



Aftale om rammer for TR arbejdet på skolerne mellem Kalundborg Kommune og Kalundborg Lærerkreds for skoleårene 2018 til og med 2021

DATO
29. august 2018

SAGSNR.
326-2018-19841

Rammerne for TR-arbejdet bygger på Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse, kap. 3, samt Kalundborg Kommunes MED-aftale.

Nedenstående danner rammerne for dialog mellem skoleledelse og TR i forbindelse med samarbejdet og TR's arbejdsvilkår på de enkelte skoler.

Rammerne præciserer, at skoleledelsen og tillidsrepræsentanten på skolen har en central rolle i forhold til det daglige samarbejde omkring skolen, derfor er et solidt samarbejde mellem ledelse og TR vigtigt. TR er den centrale medarbejderrepræsentant i henhold til MED aftalens intentioner.

I den forbindelse drøfter skolens ledelse og skolens TR rammerne for udførelse af TR-arbejde. Denne drøftelse finder sted mindst én gang årligt.

Formålet er med henblik på at sikre gode forhold for samarbejde og dialog mellem TR og ledelse.

Det er såvel skoleledelsens som tillidsrepræsentantens opgave at medvirke til rolige og gode arbejdsforhold på arbejdspladsen. Dette sker gennem dialog og fornøden informationsudveksling.

Desuden drøftes rammerne for at kunne udføre TR-arbejdet, således at TR har den fornødne og nødvendige tid.

Skolens ledelse og TR skal drøfte hvordan TR's øvrige opgaver løses, hvis TR er nødsaget til udføre TR-funktionen, hvor der er planlagt med andre opgaver, f. eks. hvis der opstår en situation, der er akut betinget.

Arbejde skal tilrettelægges, så tillidsrepræsentanten både kan udføre tillidshvervet og sit arbejde inden for den normale arbejdstid, herunder mulighed for at forberede sig på møder der angår TR's funktion. Her kan drøftelsen evt. tage udgangspunkt i rammeaftalens § 11;

Nedenstående er en inspirationsliste, med udgangspunkt i rammeaftalen, til punkter skolens ledelse og TR kan drøfte, med respekt for at der findes lokale punkter, som ikke er på listen eller at der skabes andre lokale løsninger.

- Mødeaktivitet mellem ledelse og TR til gensidig information og drøftelse, og organisering af dette
- TR skal have mulighed for at rådgive og vejlede medlemmer i forbindelse med arbejdsforhold, ansættelsesforhold, bisidderopgaver, mv. TR skal ligeledes have mulighed for i sin arbejdstid at mødes med samtlige medlemmer til rådgivning, vejledning og informationer
- TR's opgaveoversigt skal afspejle, at der er plads til TR-arbejdet, se ovenstående
- TR's opgaveoversigt, og tilrettelæggelse af arbejdet og TR arbejdet drøftes
- TR's mulighed for løbende at holde sig ajour med information samt kontakt til samarbejdspartnere herunder TR suppleant og AMR

Samarbejde med FTR

TR mødes med FTR, når disse indkalder til møde. Som udgangspunkt sker dette 1 gang månedligt. Møderne finder sted inden for almindelig arbejdstid.

Kontakt

Sagsansvarlig:
Søs Nedergaard Werth
HR og Personale

Kalundborg Kommune
Holbækvej 141B
4400 Kalundborg

Telefon, direkte: 59 53 44 23

Gyldighed

Aftalen følger overenskomsten, 50.01, i forhold til gyldighedsperiode. Det vil sige, at næste evaluering som udgangspunkt finder sted i forlængelse af overenskomstfornyelsen i 2021.

Det bemærkes i den forbindelse, at der pt. er iværksat en analyse af TR tidsforbruget i forbindelse med dette års evaluering af aftalen, der formentlig vil medføre, at aftalen skal revideres yderligere forinden næste forhandling af overenskomsten.

Kalundborg Kommune:

Dato: 3-9-18

Hanne Damsgaard
Personalechef

Kalundborg Lærerkreds:

Dato: 3.9.18

Karen Sørensen
Formand