



Faglig information
til medlemmer i
Kalundborg Lærerkreds

Nyhedsbrev nr. 5

30. marts 2020

Med lukning af skoler og hjemsendelsen af elever og lærere på grund af risiko for smitte af Corona, blev lærernes arbejdsforhold totalt ændret. Vi er stadig på arbejde, men arbejder hjemmefra og sikrer via virtuel undervisning kontakt til elever, forældre, kolleger og ledere, at eleverne får den bedste undervisning, inden for de rammer, der nu er givet.

Det har vi ansvaret for, – og vi har taget det på os. Det er en helt fantastisk indsats og en omstilling i turbofart. Og vi gør det, fordi vi er professionelle, og fordi vi ved, at den daglige undervisning er SÅ vigtig for eleverne. TAK for det!!

Fredag eftermiddag indgik KL (Kommunernes Landsforening) og Forhandlingsfællesskabet (repræsenterer de ansatte i kommuner og regioner) "Aftale om afvikling af frihed i forbindelse med hjemsendelse pga. covid-19 situationen".

Aftalen er gældende for ansatte, der ikke varetager opgaver i hele eller dele af perioden fra 28. marts – 13. april.

Aftalen gælder derfor som udgangspunkt ikke lærerne, da lærerne er på arbejde hver dag og passer nød-undervisning hjemmefra. Dermed kan lærerne ikke holde afspadsering eller restferie.

Undervisningsministeriet skriver på deres hjemmeside:

Lige som med den almindelige undervisning i folkeskolen gælder det også for nødundervisningen, at skolen skal tilrettelægge undervisningen efter den enkelte elevs behov i den udstrækning, dette er praktisk muligt i den ekstraordinære situation. Derfor vil det også typisk være den eller de lærere, som kender eleverne, som tilrettelægger nødundervisningen. Skolelederen har ansvaret for at organisere nødundervisningen på skolen og dermed for at sikre, at eleverne modtager nødundervisning, der tager udgangspunkt i viden om deres faglige forudsætninger og behov.

Og Skolelederforeningen skriver på deres hjemmeside:

Det er Skolelederforeningens vurdering, at skoleområdet ikke påvirkes i nævneværdig grad af den indgåede aftale, da der i øjeblikket arbejdes med nødpasning og fjernundervisning. Der vil dog i konkrete tilfælde være medarbejdere, der med mening kan afvikle frihed. Friheden skal dog afvikles i hele dage. Der vil også være medlemsgrupper i Skolelederforeningen, der efter en konkret vurdering meningsfuldt ville kunne afvikle frihed i perioden.

"Vi er i tæt kontakt med skolelederne ude landet, og vores oplevelse er, at ledere og medarbejdere arbejder på fuld damp for at sikre pasning og undervisning. Afholdelse nu af ikke planlagt ferie er ikke relevant i det store perspektiv. Men der vil kunne være medarbejdere og faggrupper, hvor det kan komme på tale at sende medarbejdere hjem. Det vil ske efter en konkret vurdering," siger Skolelederforeningens formand Claus Hjortdal.

Selve aftalen har også et afsnit om seniordage og omsorgsdage:

"Omsorgsdage og seniordage kan også anvendes efter ønske fra medarbejderen". Omsorgsdage og seniordage kan således ikke pålægges til afholdelse, og det kan kun ske efter medarbejderens eget ønske.

Vi har også været i kontakt med hovedforeningen om, hvorvidt udbetalingen af 6. ferieuge kan trækkes tilbage, så der i stedet pålægges afholdelse. Svaret er, at det er ikke muligt at trække betalingen for 6. ferieuge tilbage. Det valg, som læreren har taget inden 1. oktober, om hvorvidt 6. ferieuge ønskes afholdt eller udbetalt, det står ved magt.

Det er NU, eleverne har brug for deres lærere. For mange børn er kontakten med deres lærere helt afgørende i disse dage. Især for børn fra udsatte familier er den daglige kontakt med den lærer, de kender og har tillid til af utrolig stor betydning for, at de kommer fornuftigt gennem denne tid.

Konkret så arbejder lærerne på en årsnorm, og derfor kan der ikke være tale om overtid/merarbejde, medmindre det henhører til sidste skoleår.

Vores flexaftaler beskriver, at lærerne skal sørge for at flextiden går i 0 ved skoleårets afslutning, og det tænker jeg, at alle lærere er bevidste om. Derfor giver det ikke mening at skulle afvikle de få timer, der evt. skulle stå.

Der er efter foreningens opfattelse ikke belæg for, at lærerne pålægges afvikling af restferie, 6. ferieuge, etc., medmindre der er tale om særlige tilfælde, hvor læreren har opgaver/funktioner, som ikke indebærer nødundervisning.

Hvis I derfor pålægges at afholde restferie, 6. ferieuge, etc. så skal I kontakte jeres tillidsrepræsentant eller kredsens.

Undtagelsen herfor er, hvis det var planlagt på forhånd. Som Skolelederforeningen skriver, så er det også i disse tilfælde skolelederen, der har ansvaret for, at nødundervisningen kan fortsætte, herunder info til elever/forældre om, hvorledes nødundervisningen skal foregå, når elevernes lærer ikke er på arbejde.

Jeg håber, at I alle kan holde modet oppe. Jeg ved, at I knokler, og at mange af jer bruger langt mere tid, herunder både lørdag og søndag, for at sikre nødundervisning for **alle** elever.

- Der er altid en vej, og den bevæger vi os ad.....

De bedste hilsner
Karen Sørensen, kredsformand.