

Generalforsamling i Kalundborg Lærerkreds den 14.6.2021

Referat

1. Mødets åbning:

Formanden Lone Varming bød velkommen, og vi sang foreningssangen.

2. Valg af dirigent, stemmetællere og referent.

Fastsættelse af forretningsordenen.

Formanden foreslog Per Toft Haugaard som dirigent. Per Haugaard enstemmigt valgt.

Dirigenten startede med at fastslå, at generalforsamlingen er lovligt indkaldt med mindst 3 ugers varsel.

Dirigenten foreslog Bodil Therkelsen og Ruth Josiassen som stemmetællere. Disse enstemmigt valgt.

Dirigenten foreslog Henriette Eriksen som referent. Henriette valgt.

Dirigenten gennemgik fastsættelse af forretningsordenen. Forretningsordenen godkendt.

3. Beretning.

Formanden aflagde sin mundtlige beretning og gjorde opmærksom på, at denne er fremadskuende, hvor den skriftlige beretning er bagudrettet.

Spørgsmål til beretning:

Helle Djurtoft: Dejligt med de positive vinde. Løve Ørslev Skole ønsker af veksle USU til to-lærerordning. Det skulle skoleleder ikke have nævnt. Lad være med at spørge opadtil.

Svar fra formanden: Ja, vi ser de nye vinde rundt omkring, det er dog uskarpt, hvor beslutningskompetencen ligger. Kommunen eller skolen? Man kan også spørge sig selv, hvorfor er Kalundborg Kommune (som "venstrekommune") så glad for reformen? I arbejdet med skolestrategien blev lærerne kun spurgt til, hvor langt man er i arbejdet med reformen. Ikke til, hvorvidt de ønsker reformen. Sådan blev reformen lige "sneget" ind i skolestrategien.

Claus Christoffersen: Har en kammerat i København, som måske gerne vil søge job ude på Sjælland, men det er svært at se jobannoncerne fra Kalundborg Kommune.

Svar fra formanden: Kalundborg Kommune overholder krav til opslag, men vil ikke annoncere i Folkeskolen. Vi tager det med til rekrutteringsgruppen.

Bodil Therkelsen: Kompetencedækningen kan skolelederne få til at passe, som de vil. Måske derfor vi har en udfordring.

Svar fra formanden: Det er for svært for udenforstående at skelne mellem kompetence og uddannelse, men det skal ikke hindre os i at gøre opmærksom på betydningen af uddannede lærere i kommunen.

Bodil Lorentzen: Apropos billige fagforeninger. Hvordan kan vi holde organisationsprocenten, og hvorfor er vi så få deltagere i dag?

Svar fra formanden: Denne generalforsamling er jo blevet rykket flere gange, så det er nok en del af forklaringen. Vi er røget ned i antallet af medlemmer. Man ansætter "4. g'ere", der ikke melder sig ind i DLF. Vi skal hele tiden have fokus på at levere varen.

Karen Sørensen: Vi er under pres, og vi skal holde fast i vores profession og vores kompetencer. Pædagoger kan ikke undervise.

Svar fra formanden: Personalechefen enig. Pædagoger bliver i givet fald ansat som "lærer med særlige kvalifikationer". Det ændrer dog ikke på situationen i forhold til skolernes prioritering.

Tina Johnsen: Uoverensstemmelser i A20 i samarbejdet kommune og kreds. Der må da være en form for hjælp.

Svar fra formanden: Hjælpen kan vi først få efter 1. aug. 2021. Vi er som kreds med på DLF's hovedstyrelsesmøde i denne uge efter henvendelse fra SPT (Det forpligtende kredssamarbejde). I Kalundborg har vi ikke et samarbejde. Morten Refskov formand for overenskomstudvalget ringede efter henvendelsen hurtigt tilbage. Desuden deltager Morten Refskov på kredsens døgnstyrelsesmøde om en uge. Jeg blev spurgt af en skoleleder om, hvordan det går med arbejdet med skoleplan og opgaveroversigter ude på skolerne. Jeg fortalte om realiteterne og sandheden. Også at vi har talt med hovedforeningen, og at vi må regne med, at KL vil rykke ud efter ferien. Og at vi jo har "lokket" folk til at stemme ja til aftalen.

Bodil Lorentzen: Så kører toget én gang til.

Judith Raae: Har læst, at der er bevilget 250.000 kr. til rekruttering i nyhederne. Hvad bliver der gjort for at fastholde?

Svar fra formanden: En person i BLU skal se på rekruttering. Sisi Eibye, chef for fagcenteret, kommer den 4.10.2021 med til møde med TR for at fortælle om nye tiltag i BLU.

Jens Rasmussen: Jeg glæder mig altid at komme til generalforsamling. God mundtlig beretning. Vi skal dele håb og drømme, men jeg vil kaste lidt tilbage til kredsen: Jeg savner en forklaring på, hvorfor fik vi ikke en aftale. Fortæl det på Facebook. Pressen skriver hele tiden argumentet: "Fordi skolerne er forskellige". Nej, fortæl sandheden på FB. Så vil der komme et større engagement fra medlemmerne. Indtil modparten kommer tilbage, så bliv ved på FB.

Svar fra formanden: Den idé vil vi tage op.

Kristina Jensen: Kommunalbestyrelsen vil spare på grund af skolestrukturen. Der skal være en indsats over for de unge på 16 år, men ikke før. Giv de penge skolestrukturen kræver.

Svar fra formanden: Direktøren siger, at vi ligger på indeks 110 i udgifter til folkeskolen. Hele landet har i gennemsnit indeks 100. Inklusion kan måske blive et tema i valget. Pt. Har vi én lærer til hver klasse. Mange sager til visitationen. Hvorfor mon de har indeks 132 på voksen-

specialområdet? Vores borgmester forstår det ikke. Nu skal vi til at se på regnskabstallene igen efter ferien.

Lotte Hansen: Den sociale kapital. Har vi lavet en undersøgelse om den på skolerne?

Svar fra formanden: Ja, i efteråret 2019. God opstart. Vi er meget "grønne" på nær sammenhæng mellem krav og ressourcer. Vi blev dog ikke spurgt til den øverste ledelse i kommunen, som ofte bruger passagen: Det virker at presse nedad. Vi havde ellers en god dag med SL og TR på internat sammen.

Efter disse kommentarer og spørgsmål blev den mundtlige og skriftlige beretning enstemmigt vedtaget.

4. Regnskab:

Indtægter:

Forventning til kontingent holdt ikke. 79.000 kr. fald. Ca. 30 medlemmer færre. Akutfonden: - Penge fra hovedforeningen – Gav et lille overskud. Diverse indtægter falder.

Driftsomkostninger:

Fraktion 4: Har ikke brugt penge de sidste par år. Har 18.000 kr. fra tidligere. De 20.000 kr. overføres ikke fra sidste år. Derfor omkostning på 0 kr. Styrelsesomkostninger: En lille smule ændret. Frikøb: Kommunen opkræver penge, når TR er på kursus. Mødeomkostninger: Vi har især sparet på transport. En lille besparelse også på faglige klubber. Kurser og konferencer har kostet 109.000 kr., men der står en hensættelse 35.000 kr. Personaleomkostninger holder. Kontorhold og EDB: Stationære computere skiftet ud. Lokaleomkostninger mindre: Vi har betalt et kvartal mindre til ejerforeningen. Dermed et lille overskud på 757,00 kr.

Særlig fond: Penge vi bestyrer for hovedforeningen. Evt. til strejke. Betaling af renter til lån til lejlighed. Revisorudgifter også konteret her.

Regnskabet enstemmigt godkendt.

5. Indkomne forslag:

Forslag til "Lønpolitik for Kalundborg Lærerkreds".

Udtalelse "Anerkendelse af lærernes profession og arbejde".

Forslag til lønpolitik godkendt med ændring af ordlyden "uuddannede" til "ikke læreruddannede" samt sletning af passagen "Lønpolitikken skal anvendes med lige muligheder for mænd og kvinder"

Henriette fremlagde kredsstyrelsens forslag til en kort udtalelse, som er lavet med baggrund i en mail, som KL, DLF og Skolelederforeningen sendte ud sammen i starten af året, hvor der opfordres til at få samarbejdssporet til at leve. Udtalelse godkendt.

6. Budget og fastsættelse af kredskontingent.

Budget: Sidste år blev kredsstyrelsen gjort mindre, så der nu er 4 + formanden. Til gengæld blev der givet 50 timer mere til hvert af de ikke-fuldtidsfrikøbte medlemmer. Disse timer bliver nu skåret ned igen 25 timer. Kredsstyrelse foreslår stigning i kontingent på 10 kr. fra 1.1.2022. Der har ikke været stigning i kredskontingentet siden i 2011.

Budgettet skal ikke godkendes.

Stigning i kontingent godkendt.

Evt. Ikke noget at bemærke.

Dirigenten nedlagde derefter sit hverv for denne gang og takkede for god ro og orden.

Dirigent:



Formand:

