

Lone Varming

Kandidat til formandsposten i Kalundborg Lærerkreds

Jeg har nu været formand i Kalundborg Lærerkreds i 1½ år. Det har været vildt – spændende og svært og udfordrende og lærerigt. Jeg har netop afsluttet den politiske lederuddannelse i DLF – også kaldet formandsskolen. Undervejs har jeg valgt 3 begreber, som jeg især gerne vil være kendt for. Det bliver man ofte bedt om på den slags kurser – og så bliver de glemt lige så hurtigt igen. Men jeg har dem hængende på min væg overfor mit skrivebord. Der står: **Vedholdenhed** – fordi, hvis der er en egenskab, man har brug for i min stol – og i Kalundborg Kommune, så er det vedholdenhed – vi må holde fast og blive ved. **Tilgængelighed** – fordi det er SÅ vigtigt, at medlemmer altid har en livline – også i weekender og ferier. Danmarks Lærerforening lægger stor vægt på det lokale kendskab. Det giver mening at være medlem af en fagforening, som kender ens vilkår i kommunen og ofte også både ens leder og mange af ens kolleger. Derfor bor kredsens mobilnummer i min telefon. Og det sidste ord er – faktisk to ord – **transparens og ærlighed**. Vi skal gøre det, som vi gerne vil have vores medspillere til – at være transparente om beslutninger og overvejelser. Være ærlige og tydelige om, hvor vi bevæger os hen og hvorfor. Både i forhold til medlemmer og kommunen – og vores øvrige samarbejdspartnere.

Jeg er optaget af, hvordan vi kan udvikle måder at være i tæt kontakt med kredsens medlemmer på. Efter jul havde vi et enkelt teams-møde med mundtlige versioner af det mest aktuelle. Det vil jeg gerne gøre oftere, – ligesom det er virkeligt givende for os at holde møder med grupper af medlemmer – børnehaveklasselederne, BLU, lærere fra specialskoler osv.

Jeg håber på at blive genvalgt, fordi jeg synes, vi har haft et stærkt og tæt samarbejde i kredsstyrelsen. Vi er ofte på svære opgaver og fx kommer ”Sammen om skolen” jo langt fra af sig selv. Vi vender og drejer argumenter, fordele og ulemper med hinanden, – og jeg vil rigtig gerne være med til at forsøge at komme videre ad den vej i den kommende periode.

Anita Rathje

Jeg hedder Anita Rathje. Jeg genopstiller til Kredsstyrelsen, hvor jeg første gang blev valgt ind i 2006. De sidste 2 år har jeg været den ene af vores 2 fællestidsrepræsentanter samt næstformand i kredsen. Jeg har været kasserer siden 2007. Desuden er jeg lærer på Hvidebækskolen

Jeg genopstiller fordi, jeg synes, at det er et spændende arbejde at sidde i Kredsstyrelsen, fordi jeg har en masse viden og erfaring gennem de mange år, men også fordi jeg gerne vil være med til at arbejde videre på noget af det, der stadigvæk ikke er lykkedes for os i Kalundborg Kommune. Vi arbejder i en kommune der presser os i forhold til arbejdstid og arbejdsmiljø. Det er rigtig vigtigt for mig, at kredsen får vores kommune til at leve op til det der står i arbejdsaftalen, og på lidt længere sigt være med til at få lavet en A20 aftale også i Kalundborg Kommune.

Noget af det jeg også rigtig gerne vil arbejde med i Kredsstyrelsen, er kontakten til vores TR og deres arbejdsvilkår. Uden en masse dygtige TR kommer vi nemlig ikke ret langt. Det er TR, der gør en kæmpe forskel ude på skolerne.

Randi Stokholm

Kandidat til Kredsstyrelsen

Jeg hedder Randi Stokholm Hansen og blev valgt til Kredsstyrelsen i 2020. Til daglig er jeg lærer på Nyrupskolen, hvor jeg også er valgt som TR. Jeg håber på at blive genvalgt til kredsstyrelsen, da jeg brænder for at gøre en forskel for alle lærere i Kalundborg Kommune.

Jeg er stolt af at være en del af kredsstyrelsen i Kalundborg Lærerkreds, hvor respekten for medlemmerne og for den hverdag og de vilkår lærerne står i, er omdrejningspunktet for arbejdet.

Helt aktuelt har en af mine opgaver været at analysere skoleplaner og opgaveoversigter, for at blive klogere på, hvordan det står til med transparens og retfærdighed i fordelingen af opgaver på de forskellige

skoler, og hvordan vi kan forbedre dette centrale punkt i A20. De aftaler og intentioner der ligger i A20 om, at skole laver vi sammen, giver kreds, TR og lærere stor indflydelse på prioriteringer og arbejdsvilkår på skolen, men i Kalundborg Kommune har vi stadig et stykke vej, før lærerne også kan mærke det. Hvis jeg bliver genvalgt, vil jeg arbejde videre for at holde politikerne, direktionen og skolelederne fast på, hvor vigtigt det er, at lærerne kan gennemskue deres arbejdstid og fordelingen af opgaverne på skolen, så alle lærere, uanset hvilken skole man er på, kan mærke, at vi har fået en ny arbejdstidsaftale.

Søren Johansen

Præsentation: Søren Rytter Johansen, kandidat til kredsstyrelsen

Jeg hedder Søren Rytter Johansen, og har på nuværende tidspunkt lagt mere end 30 års arbejde i den danske folkeskole. I mere end halvdelen af disse år, har jeg været aktiv i DLF-regi både som TR og som kredsstyrelsesmedlem.

Når man arbejder i det kommunale skolevæsen i Kalundborg Kommune, kan det undertiden være svært at finde sin indre arbejdsglæde frem. Men lærerne møder trods dette frem hver dag, og passer undervisning, møder og andre opgaver. Dette sker på trods af at vi som lærere år for år, bliver mødt af krav om at løbe hurtigere og hurtigere for at nå det hele inden for en ikke tilstrækkelig tidsramme.

Undervisningstimetallet er stigende, mens forberedelsestiden er faldende. Med en ugentlig arbejdstid på +40 timer der ikke rummer den nødvendige tid til en tilfredsstillende forberedelse, er det ikke ualmindeligt, at der for egen regning arbejdes lidt ekstra derhjemme for at leve op til sine egne kvalitetskriterier. Men ... når man er dedikeret og ambitiøs omkring sit arbejde, yder man jo gerne lidt ekstra, for at lykkes.

De fleste af os oplever sikkert, at man føler sig godt brugt, når man kommer hjem fredag eftermiddag, og mange falder sikkert også i søvn på sofaen allerede inden X-faktor, eller andre spændende programmer når at starte fredag aften. Men der er desværre også flere og flere kolleger, der ikke blot oplever en forbigående træthed, men i stedet ender med at gå helt ned med stress-sygemeldinger til følge.

Desværre oplever vi ikke, at vores arbejdsgiver tager opgaven med at forhindre denne kedelige tendens alvorligt.

Der bør fra politisk side afsættes de tilstrækkelige midler til at sikre, at lærerne får den tid, der skal til for at kunne forberede og efterbehandle undervisningen.

Desværre er vi ansat i en kommune, hvor lærerne ikke i tilstrækkelig grad inviteres med til at sætte dagsorden, indhold og retning for vores fælles arbejdsplads.

Vi skal, efter min mening, som fagforening arbejde for en lokal A20-aftale, der sikrer ordnede forhold og ordentlige arbejdsvilkår. Vi skal arbejde for et sundt arbejdsmiljø for alle. Et arbejdsmiljø, hvor det ikke er et grundvilkår, at lærere bliver syge af at passe deres arbejde. Lærerne skal sikres ordentlige rammer og mulighed for at udføre arbejdet på en meningsfuld og tilfredsstillende måde.

Sanne My Fersgaard

Kandidat til Kredsstyrelsen

Jeg hedder Sanne og er lærer på Gørlev skole. Der har jeg haft min gang i snart 8 år. Jeg har været TR siden dec. 2017 og siddet i skolebestyrelsen siden 2018.

Jeg opstiller til kredsstyrelsen, da jeg gerne vil arbejde for det gode lærerliv i Kalundborg kommune. Lærere skal ikke blive syge af at gå på arbejde. Dette ses desværre mere og mere. Vi har allerede en kredsstyrelse, som er opmærksomme på dette, og som arbejder for at skabe gode arbejdsforhold for kommunens lærere. Dette arbejdet vil jeg gerne være med til at fastholde og udvikle.

A20 skal i år gå sin fulde gang, og arbejdet er allerede i gang ude på skolerne. A20 var måske ikke det resultat, som mange ønskede, men lad os arbejde på, at det bliver det første skridt på vejen mod den gode folkeskole og det gode lærerliv - Det vil jeg i hvert fald arbejde hen imod.