

NYHEDSBREV

Nr. 8
29. Årgang

Faglig information
til medlemmerne fra
Kalundborg Lærerkreds

28. april 2020

Aktuelt og status på Corona-situationen

Hen over påsken blev der arbejdet intensivt med genåbning af skolerne, og vi var jævnligt i kontakt med direktøren.

Vi er i en tid med rigtig mange spørgsmål, få rutiner og ingen relevant erfaring....

Skolerne er genåbnet for 0.-5. klasse, specialskoler og specialtilbud er fuldt åbne. Desuden er der særlig forpligtelse til at følge op på sårbare elever i 6.-9. kl.

Det er meget forskelligt fra skole til skole, hvordan det er muligt at gennemføre nødundervisningen – og det ER stadig nødundervisning, for med restriktionerne omkring håndvask, afstand, ophold, mv., så er det svært at gennemføre almindelig undervisning.

I har s...andelig gjort det godt! I har på rekordtid først omstillet jer til fjernundervisning, for herefter at omstille jer til nødundervisning – alt sammen så eleverne får mest mulig undervisning i denne særlige tid, vi arbejder i. Vi har vist, at vi med vores profession er omstillingsparate og altid leverer med eleven i centrum. STOR respekt!!!

Men vi skal også passe på hinanden og os selv. Det er en meget anderledes måde at arbejde og undervise på, og en helt anden måde at være sammen med eleverne på. Det kan give både pædagogiske, strukturelle, fysiske og personlige udfordringer. Derfor skal I være opmærksomme på hinanden og hinandens reaktioner, og I skal på forebyggende vis sige, når noget ikke virker.

Der skal være mulighed for at ansætte mere personale i denne periode, hvis hverdagen ikke kan hænge sammen.

For lærere, der fortsat varetager fjernundervisning, eller begge dele, bør I med ledelse og forældre aftale, hvornår I er tilgængelige. Man kan ikke være tilgængelig til fjernundervisning, mens man underviser på skolen. Man skal heller ikke være tilgængelig til fjernundervisning 24-7 – der kan sagtens aftales tidsrum svarende til alm. arbejdstid.

Brug jeres TR og AMR.

Arbejdstid:

Vi har med direktøren aftalt, at Educa fryses i denne periode. Educa er et planlægningsværktøj og det betyder, at ledelsen ikke behøver at bytte rundt inden for arbejdstiden ift. om I underviser, forbereder eller udfører andre opgaver.

MEN: Den planlagte arbejdstid kan ikke nedsættes af lederen og fx spares op til senere brug. Overenskomster og lokalaftale er stadig gældende, det betyder bla., at I stadig skal sikres de 4 timer individuel forberedelse og I skal have de aftalte pauser. Hvis I har flere undervisningstimer end planlagt, så skal disse registreres.

Kolleger i risikogruppe:

Det er helt afgørende, at ingen elever eller medarbejdere kommer i en situation, hvor de bringer smitte med hjem til sårbare familiemedlemmer.

På samme måde må der tages hensyn til dem, som selv er særligt sårbare.

Der har været en del uro omkring dette spørgsmål, hvilket har været ganske utilfredsstillende.

Hvis du er utryk ved at møde op på skolen eller du anser dig selv for at være i risikogruppe, så skal du kontakte egen læge, som laver en konkret og individuel vurdering af, om du er i en risiko, så du skal blive hjemme og løse opgaver hjemmefra. Dette drøfter du med din leder, så arbejdet omlægges. Du vil i denne situation ikke blive registreret som sygemeldt.

Hvis det giver problemer for dig, så kontakt din TR eller kredsen.

**LÆRER-
KALENDER
2020/21**
Få den hos din
TR.
**Pensionist:
Ring og aftal
tid inden du
kommer forbi
og afhenter.**

**Åbningstider
Kredskontoret:**
Mandag 10-15
Tirsdag 10-15
Onsdag 10-17
Torsdag 10-15
Fredag 9-13

Forflytninger og skoleårets planlægning

Forflytningerne er på plads, og det betyder, at der nu kommer stillingsopslag til besættelse 1.8.

Skoleårets planlægning er i gang, også selv om vi er i en meget mærkelig tid. Din TR og skoleleder vil, jævnfør vores lokalaftale, aftale en proces- og tidsplan. Her vil de også aftale, hvordan lærerne inddrages – om det bliver ved fysisk møde eller virtuelt. Hvis det bliver virtuelt, er det ekstra vigtigt, at du svarer på det, som din TR sender dig, så TR kan være så godt klædt på som muligt til drøftelserne med leder.

I procesplanen vil også ligge lederens dialog med lærer/bh.kl.leder om næste års opgaveoversigt.

Kredsen har udarbejdet værktøj, som du kan bruge til denne dialog, det udsendes til din TR.

Generalforsamling

Foreningens vedtægter giver os ikke mulighed for at afholde generalforsamling, før forsamlingsforbuddet er ophævet i sådan et omfang, at vi kan rumme de tilmeldte medlemmer. Vi håber, at der sker noget efter 10. maj – subsidiært at det bliver muligt at afholde generalforsamling på anden vis. Indtil da fortsætter kredsstyrelsens medlemmer, incl. formand, med de funktioner, som man har haft de sidste to år.

Kredskontoret og kontakt til Kalundborg Lærerkreds

Da vi har et stort kredskontor, er det muligt for os at være fysisk tilstede. Personlig henvendelse kan dog kun ske efter forudgående aftale. Du kan altid kontakte os via mail og telefon.

1.maj

For anden gang i Arbejdernes internationale Kampdags 130-årige historie, bliver fejringen aflyst. Første gang var i foråret 1940. Vi mødes ikke fysisk, men vi fejrer dagen sammen - hver for sig.

FH – Fagbevægelsens Hovedorganisation – i Kalundborg udsender video med taler fra dem, som vi havde aftale med, bl.a. Anders Bondo, samt fællessang og musik. Videoen kan ses 1. maj på Facebook og kredsens hjemmeside.

Desuden kan 1. maj følges med taler og musik på FH's hjemmeside.

Karen Sørensen,
kredsformand

Særlig feriegodtgørelse

Med lønudbetalingen 30. april bliver der også udbetalt særlig feriegodtgørelse.

På grund af overgangen til den nye ferieordning samtidsferien, som begynder 1. sep. vil udbetalingen af den særlige feriegodtgørelse være lidt mindre end den plejer.

Dette skyldes, at den ferieoptjening der for tiden optjenes bliver indefrosset og kommer til udbetaling, når man når folkepensionsalderen. Denne indefrysning begyndte med ferieoptjeningen den 1. sep. 2019 og går et år frem til den nye ferieordning begynder. Centralt får man 1% i særlig feriegodtgørelse og det er denne del der også bliver indefrosset. Derudover får vi 1,15% oveni i særlig feriegodtgørelse, denne del bliver stadig udbetalt. Dette betyder, at det denne gang kun er en lille del der bliver mindre udbetalt, men det vil ses, hvis man sammenligner med sidste år. Dette får også indflydelse ved næste års udbetaling, her vil forskellen være lidt større, da perioden er lidt længere. Derefter er vi helt på den nye samtidsferieordning og den særlige feriegodtgørelses vil fuldt ud følge den nye ferieaftale.

Niels Finne,
sagsbehandler

**Kalundborg
Lærerkreds
Nytov 8,1
Kalundborg**
Tlf:
5951 5112
Mail:
053@dlf.org
Hjemmeside:
www.kreds53.org

**Hoved
foreningen
DLF:
www.dlf.org**

**HUSK!
AT TJEKKE
DLF INSITE
FOR
INFO**