun de indtegnede talere samt formanden og forslagsstillere kan få ordet.
7. Forslag og ændringsforslag skal indleveres skriftligt til dirigenten efter, at de er fremsat fra talerstolen. Dirigenten bestemmer i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforslag sættes til afstemning.
8. Alle afgørelser træffes ved almindeligt stemmeflertal, jf. dog vedtægternes § 18 og § 19. Afstemninger kan foregå ved håndsoprækning, men skal være skriftlig, hvis mindst 3 af de fremmødte begærer det. Ved personvalg foretages altid skriftlig afstemning, hvis der er opstillet flere kandidater, end der skal vælges. Formanden og kredsstyrelsen kan til enhver tid forlange skriftlig afstemning.

***Kære medlem***

Her sidder du med den skriftlige beretning  
til generalforsamling for Kalundborg Lærerkreds 2024

I den ser kredsstyrelsen tilbage på det forgangne år,  
mens den mundtlige beretning mere ser fremad  
mod det næste års arbejde.

(Hvis du tænker, at sproget i beretningen er lidt forskelligt,  
så er det fordi, vi alle 5 har bidraget med indlæg om hver vores  
ansvarsområder

– og til sidst bliver det hele flettet sammen til det resultat, som du  
sidder med her.)

Vi håber, du vil deltage i generalforsamlingen  
den 21. marts og byde ind med dine spørgsmål,  
forslag og ideer til, hvad vi skal fokusere på  
i det videre arbejde, - og tag meget gerne  
dine kolleger med!

*Kredsstyrelsen*

## Ude på skolerne

### TR og TR-arbejdet.

Vi kan ikke sige tak nok til vores tillidsrepræsentanter for det kæmpe arbejde, de gør for jer, ude på skolerne og for DLF. Der er ingen tvivl om at vores høje medlemsprocent i høj grad er deres fortjeneste.

På flere skoler er det lykkedes at få ledelsen til at anerkende, at TR faktisk skal have tid til at udføre sit arbejde, og vi oplever også flere steder, at TR er blevet en vigtig samarbejdspartner for skoleledelsen.

I år har vi fire nye TR på TR-uddannelse, og de siger alle, at det er en god og spændende uddannelse. Desværre har vi også en skole uden en TR, og det synes vi er et stort problem. Det bliver så Fællestillidsrepræsentanterne, Lone og Anita, der tager over, men det er naturligvis slet ikke det samme.

Vi har igen i år været til faglig klub på flere skoler. Det er vi rigtig glade for, for det giver os et godt indblik i hvad, der rører sig på de enkelte skoler. Vi har også oplevet af flere af møderne har været rigtig velbesøgte.

### TR-Kursus

Årets TR-kursus blev i år afholdt i nye rammer. Højbyssø hotel stod for rammerne, hvor vi havde besøg af Rasmus Jon, konsulent i DLF, som kom og snakkede om det gode samarbejde. Traditionen tro var Bjørn, vores hovedstyrelsesmedlem, inviteret, og han kunne fortælle om Hovedstyrelsens arbejde, samt give indblik i, hvordan vores indflydelse gør sig gældende i bl.a. Sammen om skolen på nationalt plan. Vi ser frem til at vores nye mand, Kim, skal med til det kommende TR-kursus, hvor det bliver hans opgave at give indblik og inspirere til dialog og diskussioner.

Vi siger en stor tak til Bjørn, som altid har været klar og frisk til at komme til vores TR-kursus. Han har gang på gang fået startet gode diskussioner om pædagogik og vilkår i vores arbejdsliv.

## På kredskontoret

### Sagsbehandling – personsager

Sagsbehandling er der, hvor vi som fagforening er der for enkelt-medlemmer. Det er en af de vigtige grunde til at mange tænker fagforeningen som deres forsikring – man håber, at man ikke får brug for det, - men er tryk ved, at HVIS noget går galt, så er man ikke alene.

Vi er to sagsbehandlere – Søren og Lone. Vi prøver at dele sagerne nogenlunde ligeligt mellem os. Selvfølgelig kan et medlem have et ønske om, at det helst skal være den ene eller den anden. Og ALLE barselsager ender hos Søren, som er blevet en haj til alle de mange regler på det område.

Der har været færre afskedssager det sidste år. Selv om det er en udbredt opfattelse, at man ikke kan blive fyret, når man er sygemeldt, så sker det dog desværre stadig, at skoleledere mister tålmodigheden ved langvarige sygemeldinger, især hvis der ikke rigtigt kan sættes dato på, hvornår en relativt hurtig tilbagevendende kan begynde. Selv om vi tit ikke kan redde folks job, er medlemmet altid meget glad for ikke at være alene – og tryk ved den bistand, vi sammen kan hente hos juristerne i hovedforeningen.

Heldigvis har vi som oftest samtaler på skolerne, hvor der er en fælles interesse i at finde en løsning, - fx er fleksjob noget, vi bruger en del tid på. For den enkelte kan det godt føles som en lang vej frem mod tilkendelsen af et fleksjob, men vi oplever at både lederne og jobcenteret er gode samarbejdspartnere undervejs. Også efter, at et medlem har fået tilkendt fleksjob, er vi ofte med til samtaler med jobkonsulenten og skolelederen for at få tilpasset skånehensyn og arbejdstid.

Samtaler, hvor medlemmer kontakter os, fordi de er bekymrede for, hvordan de skal nå frem til pensionen uden at blive syge undervejs, er stigende i antal. Alle muligheder for at gå ned i tid, koster jo desværre penge. En del af de, som fx selv betaler for at gå ned på 80%, oplever kun en nedgang i undervisningstid på 1-2 lektioner. Kombinationen af, at medlemmerne skal blive længere og længere på arbejdsmarkedet, OG at undervisningstimetallet er meget højt, OG at skolehverdagene præges af en mangfoldighed af elever med udfordringer – og deres forældre – gør det svært at se sig selv som 68-69-70-årig i fuld vigør. Som samfund, kommune og lærerforening er det en udfordring, som vi kommer til at tage alvorligt.

## Medlemmer ansat i Region Sjælland

Kalundborg Lærerkreds har en lille gruppe medlemmer, som er ansat i Region Sjælland på Synscenter Refsnæs. Da vores TR-møder jo tit kommer til at handle om Kalundborg Kommune og dens folkeskoler, har vi aftalt med medlemmerne på Refsnæs, at vi kommer til 3-4 årlige klubmøder, hvor vi kan drøfte deres særlige udfordringer. En on-going udfordring er fx, at det er svært at forene lærerlivet med at være ansat som konsulent. Fx fordi konsulenter som udgangspunkt selv skal kunne tilrettelægge deres arbejdstid – det er bare ikke særlig nemt, når eleverne har et skema med timer, der ligger fast. Kredsen har derfor været til møde med både medlemmerne og med ledelsen i et forsøg på at få mere klarhed over, hvordan det skal lykkes. Det er en proces, der nok fortsat vil kræve vores opmærksomhed. Desuden har vi selvfølgelig årlige lønforhandlinger, hvor vi også skal indhente medlemmernes synspunkt, inden vi forhandler den. Endelig har vi også haft møder med løntjek i to omgange – for hhv. lærerne i børneskolen og de ansatte i rådgivningen.

## Møder med "mindre medlemsgrupper"

Både i hele Danmarks Lærerforening nationalt og her i kommunen er det helt naturligt, at rigtig meget af vores tid bruges på samarbejdet med kommunen om dens folkeskoler. Samtidig skal vi huske, at vi har medlemmer, som har en lidt anden grund til at være medlem. Som nævnt ovenfor – medlemmer på en regional skole. Men også medlemmerne på Rådhuset i BLU - fx inklusionsvejledere, logopæder, skolepsykologer, fagkonsulenter, UU-vejledere og pædagogisk-psykologiske konsulenter – har et lidt andet fokus – og har som medarbejdere en helt anden hverdag end en folkeskolelærer. Også hos dem forsøger kredsen at være lidt ekstra nærværende på arbejdspladsen. Den allervigtigste kontakt er selvfølgelig den, som tillidsrepræsentanten har i det daglige, - og som hun er i kontakt med os om. Vi forsøger også at komme mindst to gange årligt til klubmøde på Rådhuset.

"Mindre medlemsgrupper" kan også være folk med deres daglige gang på folkeskolerne. Fx har vi også i år haft et velbesøgt møde for børnehaveklasselederne, hvor de fortalte og drøftede med os fra kredsen og hinanden. De gav udtryk for, at møderne hos os er et godt supplement til netværksmøderne i kommunen, hvor det ikke er velset, at der tales om fx timetal. Børnehaveklasselederne har igen fået et medlem valgt ind i Hovedstyrelsen, så næste år er det oplagt med et besøg af Marianne Giannini.

I år har vi en plan om at lave et møde for lærere, der skal have elever til prøve. Vi tænker, at en fælles snak om, hvordan prøveaftalen skal forstås, kan lette samtalen hjemme på skolen.

## Samarbejde med FOA, BUPL og Skolelederforeningen

Ud over, at vi mødes i diverse styregrupper, Sammen om Skolen og andre fora, så har vi ca. hver anden måned uformelle "kaffemøder" med hhv. FOA & BUPL og Skolelederforeningens repræsentanter. På mange skoler – ikke mindst specialskolerne og i inklusionscentrene skelnes der ikke så meget mellem, om man er lærer eller pædagog i det daglige samarbejde. Selvfølgelig byder man ind med hver sin kernefaglighed, - men medarbejderinteressen for arbejdspladsen er den samme. Derfor giver det også rigtig god mening for os, at vi mødes med fællestillidsrepræsentanterne fra BUPL og FOA og udveksler udfordringer og ideer på vores fælles område. På samme måde har vi jo en helt naturlig fælles interesseflade med Skolelederforeningen, hvor vi med fordel kan mødes om, hvordan vi kan understøtte hinandens virke.

## Arbejds miljø

Kredsens arbejds miljøudvalg består af tre medlemmer af kredsstyrelsen, som gør deres bedste for at følge med i, hvad der sker på arbejds miljøområdet.

En af de nyere tiltag på arbejds miljøområdet er bekendtgørelsen om psykisk arbejds miljø, som er et forsøg på at ligestille det psykiske- og det fysiske arbejds miljø.

Denne bekendtgørelse forpligter i princippet os alle, men især vores arbejdsgiver, til at sørge for at: "Arbejdet i alle led skal planlægges, tilrettelægges og udføres således, at påvirkningerne i det psykiske arbejds miljø ... er sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt."

Bekendtgørelsen indeholder en lang række bestemmelser omkring forskellige påvirkninger i det psykiske arbejds miljø, som (sørgelig nok) alle må siges at være yderst relevante i forhold til lærerarbejdet.

Det drejer sig om:

- Stor arbejdsmængde og tidspres
- Uklare og modstridende krav i arbejdet
- Høje følelsesmæssige krav i arbejdet med mennesker
- Krænkende handlinger
- Arbejdsrelateret vold i arbejdet og udenfor arbejdstid

Vi oplever desværre på kredskontoret lidt for ofte, at medlemmer må sygemelde sig netop på grund af oplevelser med ovenstående.

Bekendtgørelsen indskærper arbejdsgivers ansvar for og pligt til at sikre, at vi som ansatte skærmes bedst muligt mod disse psykosociale påvirkninger.

Blandt de forebyggende tiltag nævnes bl.a.: Forsvarlig planlægning og tilrettelæggelse af arbejdet, oplæring og instruktion, mulighed for støtte og ikke mindst muligheden for indflydelse på eget arbejde.

Hovedbudskabet omkring såvel det fysiske- som det psykiske arbejdsmiljø er nøjagtig det samme: Du skal kunne passe dit arbejde uden at sætte hverken liv eller helbred på spil!

### SPT – Sjælland på tværs

I samarbejdet mellem kredsene i SPT arbejder arbejdsmiljø- og det pædagogiske forum på hver deres konferencer, som hvert år trækker mange medarbejderne med fra forskellige dele af systemet – Herunder leder, TR, AMR, konsulenter og andre interesserede.

I det samarbejde vi på har med 7 andre sjællandske lærerkredse, kaldet "Sjælland på tværs", har vi i vores arbejdsmiljøforum mulighed for at drøfte de forskellige fælles og individuelle arbejdsmiljømæssige udfordringer, vi oplever på tværs af kredsene.

Herudover har vi en årlig tilbagevendende opgave, der handler om at arrangere den årlige arbejdsmiljøkonference, hvor vi inviterer: Arbejdsmiljørepræsentanter, tillidsrepræsentanter, ledere, arbejdsmiljøkonsulenter, skoleforvaltninger og andre interesserede til at deltage.

I år var det overordnede tema "Motivation og arbejdsglæde"

Et par af de mange gode pointer fra konferencen var:

- At et omfattende forskningsarbejde påviser, at lærerne fortsat er motiverede af at gøre en positiv forskel for eleverne og samfundet, og af opgaveløsningen i sig selv. Men at denne motivation har været stærkt faldende siden 2010. Dette skyldes i meget høj grad, at mange lærere oplever, at rammevilkårene ikke giver dem muligheden for, at lykkes med at løse deres opgaver på en fagligt set tilfredsstillende måde, derved kommer lærere ofte i risiko for at få "moralsk stress".
- Det gode kollegaskab er guld værd for arbejdspladsen, når vi forstår at støtte hinanden rent fagligt og humørmæssigt. Det gode kollegaskab er værd at stræbe efter, da det både bidrager til øget arbejdsglæde, engagement, præstation, effektivitet, og samarbejdsevne, men også har en gunstig effekt i forhold til at tiltrække og holde på de dygtigste medarbejdere og ledere.
- De sidste mange år har vi oplevet en folkeskole præget af forandringer og uvished, skolenedlæggelser og sammenlægninger, årligt tilbagevendende krav om besparelser osv. Forstyrrelser i vores arbejdsliv, der helt naturligt forøger stressniveauet og svækker præstationsevnen med deraf følgende risiko for asocial adfærd og psykologisk utryghed. Men der kan også i stedet opstå en konstruktiv tilbøjelighed til at stå sammen og støtte hinanden. Hvilket er det, vi bør bidrage til og stræbe efter for på den måde at opnå en sund og holdbar arbejdskultur af samarbejdende individer. I mere end én forstand er gode kolleger guld værd.

Emnet fra arbejdsmiljøkonferencen "Motivation og arbejdsglæde" spiller jo glimrende sammen med den før omtalte "Bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø", da det, der ganske givet skal til for at opnå bedre motivation og større arbejdsglæde, langt hen ad vejen handler om, at vi som lærere oplever, at der er alt for mange ting i vores psykiske arbejdsmiljø, som sagtens kunne tåle at blive bedre.

En af disse kunne være, at vores arbejdsgiver tog ansvaret på sig og gik aktivt ind i kampen for at forbygge og mindske de risici, der nævnes i bekendtgørelsen.

Kunne man f.eks. forestille sig, at oplevelsen af den øgede arbejdsmængde og tidspres kunne reduceres betragteligt ved at afsætte bedre tid til opgaveløsningen gennem at ansætte flere varme hænder for dermed at generere den tilstrækkelige tid til forberedelse?



I den virkelige verden går det desværre i den stik modsatte retning, da de seneste statistikker fra undervisningsministeriet viser, at antallet af lærere i den danske folkeskole er faldet med 1.000 lærerårsværk alene i perioden fra 2022/2023 til 2023/2024.

En gennemgående anbefaling både i Lærerkommissionens anbefalinger, bekendtgørelsen om psykisk arbejdsmiljø og i præambelen (indledningen/formålet) til A20 er i øvrigt, at gennemsigtighed, inddragelse og indflydelse er stærkt befordrende for lærernes (og alle andres) mulighed for at opleve af at have et professionelt råderum, hvor sammenhængen mellem arbejdstid og mængden af arbejdsopgaver, er tydelig.

Det er faktisk en af de allermest oplagte "lavthængende frugter", der ovenikøbet vil være nem at plukke til gavn for alle: SÆT NU TID PÅ ALLE OPGAVER!

Hvert år afholder DLF en pædagogisk konference for kredsens pædagogiske ansvarlige. Overskriften for årets konference var Fagfornyelse og Fremtidens Læreplaner. Der var besøg af Nikolaj Elf og Thomas Illum, som stod for oplæg omkring en kvalificeret fagfornyelse, og hvordan vi kan bruge en frisættelse konstruktivt til en mere fri og lokalt styret skole.

Nuværende læreplaner har været et produkt af politiske forhandlinger og i mindre grad et værdifuldt værktøj for lærerne. Målet for de kommende læreplaner må derfor være, at de skal være almengyldige og passe til de børn, som vi har i folkeskolen. Derfor vil det være oplagt at inkludere inklusion, samt at der kommer øje for, hvad skolens opgave er i dag.

Hvis det praksisfaglige skal have så meget plads i undervisningen, skal prøverne afspejle det. Således kunne det være meningsfuldt at skabe skolefornyelse ved færre og anderledes prøver og praksisfag helt uden prøveafvikling. Skolefornyelse ses gennem fagfornyelse – et mere procesorienteret og undersøgende projekt uden det store fokus på test og prøver.

SPT stod også for en konference, hvor skærme i skolen var temaet. Diskussionen om skærme i skolen har fyldt en del i den pædagogiske debat, og derfor var bl.a. Imran Rachid inviteret som oplægsholder.

Årets konference er blevet vel modtaget, og vi kan, på baggrund af evaluering, høre at konferencen har vakt tanker ude på skolerne.

### Praksisfaglighed - Et af de helt store buzz-ord

Praksisfaglig er det helt store i den pædagogiske debat i øjeblikket, og det er også et af temaerne i Kalundborg kommune kommunale redegørelse. Heldigvis er praksisfaglige ikke et nyt begreb, og en ny dyb tallerken, som vi skal opfinde. Praksisfagligheden lever ude på skolerne - Det har vi haft dialog om på kredskontoret - også sammen med TR'erne. Det lever i forskellige former, og den største problematik er, at der er delte meninger om betydningen af begrebet praksisfaglighed - Og her mangler vi et fælles sprog. Det bliver et interessant arbejde at følge, hvordan begrebet og det praktiske arbejde kommer til at udvikle sig det næste stykke tid.

### AI - Til gavn?

I den pædagogiske debat er der kommet en ny spiller på banen, som både skaber problemer, men også skaber muligheder. AI fylder i lærerens verden, men også i elevernes verden. Debatten går meget på, hvordan vi håndterer denne nye teknologi. Hvor er der snak om snyd og plagiat? Hvor er der snak om udvikling og muligheder, når det kommer til AI? Denne diskussion er yderst interessant, og den kommer til at fylde mere og mere i takt med at AI udvikler sig.

En amerikansk forsker har været ud af sigte i retningen af, at AI er for skolen, det samme som lommeregneren blev for matematikundervisningen i sin tid. Det er ikke en stopklods, men tværtimod en invitation til, at skolen skal udvikle sig.

### Kalundborg kommune

#### Sammen om Skolen

Kalundborgs lokale version af Sammen om Skolen består af repræsentanter for forældre, elever, FOA, BUPL, DLF, Skolelederforeningen og fra "Børn, Læring og Uddannelse" på Rådhuset – med direktøren for bordenden. Samarbejdet blev etableret i 2022 i forbindelse med arbejdet med "Handleplanen for udvikling af den pædagogiske og faglige

kvalitet – samspillet mellem almen- og specialområdet” – se herom senere. Som omtalt i beretningen sidste år begyndte vi med Tour de Folkeskole for at høre, hvornår vi lykkes med skolen – hvad oplever personale og ledere som værdifuldt og hjælpsomt for at lykkes med skolens opgave. Der var selvfølgelig også plads til at fortælle om det svære, og det, der ikke lykkes. Desværre lykkedes det ikke at have elevrepræsentanterne med rundt til skolerne, - men for resten af forsamlingen var det meget givende at være på besøg med de lyttende ører og de nysgerrige spørgsmål, hvor vi oplevede et kæmpe engagement på skolerne, hvilket gjorde stort indtryk. Alle forslag, ideer og gode tiltag blev skrevet ned under vejs – og til sidst sammenskrevet til et bilag, som politikerne fik med på budgetseminaret lige efter sommerferien. Samme bilag lå til grund for Børn- og Familieudvalgets beslutning om fordelingen af de 4, 6 mio – se bombe 3 under Budget 2024. Udvalget bestemte sig for at fordele pengene på denne måde:

- 2-voksen-ordningen for 0-3. klasse tilføres 1,2 mio. kr.
- Øget AKT-indsats 1,4 mio. kr.
- Udvidelse af sundhedstjenesten 408.000 kr.
- Udvikling af familierettede indsatser 700.000 kr.
- Flere erhvervsklasseforløb 60.000 kr.
- Opnormering af ressourcer i PPR 900.000 kr.

Udvalget besluttede også, at der – indenfor rammen – skal arbejdes med dels ”øget anvendelse af praksisfaglig undervisning og leg”, dels ”igangsættelse af mere struktureret og systematisk arbejde med virkningsfulde pædagogiske og didaktiske tilgange til undervisningen.”

Som medarbejdere må vi selvfølgelig være skeptiske i forhold til øgede indsatser, som ikke må koste noget. Vendingen ”Indenfor rammen” modtages af både personale og ledere med både hovedrysten og skuldertræk – og af og til endda et lille smil, fordi vi hører det alt, alt for tit. ”Klar det inden for rammen” og selvfølgelig er der de penge, de er. Men – hvor meget forandring kan politikere og direktion forvente, når livremmen for længst er spændt forbi det sidste hul?

I Lærerkredsen havde vi håbet, at der ville blive tid til, dels at Sammen om Skolen selv kunne drøfte og prioritere de forslag, som administrationen skrev sammen efter alle skolebesøgene, - dels at vi kunne mødes med det politiske udvalg for at motivere forslagene. Men – vi blev overhalet af den politiske virkelighed, hvor der var et stort behov for at handle hurtigt. Både op til budgetseminaret og i forbindelse med udvalgets beslutning om de ovennævnte bomber.

## Budget 2024

Kalundborg Kommune er som bekendt en rig kommune. Det betyder, at vi har været fri for store sparerunder, som man har set i rigtig mange andre kommuner – med fyringsrunder og nedskæringer til følge.

I dette års budget var alle politikerne enige om, at stort set alt, hvad de kunne skrabe sammen af økonomisk råderum, skulle bruges på børn og skole. Ideerne til hvordan de fundne 4,6 mio skulle fordeles, fik de i stor udstrækning fra den liste af anbefalinger, som fremkom ved sammenskrivningen af ideer fra alle de skolebesøg, som Sammen om Skolen havde sidste forår.

Et par nedslag i budgetaftalen:

1. Der tilføres 4,2 mio. kr. til betaling for den øgede tilgang af børn til specialtilbud
2. Børn- og familieafdelingen (socialrådgivere m.fl.) får tilført 5 mio. til håndtering af flere og mere komplekse sager
3. Børn- og familieudvalget har fået 4,6 mio. kr. til at styrke folkeskolestrategien.
4. Det sted, hvor politikerne valgte slet ikke at lytte til høringsvarene, er i forbindelse med beslutningen om at flytte Kathøjskolen til Hvidebækskolen. Det er meget svært at forstå, hvorfor den beslutning ikke kunne have ventet et år, hvor det så kunne undersøges, hvad det konkrete behov er, hvor en passende placering kunne være osv.
5. I hensigtserklæringerne står der bl.a. at forligspartierne – dvs. ALLE partierne – gerne vil investere i folkeskolerne i de kommende år. Derfor har de bestilt en analyse af, hvordan man kan understøtte og udvikle folkeskolerne – inkl. specialskolerne. Det ser ud til primært at omhandle bygningsmassen.

De to første bomber er taget med her, fordi skoleområdet selvfølgelig fungerer i et tæt samspil med de andre afdelinger i kommunen. Elevernes trivsel afhænger også af meget andet end det, der sker i skoletiden. Derfor finder Lærerkredsen det naturligvis også vigtigt, at fx det sociale område styrkes med henblik på at kunne understøtte familierne bedre. Når det er sagt, er det jo primært skolen, vi i kredsen har fokus på.

## Flytningen af Kathøjskolen

I bombe 4 fra budget 2024 stod, at som en del af budgetforliget besluttede politikerne, – trods massiv modstand fra alle implicerede, – at Kathøjskolen skal flyttes fra sin nuværende placering på Stejlhøj til Hvidebækskolen. Det har i mange år været kendt, at Kathøjskolen ikke kunne blive boende i sin midlertidige pavillon-by. Derfor er det rigtig svært at forstå hastværket i, at det absolut skulle være NU, at den skal flytte.

Rettidig omhu havde været at lave en grundig afdækning af skolens behov – set i lyset fx af at den elevgruppe, som skolen har, har forandret sig og i stigende grad også har elever med behov for enerum, at der er brug for samtalerum, at der skal være plads til mangfoldige former for undervisningstyper. Det øgede fokus på og behov for plads til bevægelse og praksisfaglighed. Det faktum, at Kathøjskolen er en overbygningsskole, hvor de ældste elever har brug for hjælp til at færdes i en by osv.

I stedet blev beslutningen altså at flytte Kathøjskolen til Hvidebækskolen. Dog sådan heldigvis, at der fortsat skal være tale om to helt separate skoler. Det blev også krævet fra politikerne, at medarbejderne skal inddrages i planlægningen. Der er afsat et større millionbeløb til om- og tilbygning af de eksisterende bygninger på Hvidebækskolen for at få plads til begge skoler. Gensidigt roser medarbejdere og ledelse hinanden for indsatsen og tonen under arbejdet med projekteringen. Men nogle af de helt grundlæggende problemstillinger løses ikke med god stemning – nemlig at Kathøjskolen kommer til at ligge langt uden for byen, med dårlige busforbindelser for rigtig mange af deres elever, at eleverne ikke i tilstrækkelig grad kan skærmes for eksponering for almenskolen, som mange af dem netop har brug for at få på afstand – og det faktum, at der næppe er afsat midler nok til at kunne opfylde de forventninger om et bedre tilbud på begge skoler, som politikerne har. Sammen med BUPL har vi holdt en del møder med de tillidsvalgte på de to skoler, hvor vi prøver i første omgang at have et indgående kendskab til deres overvejelser i forbindelse med projektet, så vi på bedst mulig måde kan understøtte dem, i de forskellige sammenhænge hvor vi kommer.

### Andre samarbejder med kommunen

Lærerkredsen er sammen med FOA og BUPL repræsenteret i styregruppen for den tidligere omtalte ”Handleplanen for udvikling af den pædagogiske og faglige kvalitet – samspillet mellem almen- og specialområdet”. Det indebærer, at vi tre gange om året kaldes til møde, hvor de 6 arbejdsgrupper rapporterer, hvor langt de er kommet. Det vil føre for vidt at referere, hvad det alt sammen handler om. Så – læs evt. referatet fra Børn og Familieudvalgets møde den 7. februar, hvor man kan se et overblik.

Det, der bare igen springer i øjnene er, at der mangler et MED-udvalg for skoleområdet. I de omtalte 6 arbejdsgrupper, drøftes og laves anbefalinger til helt vitale beslutninger for skolernes hverdag – uden at der nødvendigvis har været mange medarbejdersynspunkter på det. Vi kan som deltagere i styregruppen på ingen måde være nede i substansen, - og kan derfor kun komme med helt overordnede input a la ”Alle børn har krav på et skoletilbud, der passer til dem”. Nogle af delemnerne drøftes muligvis i område-MED på daginstitutionsområdet. Nogle af emnerne drøftes givetvis på hhv. dagtilbudsleder- og skoleledermøderne – derfra er stadig ikke tilgængelige referater. Hvad der drøftes på skolernes lokale MED-møder, har ingen vist overblik over.

Det er endnu ikke lykkedes, at få vores politikere til konsekvent at efterspørge medarbejdersynsvinklen, - og i administrationen synes man at tænke, at det er bedst, at medarbejderne bruger alt deres krudt på at undervise, - så lærerne kan man ikke belaste med arbejde i arbejdsgrupper af denne type – og derfor skærmes vi for det.

Et sidste punkt til dette afsnit er vores uformelle møder med direktøren, hvor vi som fællestillidsrepræsentanter hver anden måned mødes en times tid til gensidig orientering. Det er uformelle møder uden dagsorden eller referat, hvor vi kan udveksle opmærksomhedspunkter, spørgsmål og kommentarer. Vi har som regel en lang række emner med fra begge sider til drøftelse, og ofte er der sammenfald mellem det, vi gerne vil tale med hinanden om. Disse møder opleves som rigtig værdifulde.

### A20

A20 indeholder en masse bestemmelser, som især går på samarbejde mellem Kommune og Kreds, Leder og TR og samarbejdsrådet mellem skoleledelsen og lærerne.

Samarbejdet mellem kommunen og kredsen bliver fortsat bedre, og udover mødet om den kommunale redegørelse, har vi også haft et møde, hvor vi har drøftet det generelle arbejde med A20 i Kalundborg Kommune, ligesom vi har været med på skoleledernes møde før vinterferien om skoleårets planlægning. Vi søger indflydelse, og gør hvad vi kan for at gøre os hjælpsomme, så skoleplaner og opgaveoversigter bliver et uundværligt værktøj på skolerne, når næste skoleår skal planlægges og fagfordelingen skal gå op. Vi bifalder, at den kommunale redegørelse ikke

indeholder fælles kommunale initierede projekter, så den enkelte skole har friheden til at lave det arbejde, som giver mening hos dem.

Vi har set forbedringer år for år, men vi er især glade for de skoleplaner, som bliver bedre i forhold til at beskrive lærernes arbejdstid, og derved skabe sammenhæng mellem den enkelte lærers arbejdstid og opgaver, samt et rimeligt forhold mellem dennes undervisning og forberedelse. Flere skoler har fået en såkaldt faktaboks i skoleplanen, hvor det beskrives hvilke opgaver, der har betydning for undervisningsopgaven, og hvordan disse opgaver giver tid og derved fratræk i det undervisningstimetallet en lærer fra start er planlagt med.

Også i opgaveoversigterne har vi set forbedringer. Der er kommet flere opgaver på - også med tidsangivelse, og flere skoler har efter opfordring fra os sat timer på, hvor meget af lærernes tid, der egentlig går med, at eleverne holder frikvarter. Her er nemlig en bestemmelse i A20, som præciserer, hvad elevpauserne bruges til. Når der ikke kan ligge forberedelse i elevpauserne, er det rart at kunne se, hvor meget af lærerens arbejdstid, der går til dette formål. Jo flere opgaver der bliver beskrevet på opgaveoversigten, des nemmere er det for lærerne at vurdere, om der er sammenhæng mellem tid-opgaver og undervisning-forberedelse.

Vi er godt klar over, at der vil være medlemmer, der måske ikke kan genkende ovenstående. Der er stadig et stykke vej, før det gælder alle skoler, og da vi ikke har en lokalaftale, bliver A20 ikke bedre end måden den enkelte skoleleder tolker og anvender aftalen. Kalundborg Kommune er blandt de sidste kommuner, som ikke har en lokalaftale for lærernes arbejdstid. Vi har i de sidste to år lagt dette ønske på hylden, for at arbejde på at få A20 til at virke, men i år er vi igen begyndt at italesætte behovet for en aftale. Det er ikke rimeligt at nogle lærere stadig kun har 160 timers individuel forberedelse, eller at der på nogle skoler stadig er tillidsrepræsentanter, hvor ledelsen vurderer, at deres opgave fylder mindre end 60 timer om året.

I en kommune som bryster sig af at være en foregangskommune på mange områder, synes vi det ville klæde/gavne Kalundborg at kunne vise udadtil, at vi er en af de kommuner som giver lærerne gode arbejdsforhold synliggjort ved en god lokalaftale.

## HU – kommunens hovedudvalg.

Et af de områder HU har haft fokus på i 2023 er sygefravær. Der er og har været et temmelig højt sygefravær blandt de ansatte. Derfor er der lavet forskellige tiltag på de arbejdspladser med det allerhøjeste fravær. Årsopgørelsen viste et lille fald i forhold til 2022.

3 i 1-målingen blev gennemført i starten af 2023, og HU har stadigvæk fokus på arbejdet med den. Det er rigtig vigtigt, at der løbende bliver fulgt op på undersøgelsen ude på de enkelte arbejdspladser. Så har der naturligvis igen i 2023 været fokus på fastholdelse og rekruttering. Der er indført et spørgeskema til de medarbejdere, der forlader kommunen for at få en ide om hvorfor, det bliver interessant at følge med i svarene, når der er gået et års tid. Der er lavet praktikforløb for kommunens 8.-9. klasser for at præsentere de kommunale arbejdspladser. 1. år var en succes, så det bliver gentaget i efteråret 24.

HU har afholdt arrangement med Kommunens TR omkring Med-samarbejdet, en inspirerende dag med bl.a. Sanne Nicolaisen fra FOA, der er rigtig god til at formidle alt omkring MED. Der har også været afholdt formand-næstformandsmøde i Høng også omkring MED-samarbejdet og udarbejdelsen omkring lokale beredskabsplaner HU har haft besøg af kommunens borgerrådgiver, der orienterede om sit arbejde.

Noget af det, der skal arbejdes med i den kommende tid, handler om kriseberedskabet og mulighed for psykolog-hjælp til ansatte, der er i klemmer.

## DLF

### Kongres 23.

I september havde vi kongres i DLF. Gordon blev genvalgt som formand og vi fik ny næstformand Niels Jørgen Jensen.

En del af Gordons mundtlige beretning handlede om den samarbejdende tilgang, som betyder at DLF har fået mere indflydelse de senere år. I øvrigt kunne man dele den mundtlige beretning op i 5 punkter:

- Investeringer i folkeskolen
- Stærke fællesskaber
- Rammerne for medlemmernes arbejde
- Uddannede lærere
- Fællesskaber i foreningen

Kongressen havde besøg af forskellige gæstetalere. Martin Damm der i sin egenskab af KL. formand kom med sine visioner for folkeskolen, et lidt andet syn end det, vi synes, han har som borgmester. Poul Nyrup Rasmussen, der fortalte om Headspace og endelig undervisningsminister Matthias Tesfaye Alle tre kom med hver deres spændende indlæg.

På kongressen blev der vedtaget strategiske målsætninger for den kommende hovedstyrelsesperiode. Der har virkelig været arbejdet meget med målsætningerne op til kongressen, så derfor gav de ikke anledning til så meget debat. Undervejs blev kongressen lukket og der blev talt om forventninger og krav til OK 24

### Danmarks Lærerforening

Selv om langt det meste af vores tid i kredsen bruges på medlemmer, faglige klubber og samarbejde med kommunen og andre, - så går en del af vores daglige virke selvfølgelig også med at være en del af Danmarks Lærerforening. Vi er med i det forpligtende kredssamarbejde, der hedder Sjælland på Tværs, som en del af vores medlemmer kender fra de to årlige konferencer – den pædagogiske og den om arbejdsmiljø. Vi har folk her fra Kalundborg med i alle de udvalg, som SPT har nedsat. Desuden mødes formændene en gang om måneden. Hver måned mødes vi også med ”vores” medlem af hovedstyrelsen. Som I har bemærket, er der i efteråret valgt ny hovedstyrelse i Danmarks Lærerforening, hvor I var med til at sørge for, at vi fortsat har et hovedstyrelsesmedlem, som er valgt i vores område – nemlig Kim Zachariassen. Han er allerede i fuld gang og informerer os fx om slagets gang i de netop nu igangværende OK-forhandlinger.

Efter at Gordon Ørskov er blevet formand for et par år siden, er der gjort et vigtigt arbejde for at styrke sammenhængen i DLF internt. Det betyder helt konkret, at Gordon holder infomøde på teams med alle kredsformænd mindst en gang om måneden, der er lavet uformelle netværk, hvor 4-5 formænd mødes med et hovedstyrelsesmedlem – og vi er i fortsat proces med at få vores fysiske kredsformandsmøder til at virke som et reelt bagland til hovedstyrelsen, hvor vi ude fra kredsene kan klæde beslutningstagerne på – præcis lige som vi gerne vil i kommunerne. Til daglig trækker vi på alle de eksperter og konsulenter, som DLF har ansat inde i hovedforeningen på Vandkunsten i København. Der går næppe en dag, uden at vi har spørgsmål om ansættelse, løn, overenskomst eller andre vigtige spørgsmål, som vores medlemmer kommer til os med.

Der, hvor medlemmerne i hvert fald i skrivende stund, hører allermest fra DLF er, når der forhandles overenskomst. Det er kulmination på en lang proces, som begyndte med, at vi har holdt nogle lokale medlemsmøder, hvor vi har talt om, hvilke krav, vi herfra lægger mest vægt på at få stillet til OK24. Kongressen har behandlet kravene – og nu har der så været forhandlet siden nytår. I vinterferien faldt de generelle forhandlinger på det kommunale område på plads bla. med lønstigninger, som allerede kommer til udbetaling 1. april. Herefter mangler de enkelte organisationers forhandling af de midler, som er afsat til deres bord. Hvor lang tid det kommer til at tage, vides endnu ikke.

**KALUNDBORG LÆRERKREDS, DLF, KREDS 53****Ledelsespåtegning**

Kredsbestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar 2023 - 31. december 2023 for KALUNDBORG LÆRERKREDS, DLF, KREDS 53 og Særlig fond.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven klasse A.

Det er vores opfattelse, at årsrapporten giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2023 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar 2023 - 31. december 2023.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Kalundborg, den 4. marts 2024

**Bestyrelse**

  
Lone Aastrup Varming  
Formand

  
Anita Bretling Rathje  
Næstformand/Kasserer

  
Søren Rytter Johansen  
Bestyrelsesmedlem

  
Sanne My Fersgaard  
Bestyrelsesmedlem

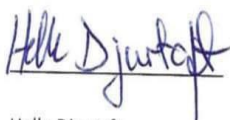
  
Randi Stokholm Hansen  
Bestyrelsesmedlem

**De politiske valgte revisorerers erklæring**

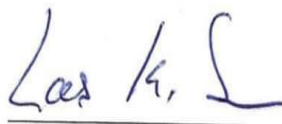
De politiske valgte revisorer har gennemset kredsens interne årsregnskab, samt årsregnskab for Særlig fond for 2023.

Vi anser kredsens midler for anvendt i overensstemmelse med kredsens vedtægter og vedtægter for Særlig fond.

Kalundborg, den 4. marts 2024



Helle Djurtoft  
Intern revisor



Lars Kr. Sørensen  
Intern revisor

**KALUNDBORG LÆRERKREDS, DLF, KREDS 53****Den uafhængige revisors revisionspåtegning****Til medlemmerne i KALUNDBORG LÆRERKREDS, DLF, KREDS 53****Konklusion**

Vi har revideret årsrapporten for KALUNDBORG LÆRERKREDS, DLF, KREDS 53 og Særlig fond for regnskabsåret 1. januar 2023 - 31. december 2023, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af forenings aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2023, samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar 2023 - 31. december 2023 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

**Grundlag for konklusion**

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af Foreningen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

**Fremhævelse af forhold vedrørende revisionen**

Kredsen har i overensstemmelse med tidligere år og kutyme medtaget budgettal som sammenligningstal i resultatopgørelsen. Disse budgettal har ikke været underlagt revision.

**Bestyrelsens ansvar for årsregnskabet**

Bestyrelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Bestyrelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er bestyrelsen ansvarlig for at vurdere foreningens evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre bestyrelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

**Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet**

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

**KALUNDBORG LÆRERKREDS, DLF, KREDS 53****Den uafhængige revisors revisionspåtegning**

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af foreningens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som bestyrelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at Foreningen ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med bestyrelsen om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Holbæk, den 4. marts 2024

**Revision og Rådgivningsgruppen**  
**Godkendt Revisionspartnerselskab**  
CVR-nr. 33771177

Tabita Lotte Rachlitz  
Statsautoriseret revisor  
mne33282



## KALUNDBORG LÆRERKREDS, DLF, KREDS 53

## Resultatopgørelse

|  |      | Realiseret<br>2023 | Budget<br>2023<br>(ej revideret) | Realiseret<br>2022 |
|--|------|--------------------|----------------------------------|--------------------|
|  | Note | kr.                | kr.                              | kr.                |
| Kontingent, medlemmer                    |      | 1.589.676          | 1.613.000                        | 1.603.729          |
| Akut fond                                |      | 470.830            | 410.000                          | 400.482            |
| Administrationsbidrag Særlig Fond        |      | 12.000             | 12.000                           | 12.000             |
| Øvrige indtægter                         |      | 7.600              | 10.000                           | 16.315             |
| <b>Bruttoresultat</b>                    |      | <b>2.080.106</b>   | <b>2.045.000</b>                 | <b>2.032.526</b>   |
| <br>                                     |      |                    |                                  |                    |
| Frikøb                                   | 1    | -1.116.549         | -1.302.000                       | -1.098.200         |
| Personaleomkostninger                    | 2    | -387.332           | -270.000                         | -375.557           |
| <b>Andre eksterne omkostninger</b>       |      |                    |                                  |                    |
| Kontorholdsomkostninger                  | 3    | -109.179           | -133.000                         | -136.290           |
| Lokaleomkostninger                       | 4    | -66.692            | -100.000                         | -76.444            |
| <b>Kredsaktiviteter</b>                  |      |                    |                                  |                    |
| TR/AMR møder og kurser                   | 5    | -116.535           | -102.000                         | -195.448           |
| KS møder og kurser                       | 6    | -93.511            | -95.000                          | -86.957            |
| Kredsaktiviteter                         | 7    | -28.421            | -25.000                          | -50.805            |
| <b>Driftsresultat</b>                    |      | <b>161.887</b>     | <b>18.000</b>                    | <b>12.824</b>      |
| <br>                                     |      |                    |                                  |                    |
| Andre finansielle indtægter              | 8    | 17.407             | 16.000                           | 15.577             |
| Finansielle omkostninger                 | 9    | -49.216            | -34.000                          | -55.257            |
| <b>Resultat før hensættelser</b>         |      | <b>130.078</b>     | <b>0</b>                         | <b>-26.856</b>     |
| <br>                                     |      |                    |                                  |                    |
| Hensættelse til frikøb, årets regulering | 10   | 0                  | 0                                | -5.161             |
| Hensættelse til fratrædelsesordning      |      | 0                  | 0                                | 0                  |
| <b>Årets resultat</b>                    |      | <b>130.078</b>     | <b>0</b>                         | <b>-21.695</b>     |

## KALUNDBORG LÆRERKREDS, DUF, KREDS 53

|                                      | Note | 2023<br>kr.      | 2022<br>kr.      |
|--------------------------------------|------|------------------|------------------|
| <b>Aktiver</b>                       |      |                  |                  |
| Grunde og bygninger                  | 11   | 3.784.138        | 3.784.138        |
| <b>Materielle anlægsaktiver</b>      |      | <b>3.784.138</b> | <b>3.784.138</b> |
| Aktiver Særlig Fond                  |      | 1.616.495        | 1.626.263        |
| <b>Finansielle anlægsaktiver</b>     |      | <b>1.616.495</b> | <b>1.626.263</b> |
| <b>Anlægsaktiver</b>                 |      | <b>5.400.633</b> | <b>5.410.401</b> |
| Tilgodehavender fra kontingenter     |      | 120.032          | 127.941          |
| Andre tilgodehavender                |      | 0                | 1.096            |
| <b>Tilgodehavender</b>               |      | <b>120.032</b>   | <b>129.037</b>   |
| Andre værdipapirer og kapitalandele  |      | 373.730          | 362.490          |
| <b>Værdipapirer og kapitalandele</b> |      | <b>373.730</b>   | <b>362.490</b>   |
| <b>Likvide beholdninger</b>          | 12   | <b>781.388</b>   | <b>286.217</b>   |
| <b>Omsætningsaktiver</b>             |      | <b>1.275.150</b> | <b>777.744</b>   |
| <b>Aktiver</b>                       |      | <b>6.675.783</b> | <b>6.188.145</b> |

**KALUNDBORG LÆRERKREDS, DLF, KREDS 53**

|   | Note | 2023<br>kr.      | 2022<br>kr.      |
|---|------|------------------|------------------|
| <b>Passiver</b>   |      |                  |                  |
| Kapitalkonto Kalundborg Lærereforening  | 13   | 1.235.220        | 1.105.142        |
| Kapitalkonto Særlig Fond  | 14   | 1.616.495        | 1.626.263        |
| <b>Egenkapital</b>  |      | <b>2.851.715</b> | <b>2.731.405</b> |
| Hensættelser  |      | 893.484          | 893.484          |
| <b>Hensatte forpligtelser</b>   | 15   | <b>893.484</b>   | <b>893.484</b>   |
| Gæld til realkreditinstitutter  |      | 893.882          | 951.866          |
| Lån fra Særlig Fond, 1,5 %  |      | 1.538.092        | 1.570.030        |
| <b>Langfristede gældsforpligtelser</b>  |      | <b>2.431.974</b> | <b>2.521.896</b> |
| Anden gæld, herunder skyldige skatter og skyldige bidrag til social sikring                 | 16   | 482.989          | 37.289           |
| Mellemregning Særlig Fond   |      | 15.621           | 4.071            |
| <b>Kortfristede gældsforpligtelser</b>  |      | <b>498.610</b>   | <b>41.360</b>    |
| <b>Gældsforpligtelser</b>   |      | <b>2.930.584</b> | <b>2.563.256</b> |
| <b>Passiver</b>   |      | <b>6.675.783</b> | <b>6.188.145</b> |
| Eventualforpligtelser   | 17   |                  |                  |
| Sikkerhedsstillelser og pantsætninger   | 18   |                  |                  |
| Forpligtelser i henhold til leje- eller leasingkontrakter, der ikke er indregnet i balancen | 19   |                  |                  |

## KALUNDBORG LÆRERKREDS, DLF, KREDS 53

**ÅRSREGNSKAB**  
**Kreds 53's Særlige Fond****Resultatopgørelse for tiden 1. januar - 31. december 2023**

|                           | 2023           | 2022           |
|---------------------------|----------------|----------------|
| <b>INDTÆGTER</b>          |                |                |
| Renter, bank              | 0              | 0              |
| Renter, kreds 53          | 23.550         | 23.982         |
| <b>INDTÆGTER I ALT</b>    | <b>23.550</b>  | <b>23.982</b>  |
| <b>OMKOSTNINGER</b>       |                |                |
| Administration            | 12.000         | 12.000         |
| Bankgebyrer               | 1.400          | 1.490          |
| Renter, bank              | -20            | 253            |
| Revisor                   | 31.938         | 28.750         |
| <b>OMKOSTNINGER I ALT</b> | <b>45.318</b>  | <b>42.493</b>  |
| <b>ÅRETS RESULTAT</b>     | <b>-21.768</b> | <b>-18.511</b> |

**Balance pr. 31. december 2023****AKTIVER**

|                                     |                  |                  |
|-------------------------------------|------------------|------------------|
| Kunst                               | 20.000           | 20.000           |
| Mellemværende Kalundborg Lærerkreds | 15.621           | 4.071            |
| Likvide midler                      | 30.782           | 32.162           |
| Lån til kreds 53                    | 1.538.092        | 1.570.030        |
| <b>AKTIVER I ALT</b>                | <b>1.604.495</b> | <b>1.626.263</b> |

**PASSIVER**

|                                     |                  |                  |
|-------------------------------------|------------------|------------------|
| Egenkapital primo                   | 1.626.263        | 1.644.774        |
| Årets resultat                      | -21.768          | -18.511          |
| Egenkapital ultimo                  | 1.604.495        | 1.626.263        |
| Mellemværende Kalundborg Lærerkreds | 0                | 0                |
| <b>PASSIVER I ALT</b>               | <b>1.604.495</b> | <b>1.626.263</b> |

## KALUNDBORG LÆRERKREDS, DLF, KREDS 53

**1. Frikøb**

|                  |                  |                  |
|------------------|------------------|------------------|
| Frikøb Lone      | 307.060          | 282.195          |
| Frikøb Henriette | 0                | 75.571           |
| Frikøb Randi     | 158.829          | 163.467          |
| Frikøb Søren     | 326.670          | 326.352          |
| Frikøb Anita     | 203.623          | 194.843          |
| Frikøb Sanne My  | 120.367          | 55.772           |
|                  | <b>1.116.549</b> | <b>1.098.200</b> |

**2. Personalemkostninger**

|                                   |                |                |
|-----------------------------------|----------------|----------------|
| HK løn                            | 121.117        | 123.395        |
| Frikøb Randi skattepl.            | 18.524         | 18.167         |
| Frikøb Henriette Skattepl.        | 0              | 8.969          |
| Frikøb Søren skattepl.            | 46.264         | 45.601         |
| Frikøb Lone - skattepl.           | 101.209        | 96.547         |
| Frikøb Anita skattepl.            | 54.864         | 50.640         |
| Frikøb Sanne My Skattepligtig     | 15.950         | 2.751          |
| Pension                           | 17.324         | 17.728         |
| Feriepengeforpligtelse regulering | 842            | 0              |
| Diverse                           | 450            | 0              |
| Uddannelsesbidrag/barselfond      | 957            | 669            |
| ATP                               | 1.041          | 2.119          |
| Lønsumsafgift                     | 8.790          | 8.971          |
|                                   | <b>387.332</b> | <b>375.557</b> |

**3. Kontorholdsomkostninger**

|                             |                |                |
|-----------------------------|----------------|----------------|
| IT omkostninger             | 10.850         | 17.876         |
| Faglitteratur & abonnemeter | 6.170          | 8.813          |
| Forsikringer                | 15.774         | 23.295         |
| Kontorartikler              | 11.045         | 18.333         |
| Kopimaskine, drift          | 17.631         | 21.189         |
| Småanskaffelser             | 666            | 5.986          |
| Porto og gebyrer            | 22.460         | 19.995         |
| Telefon/Internet            | 22.246         | 20.803         |
| Diverse                     | 2.337          | 0              |
|                             | <b>109.179</b> | <b>136.290</b> |

**KALUNDBORG LÆRERKREDS, DLF, KREDS 53****4. Lokalekomkostninger**

|                     |               |               |
|---------------------|---------------|---------------|
| El                  | 9.916         | 20.255        |
| Rengøring           | 23.813        | 19.170        |
| Vedligeholdelse     | 0             | 521           |
| Ejendomsskat mv.    | 0             | 3.357         |
| Ejerforeningsbidrag | 27.174        | 25.189        |
| Alarm               | 5.789         | 7.953         |
|                     | <b>66.692</b> | <b>76.445</b> |

**5. TR/AMR møder og kurser**

|                          |                |                |
|--------------------------|----------------|----------------|
| Kørselsgodtgørelse       | 2.565          | 6.874          |
| Faglig klub              | 2.015          | 2.542          |
| Frikøb, uddannelse Kreds | 71.163         | 110.032        |
| Kurser og uddannelse     | 40.792         | 76.000         |
|                          | <b>116.535</b> | <b>195.448</b> |

**6. KS møder og kurser**

|                             |               |               |
|-----------------------------|---------------|---------------|
| Kørselsgodtgørelse          | 23.984        | 18.791        |
| Repræsentation og fortæring | 45.134        | 36.151        |
| Kongresomkostninger         | 2.077         | 2.819         |
| KS kurser                   | 20.779        | 29.196        |
| Transport i øvrigt          | 1.537         | 0             |
|                             | <b>93.511</b> | <b>86.957</b> |

**7. Kredsaktiviteter**

|                     |               |               |
|---------------------|---------------|---------------|
| Generalforsamling   | 7.889         | 15.670        |
| Fraktion 4          | 3.559         | 20.000        |
| Diverse             | 16.752        | 13.747        |
| Medlemsarrangement  | 0             | 1.120         |
| SPT Kredssamarbejde | 221           | 268           |
|                     | <b>28.421</b> | <b>50.805</b> |

**8. Andre finansielle indtægter**

|                             |               |               |
|-----------------------------|---------------|---------------|
| Renteindtægter              | 1.771         | 1             |
| Kursregulering værdipapirer | 15.631        | 11.186        |
| Aktieudbytte                | 5             | 4.390         |
|                             | <b>17.407</b> | <b>15.577</b> |

**9. Finansielle omkostninger**

|               |               |               |
|---------------|---------------|---------------|
| Renteudgifter | 49.216        | 55.257        |
|               | <b>49.216</b> | <b>55.257</b> |

## KALUNDBORG LÆRERKREDS, DLF, KREDS 53

**10. Hensættelse til frikøb, årets regulering**

|  |          |               |
|--|----------|---------------|
| Hensættelse til frikøb, årets regulering | 0        | -5.161        |
|  | <u>0</u> | <u>-5.161</u> |

**11. Grunde og bygninger**

|                                     |                  |                  |
|-------------------------------------|------------------|------------------|
| Kostpris primo                      | 3.784.138        | 3.784.138        |
| Kostpris ultimo                     | <u>3.784.138</u> | <u>3.784.138</u> |
| <b>Regnskabsmæssig værdi ultimo</b> | <b>3.784.138</b> | <b>3.784.138</b> |

**12. Likvide beholdninger**

|                       |                |                |
|-----------------------|----------------|----------------|
| Vestsjælland 103339-3 | 204.713        | 250.330        |
| Lån og Spar konto     | 572.552        | 31.864         |
| Kasse                 | 4.123          | 4.023          |
|                       | <u>781.388</u> | <u>286.217</u> |

**13. Kapitalkonto Kalundborg Læreforening**

|                     |                  |                  |
|---------------------|------------------|------------------|
| Saldo primo         | 1.105.141        | 1.126.837        |
| Årets tilgang       | 130.079          | -21.695          |
| <b>Saldo ultimo</b> | <b>1.235.220</b> | <b>1.105.142</b> |

**14. Kapitalkonto Særlig Fond**

|                     |                  |                  |
|---------------------|------------------|------------------|
| Saldo primo         | 1.638.263        | 1.644.774        |
| Årets tilgang       | -21.768          | -18.511          |
| <b>Saldo ultimo</b> | <b>1.616.495</b> | <b>1.626.263</b> |

**15. Hensatte forpligtelser**

|                        |                |                |
|------------------------|----------------|----------------|
| Hensat Akut Frikøb     | 94.839         | 94.839         |
| Medlemsarrangementer   | 20.000         | 20.000         |
| Hensættelse Ny Start   | 6.342          | 6.342          |
| Øvrige hensættelser    | 748.316        | 748.316        |
| Hensættelse Fraktion 4 | 23.987         | 23.987         |
| <b>Saldo ultimo</b>    | <b>893.484</b> | <b>893.484</b> |

**16. Anden gæld**

|                             |                |               |
|-----------------------------|----------------|---------------|
| Skyldig A-skat og AM bidrag | 2.213          | 1.402         |
| Skyldig ATP, FIB mm.        | 191            | 561           |
| Feriepengeforsigtelse       | 4.552          | 17.569        |
| Anden gæld                  | 476.033        | 17.757        |
|                             | <u>482.989</u> | <u>37.289</u> |

**17. Eventualforpligtelser**

Der er ingen eventualforpligtelser pr. statusdagen.

**18. Sikkerhedsstillelser og pantsætninger**

Til sikkerhed for mellemværende med ejerforening er der tinglyst pantebrev nom. DKK. 44.000 i grunde og bygninger.

Til sikkerhed for gæld til realkreditinstitut er tinglyst pantebrev nom. DKK 1.241.000 i grunde og bygninger. Restgæld og kursværdi pr. 31. december 2023 er henholdsvis DKK 893.882 og DKK 814.455.

Grunde og bygninger regnskabsmæssige værdi pr. 31. december 2023 er DKK 3.784.138.

**19. Forpligtelser i henhold til leje- eller leasingkontrakter, der ikke er indregnet i balancen**

Der er indgået aftale om leje af kopimaskine med en restperiode på 36 måneder, hvor der en lejeforpligtelse på 21.600 kr.

## Forslag til kontingent 2024

## Kontingent for 2024

Kontingentberegning ud fra medlemstallet pr. 31.12.2023:

|                       |               |        |               |
|-----------------------|---------------|--------|---------------|
| Fraktion 1 - 2        | 384 medlemmer | 341 kr | 1.571.328 kr. |
| Fraktion 4            | 78 medlemmer  | 44 kr  | 41.184 kr.    |
| Fraktion 4 over 77 år | 59 medlemmer  | 0      | -             |
| Fraktion 6            | 3 medlemmer   | 14 kr  | 504 kr.       |
| Kontingent i alt      |               |        | 1.613.016 kr. |

Årligt kontingent til hovedforeningen:

|                       |               |         |               |
|-----------------------|---------------|---------|---------------|
| Fraktion 1 - 2        | 384 medlemmer | 223 kr. | 1.027.584 kr. |
| Fraktion 4            | 78 medlemmer  | 71 kr.  | 66.456 kr.    |
| fraktion 4 over 75 år | 59 medlemmer  | 0       | -             |
| Fraktion 6            | 3 medlemmer   | 94 kr.  | 3.384 kr.     |
|                       |               |         | 1.097.424 kr. |

Kontingent:

fraktion 1 og 2 i alt 564 kr. pr. måned

fraktion 4 i alt 115 kr. pr. måned

fraktion 6 i alt 108 kr. pr. måned

**Frikøb 2024-25**

Kredsstyrelsen foreslår nedenstående frikøb:

|  | Nettotimer<br>FTR og HU betalt af<br>Kalundborg Kommune | Bruttotimer<br>Kreds frikøb |
|--|---|-----------------------------|
| Kredsformand<br>(Kongresdelegeret og sagsbeh.) | 842,5   | 962                         |
| FTR  | 842,5   |                             |
| Næstformand<br>(kongresdelegeret)              | 394   | 450                         |
| 3 kst-medlemmer á 450                          | 1182  | 1350                        |
| Kasserer                                       | 136   | 155                         |
| Sagsbehandler                                  | 508   | 580                         |
| Samlet frikøb kredsens                         | 1680  | 3497                        |

Kredsstyrelsen kan, inden for rammen, omplacere timer i forhold til funktioner.



**Budgetforslag****Redegørelse for budget og regnskab for Kreds 53 for 2023 og 2024**

(tallet er i tusinde)

|                             | Budget | Regnskab | Budget | Budget |
|-----------------------------|--------|----------|--------|--------|
|                             | 2023   | 2023     | 2024   | 2025   |
| Indtægter:                  |        |          |        |        |
| Kontingent til kreds        | 1613   | 1590     | 1590   | 1590   |
| Administrationsbidrag S.F   | 12     | 12       | 12     | 12     |
| Akutfond                    | 410    | 470      | 470    | 470    |
| Diverse indtægter           | 10     | 8        | 5      | 5      |
| Indtægter i alt             | 2045   | 2080     | 2077   | 2077   |
| Udgifter:                   |        |          |        |        |
| styrelsesudgifter           | 1302   | 1117     | 1160   | 1200   |
| Personaleomkostninger       | 270    | 387      | 347    | 307    |
| kontor og EDB               | 133    | 109      | 133    | 133    |
| lokaleomkostninger          | 100    | 67       | 80     | 80     |
| TR/AMR møder og kurser      | 102    | 117      | 90     | 90     |
| faglige klubber             | 0      | 0        | 5      | 5      |
| Akut refusion               | 0      | 0        | 80     | 80     |
| KS møder og kurser          | 95     | 93       | 50     | 50     |
| repræsentation og fortæring | 0      | 0        | 50     | 50     |
| Kredsaktiviteter            | 25     | 28       | 30     | 30     |
| Fraktion 4                  | 0      | 0        | 20     | 20     |
| Driftresultat               | 18     | 162      | 32     | 32     |
| Andre finansielle Indtægter | 16     | 17       | 17     | 17     |
| Renteudgifter               | 34     | 49       | 49     | 49     |
| Årets resultat              | 0      | 130      | 0      | 0      |

**Indkomne forslag****På baggrund af kongresbeslutning d. 21. september 2023 omkring kredsens særlig fond**

| <b>Vedtægter for Kalundborg Lærerkreds</b>   |   |
|--|---|
| § 7<br><br>(Som den fremgår af vedtægterne for Kalundborg Lærerkreds vedtaget på generalforsamling 3. september 2020)                                  | § 7<br><br>(Ændringsforslag til vedtagelse på generalforsamling 21. marts 2024)   |
| Som en del af kredsens råder Kalundborg Lærerkreds over en Særlig Fond, hvis vedtægter findes som bilag til disse vedtægter for Kalundborg Lærerkreds. | Som en del af kredsens råder Kalundborg Lærerkreds over en særlig fond, der har det formål at forøge foreningens styrke og i en given situation at kunne yde støtte til medlemmerne under konflikter om tjenstlige forhold, herunder lønforhold.<br><br>Kredsens særlige fond oprettes i henhold til Danmarks Lærerforenings vedtægter § 8, stk. 4, § 9 stk. 1-6, § 10, stk. 10 samt Danmarks Lærerforenings standardvedtægt<br><br>for særlig fond i kredsens. Vedtægten for særlig fond findes som bilag til denne vedtægt. |

| <b>Vedtægter for særlig fond</b>  |   |
|---|---|
| <b>Nuværende vedtægter</b><br><br>(vedtaget på generalforsamling 14. marts 2013)  | <b>Forslag til vedtægtsændring</b><br><br>(til vedtagelse på generalforsamling 21. marts 2024)  |
| § 1<br><br>Kalundborg Lærerkreds særlige fond har til formål at forøge kredsens økonomiske styrke og til i en given situation at kunne yde støtte til kredsens almindelige medlemmer i<br><br>fraktionerne 1, 2 og 3 under konflikter om tjenstlige forhold og lønningsforhold. | § 1<br><br>Kalundborg Lærerkreds særlige fond har til formål at forøge kredsens økonomiske styrke og til i en given situation at kunne yde støtte til kredsens almindelige medlemmer i<br><br>fraktionerne 1, 2 og 3 under konflikter om tjenstlige forhold og lønningsforhold. |
| § 2<br><br>Fondens midler tilvejebringes ved bidrag fra Danmarks Lærerforenings særlige fond.<br><br>Fondens midler kan ikke overføres til kredsens drift, formue, henlæggelser, andre kredslande eller lignende. Fondens midler kan heller ikke overføres til                  | § 2<br><br>Fondens midler tilvejebringes ved bidrag fra Danmarks Lærerforenings særlige fond. <sup>1</sup>  |

<sup>1</sup> Bestemmelsen om direkte indbetalinger fra kredsens egne medlemmer kan udelades.

Fonden kan tilføres midler fra kredsens driftskapital, formue eller andre fonde i kredsens, hvis der i kredsens vedtægter i øvrigt er eller bliver fastsat bestemmelser herom og dette derefter besluttet af generalforsamlingen.

|   |  |
|---|--|
| andre kredse, medmindre hovedstyrelsen har godkendt dette.  |  |
| <p><b>§ 3</b></p> <p>Over kredsens særlige fond føres et selvstændigt regnskab, som revideres af kredsens revisorer og en statsautoriseret eller registreret revisor, som <b>udpeges</b> af kredsstyrelsen. Det reviderede regnskab forelægges den ordinære generalforsamling til godkendelse.</p> <p>Indvundne renter, udbytter mv. tilskrives fondens kapital efter fradrag af administrationsudgifter.</p> <p>Administrationsudgifterne bør minimeres mest muligt. Disse kan omfatte betaling til regnskabsføring, herunder brug af <b>EDB</b>, revisionshonorar og kurtager ved køb og salg af fondsbørsnoterede værdipapirer. (se fodnote 2)</p> | <p><b>§ 3</b></p> <p>Over kredsens særlige fond føres et selvstændigt regnskab, som revideres af kredsens revisorer og en statsautoriseret eller registreret revisor, som <b>antages</b> af kredsstyrelsen. Det reviderede regnskab forelægges den ordinære generalforsamling til godkendelse.</p> <p>Indvundne renter, udbytter m.v. tilskrives fondens kapital efter fradrag af administrationsudgifter.<sup>2</sup></p> |
| -   | <p><b>§ 4</b></p> <p>Som en del af regnskabet for kredsens særlige fond opgøres formuen primo regnskabsåret tillagt årsgennemsnittet for nettoprisindekset.</p>  |
| -   | <p><b>§ 5</b></p> <p>Hvis formuen ultimo regnskabsåret overstiger beregningen i § 4, er der et frit kapitalafkast, som kredsstyrelsen kan vælge at overføre til kredsens driftsregnskab.</p>   |
| <p><b>§ 4</b></p> <p>Fondens midler tilhører kredsen, jf. dog Danmarks Lærerforenings vedtægters <b>§ 9, stk. 9.</b></p> <p>Kredsstyrelsen træffer beslutning om midlernes anbringelse.</p>   | <p><b>§6</b></p> <p>Fondens midler tilhører kredsen, jf. dog Danmarks Lærerforenings vedtægters <b>§ 9, stk. 14.</b></p> <p>Kredsstyrelsen træffer beslutning om midlernes anbringelse.</p> <p><b>Fondens midler kan ikke overføres til andre kredse.<sup>3</sup></b></p>  |

<sup>2</sup> "Renter, udbytter mv." omfatter tillige huslejeindtægter, også af et eventuelt kredskontors andel i en af kredsens særlige fond helt eller delvist ejet eller belånt ejendom. Desuden er realiserede kursgevinster/-tab omfattet af den anførte formulering. Administrationsudgifterne bør minimeres mest muligt. Disse kan omfatte betaling til regnskabsføring, herunder brug af revisionshonorar og kurtager ved køb og salg af fondsbørsnoterede værdipapirer.

<sup>3</sup> *Bemærkninger:* Til kredsene udsendes en vejledning om den mest hensigtsmæssige anbringelse af fondens midler under hensyn til anbringelses-sammenholdt med afkastet.

|  |  |
|--|--|
| <p><b>§ 5</b></p> <p>Beslutning om udbetaling af midler fra kredsens særlige fond til konfliktramte medlemmer af kredsen træffes af kredsstyrelsen eller generalforsamlingen.</p>  | <p><b>§ 7</b></p> <p>Beslutning om udbetaling af midler fra kredsens særlige fond til konfliktramte medlemmer af kredsen træffes af kredsstyrelsen eller generalforsamlingen.</p>  |
| <p><b>§ 6</b></p> <p>Såfremt der efter en konflikts afslutning betales hel eller delvis løn for den tid, konflikten har stået på, er medlemmer, der har modtaget støtte fra kredsens særlige fond, forpligtede til at tilbagebetale det beløb, hvormed ydelserne fra kredsens særlige fond og fra Danmarks Lærerforening samt lønnen tilsammen overstiger den løn, den pågældende ville have oppebåret, såfremt konflikten ikke havde fundet sted.</p> | <p><b>§ 8</b></p> <p>Såfremt der efter en konflikts afslutning betales hel eller delvis løn for den tid, konflikten har stået på, er medlemmer, der har modtaget støtte fra kredsens særlige fond, forpligtigede til at tilbagebetale det beløb, hvormed ydelserne fra kredsens særlige fond og fra Danmarks Lærerforening samt lønnen tilsammen overstiger den løn, den pågældende ville have oppebåret, såfremt konflikten ikke havde fundet sted.</p> |
| <p><b>§ 7</b></p> <p>Med hovedstyrelsens forudgående godkendelse med 2/3 flertal kan kredsstyrelsen med 2/3 flertal eller kredsgeneralforsamlingen med 2/3 flertal beslutte at anvende midler fra kredsens særlige fond til aktiviteter, hvis specifikke formål er at modvirke konflikters opståen.</p>  | <p><b>§ 9</b></p> <p>Med hovedstyrelsens forudgående godkendelse med 2/3 flertal kan kredsstyrelsen med 2/3 flertal eller kredsgeneralforsamlingen med 2/3 flertal beslutte at anvende midler fra kredsens særlige fond til aktiviteter, hvis specifikke formål er at modvirke konflikters opståen</p>   |
| <p><b>§ 8</b></p> <p>I tilfælde af kredsens ophør som kreds i Danmarks Lærerforening tilfalder de til enhver tid værende midler i kredsens særlige fond, herunder eventuel fast ejendom, inventar etc., Danmarks Lærerforenings særlige fond. Ved eventuel sammenlægning/fusion med en anden kreds i Danmarks Lærerforening tilfalder midlerne i kredsens særlige fond den sammenlagte/fusionerede kreds' særlige fond.</p>                            | <p><b>§10</b></p> <p>I tilfælde af kredsens ophør som kreds i Danmarks Lærerforening tilfalder de til enhver tid værende midler i kredsens særlige fond, herunder eventuel fast ejendom, inventar etc., Danmarks Lærerforenings særlige fond. Ved eventuel sammenlægning/fusion med en anden kreds i Danmarks Lærerforening tilfalder midlerne i kredsens særlige fond den sammenlagte/fusionerede kreds' særlige fond.</p>                              |
| <p><b>§ 9</b></p> <p>Disse vedtægter for Kalundborg Lærerkreds særlige fond er vedtaget på generalforsamlingen den 14. marts 2013.</p>   | <p><b>§ 11</b></p> <p>Disse vedtægter for Kalundborg Lærerkreds' særlige fond er vedtaget på generalforsamlingen den 21. marts 2024.</p>   |

## Udtalelse fra Kalundborg Lærerkreds

Til regering og Folketing

Kære landspolitikere

I Kalundborg har en af vores skoler for nylig fået en tur i TV2(øst)s vridemaskine. Det gik ud over én af skolerne – det kunne have været hvilken som helst af landetss skoler. Frustrerede forældre skyder med spredéhagl, børn flyttes til andre skoler. Ledere og personale fremstilles som lige glade og inkompetente. TV2 er tydeligvis ikke nysgerrig på de bagvedliggende problemstillinger – jagter blot likes – kaster små og store under bussen og efterlader dem der, mens de selv jager videre efter næste historie. Lærerne i Kalundborg Lærerkreds opfordrer Folketinget til at investere i folkeskolen, så vi reelt får tid til den enkelte elev med deres mangfoldighed af individuelle behov, tid til at dyrke gode relationer med forældrene, så vi kan samarbejde om børnenes trivsel og faglighed. Så lærerne kan få den nødvendige faglige kompetenceudvikling. Så vi kan anskaffe helt nødvendige materialer i tidssvarende fysiske rammer.

Det vil kræve en økonomisk saltvandsindsprøjtning af en størrelse, som de enkelte kommuner på ingen måde kan løfte. Vores lokale politikere i Kalundborg brugte alt, hvad de kunne finde i det seneste budget på skolerne – der blev råd til små løft på enkelte områder. Men – det forslår slet ikke til det nødvendige løft. Et enkelt eksempel: Der blev budgetteret med 4,1 mio. kr. til en pulje, hvor skolerne kunne ansøge om tilskud til 2 voksne i 0. – 3. klasser med behov – der var ansøgninger fra skolerne for næsten 10 mio.

Måske synes I, at I allerede har sendt penge til skolerne, - men I er velkomne til at besøge os her ude i virkelighedens verden. Så vil I ikke være i tvivl.

Vi tillader os at minde om: Penge givet ud til børn giver tilsvarende besparelser, når børnene bliver voksne. Så uanset om I hælder mest til etiske eller økonomiske argumenter, så er den eneste vej massive investeringer i Folkeskolen. NU.

## Valg

### Valgprocedure:

Valg af kongresdelegerede og suppleanter for perioden 1.04.22-31.0324 foregår efter hovedstyrelsens retningslinjer. Disse er indarbejdet i vedtægter for Kalundborg Lærerkreds, § 12. Hovedstyrelsens retningslinjer kan rekvireres på kredskontoret.

### Følgende har tilkendegivet opstilling

Kredsformand: Randi Stokholm, Nyrupskolen, genopstiller

Kredsstyrelsen: Anita Rathje, Hvidebækskolen, genopstiller  
Søren Rytter Johansen, Firhøjskolen, genopstiller  
Thomas Sørensen, SSU, Sigrid Undset, opstiller  
Lotte Fredslund Pedersen, BLU, opstiller

Suppleanter til kredsstyrelsen: Stine Møller Jensen, Høng Skole, opstiller  
Sanne My Fersgaard, Gørlev Skole, opstiller

Kongresdelegeret: Anita Rathje, Hvidebækskolen, genopstiller

Suppleanter for den kongresdelegerede, der ikke er formand: Søren Rytter Johansen, Firhøjskolen, genopstiller  
Lotte Fredslund Pedersen, BLU, opstiller

Revisorer: Helle Djurtoft, Løve-Ørslev skole, genopstiller  
Katrine Haabb Brundin, Rynkevangsskolen, opstiller

Revisorsuppleant: Lars Kr. Sørensen, Hvidebækskolen, opstiller

Kandidater til formand og kredsstyrelsen, får max 3 minutter til præsentation af sit kandidatur.

### **Om personvalg:**

Hvis der ikke opstilles flere personer, end der skal vælges, er den/de opstillede valgt.

Hvis der opstiller flere personer, end der skal vælges, eller hvis der skal fastsættes en rækkefølge blandt de opstillede, afholdes skriftlig afstemning på følgende måde:

På stemmesedlen kan højst anføres kandidater svarende til det antal, der skal vælges – der kan godt anføres færre.

Samme kandidat må ikke anføres flere gange på samme stemmeseddel. Kandidaterne anføres på stemmesedlen i den rækkefølge, de ønskes valgt. Nr. 1 på stemmesedlen tildes et antal stemmer svarende til antallet af personer, der skal vælges, nr. 2 tildes én stemme mindre, osv. den/de kandidater, der opnår flest stemmer, er valgt.

**VEDTÆGTER FOR KALUNDBORG LÆRERKREDS****§ 1**

Kredsens navn er Kalundborg Lærerkreds, Danmarks Lærerforenings kreds 53.  
Kredsen er hjemmehørende i Kalundborg Kommune.

**§ 2**

Kredsen har til formål inden for kredsens område, Kalundborg kommune, at varetage medlemmernes pædagogiske, økonomiske og tjenstlige interesser, samt at styrke sammenholdet mellem medlemmerne og formidle kontakten mellem det enkelte medlem og DLF's kongres og hovedstyrelse.

**§ 3**

Som medlem kan optages enhver, som er berettiget hertil jf. DLF's vedtægter § 3 og § 10.

Stk. 2. Indmeldelse sker på foreningens indmeldelsesformular gennem tillidsrepræsentanten eller direkte til kredsens kontor. Enhver indmeldelse modtages under forbehold af hovedstyrelsens godkendelse.

**§ 4**

Udmeldelse sker skriftligt til kredsens kontor med mindst 1 måneds varsel til en 1. januar, en 1. april, en 1. juli eller en 1. oktober. For dobbeltorganiserede gælder dog det mellem aftaleparterne aftalte jf. DLF's vedtægter § 5.

Stk. 2. Medlemmer, der trods påkrav ikke har betalt kontingent inden udgangen af hvert kvartal, fortaber medlemsrettighederne, indtil kontingentrestancen er betalt. Medlemmer, der trods påkrav ikke har betalt kontingent, påløbne renter og gebyrer, slettes som medlemmer efter en sletteprocedure, som fastsættes af hovedstyrelsen. Sådanne medlemmer kan kun genoptages efter, at restancen er betalt, eller der er truffet bindende aftale om afvikling af beløbet, og i øvrigt forholder man sig ved genoptagelse som angivet i DLF's vedtægter § 4.

**§ 5**

Kredskontingenter fastsættes på den ordinære generalforsamling på baggrund af et af styrelsen udarbejdet budget.

Stk. 2. Regnskabsåret følger kalenderåret.

Stk. 3. Det enkelte medlem af kredsen hæfter over for Kalundborg Lærerkreds' forpligtelser alene med sit indbetalte og sit forfaldne kontingent til kredsen.

**§ 6**

Når særlige forhold taler derfor, kan styrelsen tilstå et medlem kontingentfrihed for kredskontingent i et år.

**§ 7**

Som en del af kredsen råder Kalundborg Lærerkreds over en Særlig Fond, hvis vedtægter findes som bilag til disse vedtægter for Kalundborg Lærerkreds.

**§ 8**

Generalforsamlingen er kredsens højeste myndighed. Generalforsamlingens beslutninger protokol føres. Mindretallet kan kræve sine særstandpunkter protokol ført i kort form. Protokollen underskrives af formand, dirigent og sekretær.

**§ 9**

Ordinær generalforsamling afholdes én gang årligt i årets første kvartal. Der indvarsles mindst 3 uger i forvejen ved opslag på lærerværelserne samt på [www.folkeskolen.dk](http://www.folkeskolen.dk)'s kalender.

Dagsorden ved den ordinære generalforsamling:

1. Valg af dirigent. Valg af stemmetællere og referent. 2. Beretning. 3. Regnskab. 4. Indkomne forslag. 5. Budget og fastsættelse af kredskontingent. 6. Valg jf. vedtægterne § 12 og § 13 stk. 2

7. Eventuelt.

Stk. 2. Forslag, der ønskes behandlet på den ordinære generalforsamling skal senest 10 skoledage før generalforsamlingen være formanden/kredskontoret i hænde. Endelig dagsorden meddeles medlemmerne ved opslag på lærerværelset senest 5 dage før generalforsamlingen.

**§ 10**

Ekstraordinær generalforsamling sammenkaldes med mindst 2 ugers varsel ved opslag på lærerværelserne samt på [www.folkeskolen.dk](http://www.folkeskolen.dk)'s kalender eller subsidiært pr. brev til medlemmer uden fast tjenestested. Den kan sammenkaldes af formanden eller styrelsen, og den skal sammenkaldes, når mindst 10 % af de stemmeberettigede medlemmer skriftligt begærer det, samtidig med at de angiver hvilken dagsorden, de ønsker behandlet. I sidstnævnte tilfælde skal generalforsamlingen indkaldes senest 1 måned (juli måned fraregnet) efter begæring er fremsat.

**§ 11**

Generalforsamlingen kan træffe beslutning om sager, der er optaget på dagsordenen. Generalforsamlingen er beslutningsdygtig når den er lovligt indkaldt.

Beslutninger træffes ved simpel stemmeflerhed jf. dog § 18 og § 19.

Kun almindelige medlemmer, jf. DLF's vedtægter § 3, er valgbare og har ret til at deltage i afstemningerne ved kredsens generalforsamling.

**§ 12**

I lige år foretages valg på den ordinære generalforsamling efter de af hovedstyrelsen fastsatte regler. Der vælges kredsformand. Kredsformanden er automatisk valgt som kongresdelegeret.

Der vælges 4 kredsstyrelsesmedlemmer. Den samlede kredsstyrelse består nu af 5 medlemmer.

Blandt de valgte kredsstyrelsesmedlemmer vælges 1 kongresdelegeret.

Blandt de øvrige valgte kredsstyrelsesmedlemmer vælges 2 suppleanter for den kongresdelegerede, der ikke er kredsformand. Der vælges 2 suppleanter til kredsstyrelsen. Suppleanter indtræder i rækkefølge efter højest opnåede stemmetal. Der vælges 2 revisorer og 1 revisorsuppleant.

Stk. 2. I forbindelse med indvarsling af en valggeneralforsamling indkaldes kandidatforslag til alle valg.

Disse forslag skal være kredsformanden/kredskontoret i hænde senest 10 skoledage før generalforsamlingen, hvis navnene skal fremgå af den endelige dagsorden.

Stk. 3. Kandidatforslag kan fremsættes af ethvert stemmeberettiget medlem af Kalundborg Lærerkreds, men forudsætter dog, at den foreslåede på forhånd accepterer at modtage valg.

Stk. 4. Er der ved fristens udløb indkommet færre kandidatforslag end antallet af poster, som skal besættes, pålægges kredsstyrelsen at foreslå yderligere kandidater, så antallet af kandidater svarer til antallet af poster, som skal besættes.

Stk. 5. Kandidaternes navne offentliggøres sammen med den endelige dagsorden og hver kandidat tilbydes samtidig at få udsendt et skriftligt indlæg til støtte for sit kandidatur.

**§ 13**

Den valgte kredsstyrelse konstituerer sig med næstformand, kasserer, sekretær, fællestillidsrepræsentant og formænd for de faste udvalg. Formand og kasserer kan ikke være én og samme person. Kassereren kan udpeges blandt kredsens øvrige medlemmer. Efter valg på en ordinær valggeneralforsamling tiltræder styrelsen sit hverv den 1. april.

Stk. 2. Et forslag om mistillidsvotum til styrelsen for kredsen kan behandles på en lovligt indkaldt generalforsamling, såfremt forslaget er rettidigt indgivet til dagsordenen og bekendtgjort sammen med denne.

Vedtager generalforsamlingen forslaget, indkalder styrelsen til en ekstraordinær generalforsamling til afholdelse inden for 1 måned (juli måned fraregnet) med nyvalg af kredsstyrelsen på dagsordenen. Vedtages et mistillidsvotum som ovennævnte på en ekstraordinær generalforsamling 2 måneder eller mindre før den af kredsstyrelsen fastsatte periode for afholdelse af ordinær generalforsamling, udskydes nyvalg hertil.

Stk. 3. Den efter et mistillidsvotum nyvalgte kredsstyrelse overtager sit hverv straks.

**§ 14**

Kredsformand og kasserer i forening tegner kredsen i økonomisk henseende, dog kan optagelse af lån kun finde sted efter kredsstyrelsens beslutning. Køb og salg af fast ejendom kan kun finde sted efter beslutning på generalforsamlingen.

**§ 15**

Kredsstyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden, dog skal følgende være gældende:



- kredsstyrelsen er beslutningsdygtig, hvis mere end halvdelen af kredsstyrelsesmedlemmerne giver fremmøde. I tilfælde af stemmelighed er formandens stemme udslagsgivende.
- kredsstyrelsen kan nedsætte faste udvalg og ad hoc udvalg og vælger repræsentanter til udvalg mv., hvor kredsen er repræsenteret.

## § 16

Kredsstyrelsen foranstalter, at der på hver arbejdsplads inden for kredsens område vælges en tillidsrepræsentant og en suppleant for 2 år ad gangen i henhold til den til enhver tid gældende tillidsrepræsentantaftale på DLF's organisationsområde samt i henhold til DLF's vedtægter § 11. Valget af tillidsrepræsentant afholdes i marts måned i ulige år med funktionsperiode fra 1. august.

Tillidsrepræsentanten repræsenterer DLF på arbejdspladsen og forhandler og indgår aftaler med ledelsen i henhold til overenskomstens bestemmelser og DLF's interne kompetencefordeling. Endvidere formidler tillidsrepræsentanten samarbejdet mellem medlemmerne på sin arbejdsplads, kredsstyrelsen og hovedstyrelsen. Tillidsrepræsentanten sørger for, at der oprettes en faglig klub på arbejdspladsen for medlemmer af fraktion 1 og 2. Den faglige klub fastlægger tillidsrepræsentantens forhandlingsmandater i forhold til ledelsen, og fastsætter i øvrigt selv sin forretningsorden og eventuelle vedtægter.

Kredsstyrelsen indkalder til jævnlige tillidsrepræsentantmøder, herunder i forbindelse med ordinære kongresser. Der skal afholdes tillidsrepræsentantmøde dersom mindst 2 tillidsrepræsentanter ønsker det.

Stk. 2. Kredsstyrelsen drager omsorg for, at almindelige medlemmer på tjenestesteder, der ikke opfylder tillidsrepræsentantreglernes betingelser for at kunne vælge en tillidsrepræsentant, vælger en kontaktperson og en suppleant.

Kredsstyrelsen drager omsorg for at almindelige medlemmer, der ikke har fast tjenestested, vælger en kontaktperson og en stedfortræder ud af egen midte.

Kredsstyrelsen fastsætter nærmere regler for valg af kontaktperson og dennes stedfortræder jf. DLF's vedtægter § 11 A og § 11 B.

Stk. 3. Et forslag om mistillidsvotum til en tillidsrepræsentant/kontaktperson behandles efter DLF's vedtægter § 11 stk. 3, § 11 A stk. 3 eller § 11 B stk. 3.

## § 17

Kredsstyrelsen drager omsorg for, at valg af delegerede til fraktion 4's årsmøde foregår efter de af hovedforeningen til enhver tid udmeldte retningslinjer.

## § 18

Kalundborg Lærerkreds kan med hovedstyrelsens forudgående godkendelse kun opløses, hvis dette vedtages på en generalforsamling indkaldt efter de for ordinære generalforsamlinger gældende regler, på hvilken mindst 2/3 af generalforsamlingens tilstedeværende almindelige medlemmer (inklusive stemmer-ikke) stemmer herfor. Opnås der ikke 2/3's flertal for forslaget, indkaldes der til ekstraordinær generalforsamling hvor beslutningen træffes ved almindelig stemmeflertal.

Stk. 2. I tilfælde af kredsens opløsning anvendes dens midler efter generalforsamlingens nærmere bestemmelse efter kredsens formålsbestemmelse.

Stk. 3. Ved kredsens opløsning tilfalder dog de til enhver tid værende midler i kredsens særlige fond, herunder eventuel fast ejendom, inventar etc. Danmarks Lærerforenings særlig fond.

## § 19

Nærværende vedtægter kan ændres, når forslaget om ændring er optaget på dagsordenen for ordinær eller ekstraordinær generalforsamling, og når mindst 2/3 af de fremmødte medlemmer stemmer for.

## § 20

Nærværende vedtægter, der er vedtaget på kredsens ordinære generalforsamling den 11. marts 2016 træder i kraft straks.

**VEDTÆGTER FOR SÆRLIG FOND****§ 1**

Kalundborg Lærerkreds særlige fond har til formål at forøge kredsens økonomiske styrke og til i en given situation at kunne yde støtte til kredsens almindelige medlemmer i fraktionerne 1, 2 og/eller 3 under konflikter om tjenstlige forhold og lønningsforhold.

**§ 2**

Fondens midler tilvejebringes ved bidrag fra Danmarks Lærerforenings særlige fond.

Fondens midler kan ikke overføres til kredsens drift, formue, henlæggelser, andre kredslande eller lignende.

Fondens midler kan heller ikke overføres til andre kredse, med mindre hovedstyrelsen har godkendt dette.

**§ 3**

Over kredsens særlige fond føres et selvstændigt regnskab, som revideres af kredsens revisorer og en statsautoriseret eller registreret revisor, som udpeges af kredsstyrelsen. Det reviderede regnskab forelægges den ordinære generalforsamling til godkendelse.

Indvundne renter, udbytter mv. tilskrives fondens kapital efter fradrag af administrationsudgifter.

Administrationsudgifterne bør minimeres mest muligt. Disse kan omfatte betaling til regnskabsføring, herunder brug af EDB, revisionshonorar og kurtager ved køb og salg af fondsbørsnoterede værdipapirer.

**§ 4**

Fondens midler tilhører kredsen, jf. dog Danmarks Lærerforenings vedtægters '9, stk. 9.

Kredsstyrelsen træffer beslutning om midlernes anbringelse.

**§ 5**

Beslutning om udbetaling af midler fra kredsens særlige fond til konfliktramte medlemmer af kredsen træffes af kredsstyrelsen eller generalforsamlingen.

**§ 6**

Såfremt der efter en konflikts afslutning betales hel eller delvis løn for den tid, konflikten har stået på, er medlemmer, der har modtaget støtte fra kredsens særlige fond, forpligtede til at tilbagebetale det beløb, hvormed ydelserne fra kredsens særlige fond og fra Danmarks Lærerforening samt lønnen tilsammen overstiger den løn, den pågældende ville have oppebåret, såfremt konflikten ikke havde fundet sted.

**§ 7**

Med hovedstyrelsens forudgående godkendelse med 2/3 flertal kan kredsstyrelsen med 2/3 flertal eller kreds-generalforsamlingen med 2/3 flertal beslutte at anvende midler fra kredsens særlige fond til aktiviteter, hvis specifikke formål er at modvirke konflikters opståen.

**§ 8**

I tilfælde af kredsens ophør som kreds i Danmarks Lærerforening tilfalder de til enhver tid værende midler i kredsens særlige fond, herunder eventuel fast ejendom, inventar etc., Danmarks Lærerforenings særlige fond. Ved eventuel sammenlægning/fusion med en anden kreds i Danmarks Lærerforening tilfalder midlerne i kredsens særlige fond den sammenlagte/fusionerede kreds' særlige fond.

**§ 9**

Disse vedtægter for Kalundborg Lærerkreds særlige fond er vedtaget på generalforsamlingen den 14. marts 2013.

# Foreningsssangen



Der går gennem tiden en strømning, som ikke kan dø,  
af arbejdets sang og af tankernes spirende frø.  
Hvert et slægtled skal finde sin vilje, sit håb og sin tro  
- finde vejen derhen hvor dets fremtid og lykke kan gro.

Vi står ved en vanskelig front i den stadige kamp,  
som ikke kan vindes ved magt eller støvlernes tramp,  
- som kræver det daglige valg: Vil du tage en strid  
for at menneskets værdighed stadig kan præge vor tid.

Vil du møde de børn af vor tid som har fremtiden med,  
i tro på at børnenes drøm kan bli' virkelighed.  
Vil du søge den stærke syntese af fremtid og arv,  
hvor ideernes flugt kan forenes med hverdagens krav.

Der er meget som splitter i tiden og vejen er lang.  
Der er kræfter som truer selv arbejdets brusende sang.  
I en brændende verden, hvor mennesker sulter ihjel,  
kan vi vise, vi alle har ansvar for mer' end os selv.

Lad os glæde os over det udsyn, vort arbejde gi'r  
ved en daglig forening af gamle og nye værdier.  
Vi har skabt Danmarks Lærereforening så lad os stå ved:  
Der hvor menneskets værd bli'r forsvaret må vi være med.

Tekst og melodi: Gudmund Auring

**DIN FAGFORENING****KALUNDBORG LÆRERKREDS – KREDS 53**  
**DANMARKS LÆRERFORENING****NYTORV 8, 1 sal, lejl. 5**  
**4400 KALUNDBORG****TELEFON: 59 51 51 12**  
**MAIL: 053@dlf.org****Se mere på [www.kreds53.org](http://www.kreds53.org)*****Vi har åbent alle skoledage***  
***samt uge 26 og 32:*****Mandag: 10-15**  
**Tirsdag: 10-15**  
**Onsdag: 10-15**  
**Torsdag: 10-15**  
**Fredag: 09-13**

I skolelukningsperioder (efterårsferie, mellem jul og nytår, vinterferie og i juli måned) er kredskontoret bemandet efter behov. Mails og breve bliver åbnet, telefonsvareren bliver aflyttet og mails til **053@dlf.org** bliver læst - så du vil altid kunne få kontakt til din fagforening.

I lukningsperioderne og hvis kredskontoret undtagelsesvis skulle være ubemandet på en skoledag (det kan være pga. sygdom, kursus og møder), kan du indtale en besked på telefonsvareren, skrive en mail, eller ringe til det nummer, som opgives på telefonsvareren. Vi tager så kontakt til dig.

*Kredsformand, kredsens sagsbehandlere og kredsstyrelsens medlemmer træffes efter aftale.*

**FREM MED KALENDEREN**  
**NÆSTE ORDINÆRE GENERALFORSAMLING**  
**AFHOLDES**  
**20.3.2025**