

# NYHEDSBREV

Nr. 7  
31. Årgang

Faglig information  
til medlemmerne fra  
Kalundborg Lærerkreds

9. juni 2022

## Kære medlemmer

Skoleåret rinder ud – og der er fuld fart på fagfordeling og prøveafvikling ude hos jer. En ultra-travl tid for mange, - mens andre måske så småt begynder at slå knude på det sidste forløb og planlægge hyggelige stunder med klasserne.

Her kommer skoleårets næstsidste Nyhedsbrev. På kreds-kontoret har vi som altid mange bolde i luften, - samarbejdet med kommunen og regionen, medlemssager om sygefravær og afsked, møder med politikere og embedsmænd, møder i Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) både i Kalundborg og på Vestsjælland, møder med Danmarks Lærereforening – pædagogiske og faglige osv osv.



**Som I nok har set, prøver vi på mandag – den 13/6 kl 16-16.30 – for anden gang at holde et kort medlemsmøde på teams.** Mange ting er nemmere at forklare i den mundtlige version. Kredsstyrelsen har aftalt, at vi vil prøve med et af den slags møder hvert kvartal. Hvis der er tilslutning og efterspørgsel, kan det sagtens blive oftere og/eller af længere varighed. Hvis I vil være med, så få link til mødet hos din TR. Eller skriv til Randi på [rsth@dlf.org](mailto:rsth@dlf.org), - så fikser hun det.

Når vi kun har en halv time til medlemsmødet, bliver det måske mest mig, der kommer til at snakke. Men alt efter hvor mange vi bliver, - og hvad der er mest interesse for, så kan vi jo gøre, hvad vi vil. På min huskeseddel står der foreløbig, at jeg gerne vil nå at fortælle jer om, hvor vi er med A-20, om kommunalbestyrelsens kommende pejlemærker, noget om kredsstyrelsens ideer til at gøre sig mere synlig – og lidt om den sag, som jeg også omtaler kort herunder. Inden vi slutter mødet, vil jeg meget gerne have en melding om, hvad jer, der deltager i mødet, gerne vil tale om og høre om på næste teams-medlemsmøde.

I sidste uge havde vi en sag i afskedsnævnet. Det er sådan, at hvis Danmarks Lærereforening mener, at en afsked er uberettiget, så bliver der lavet forhandlinger med KL, - og hvis man stadig ikke, er enige går sagen videre til et afskedsnævn. I vores tilfælde var et medlem blevet bortvist, - og vores påstand var, at sagen kunne have været løst med en påtale – eller måske en advarsel. Det endte med, at vi fik medhold og altså vandt sagen. Vores medlem får både den mistede løn og en godtgørelse på 6 måneders løn. Vi er godt tilfredse med at have vundet, og samtidig rigtigt kede af, at den slags sager opstår. Det har store menneskelige konsekvenser først at blive bortvist – og derefter gå i langt over et år og vente på at sagen bliver afgjort.

Lone Varming, kredsformand

**Kalundborg  
Lærerkreds  
Nytorg 8,1  
Kalundborg**  
Tlf:  
**5951 5112**  
Mail:  
**053@dlf.org**  
Hjemmeside:  
**www.  
kreds53.org**

**HUSK!  
AT TJEKKE  
DLF INSITE  
FOR  
INFO**

**Åbningstider  
Kredskontoret:**  
Mandag 10-15  
Tirsdag 10-15  
Onsdag 10-15  
Torsdag 10-15  
Fredag 9-13

## Står du uden løn i sommerferien

Som lærer har du 5 ugers kollektiv ferie.

At ferien er kollektiv betyder, at man som lærer ikke selv kan vælge, hvornår ferien er placeret, men er nødt til at afholde sin ferie på de tidspunkter, der på forhånd er aftalt.

I Kalundborg Kommune er den kollektive ferie i dette skoleår lagt på følgende tidspunkter:

- 2 dage mellem jul og nytår
- Uge 7 i vinterferien
- 3 dage i påsken op til skærtorsdag
- Ugerne 28, 29 og 30 i sommerferien

Hvis du er nyuddannet eller nyansat i Kalundborg Kommune, kan du derfor komme ud for, at du endnu ikke har optjent feriepenge eller feriedagpenge nok til en ferie, som du pga. den kollektive ferielukning er ”tvunget” til at afholde. Du finder dit aktuelle ferieregnskab på din lønseddel (side 2).

Arbejdsgiveren vil i ferieperioden trække dig i løn, men til gengæld har du forskellige muligheder at vælge mellem: Du kan aftale med din leder, om du ønsker at få ferie på forskud, eller vil bruge seniordage eller andre dage til at finansiere din ferie.

Du har også mulighed for at søge dagpenge i den kollektive ferie, hvis du er medlem af DLF/A.

Når du får dagpenge, skal du stå til rådighed for arbejdsmarkedet i hele perioden og være tilmeldt som ledig på Jobnet fra første ledighedsdag. Det betyder bl.a. også, at du skal befinde dig i Danmark i ferien. Du bør søge rådgivning hos [Lærernes A-kasse](#) om dine muligheder for at få dagpenge ved pålagt ferielukning uden optjent ret til løn.

## Syg i ferien

Hvis du bliver syg i ferien, har du ifølge ferieloven en 5 dages karenperiode, der medfører at du først kan få erstatningsferie efter de første 5 dages sygdom. Du vil, hvis sygdommen fortsætter udover de 5 karen dage, kunne rejse krav om erstatningsferie for de resterende sygedage.

Men... hvis du bliver syg, før din ferie begynder, kan du få erstatningsferie, du skal i givet fald skulle gøre følgende:

- Du skal melde dig syg inden din ferie begynder og sige, at du ikke ønsker at afholde ferie.
- Inden ferien betyder før normal arbejdstid begyndelse, så hvis du plejer at møde kl. 8.00, er det altså inden kl. 8.00.
- Det kan være en god idé at kontakte egen læge, så du senere vil kunne dokumentere, at du har været syg.

Hvis arbejdsgiveren beder om en lægeerklæring, er det arbejdsgiveren, der skal betale for denne.

Søren Rytter Johansen,  
Sagsbehandler

**LÆRERNES  
A-KASSE  
TLF:  
70 10 00 18**

**LÆRERNES  
PENSION  
TLF:  
70 21 61 31**

**Hoved  
foreningen  
DLF:  
[www.dlf.org](http://www.dlf.org)**