

Sygdom i dine ferieperioder

Hvis du er sygemeldt op til din aftalte ferieperiode, har du ret til erstatningsferie. Der skal også være en procedure for sygemelding i ferien, da erstatningsferie kan gives efter 5 dages samlet sygdom. Dette kræver dokumentation af din sygdom. Kontakt tillidsrepræsentanten/kredsen for videre information.

Genoptagelse af arbejdet!

I forlængelse af længerevarende sygefravær er der mulighed for at starte på nedsat tid med fuld løn i en på forhånd aftalt tidsperiode. Dette aftales mellem arbejdsgiver, Jobcenter, Kredsen og medarbejder.

Hvis man ikke bliver helt rask igen

Jobcentret skal ved længere fravær udarbejde en resurseplan og handlingsplan. Der kan blive tale om hjælp til at blive omskølet til andet arbejde, løntilskud til nedsat arbejdstid, §56 –aftale eller social pension. Herunder hører job på særlige vilkår, hvor arbejdsbetingelserne aftales konkret for den enkelte medarbejder. Job på særlige vilkår er underlagt rammeaftalen om det sociale kapitel, det betyder at der kan være nogle konsekvenser løn- og pensionsmæssigt. Kredsen skal derfor altid inddrages, når der aftales job på særlige vilkår.

Afsked på grund af sygdom

Arbejdsgiveren kan indlede en sygeafskedigelsessag, når der skønnes at være grund hertil. Der er forskel på vilkårene for tjenestemænd og overenskomst-ansatte, kontakt derfor altid Kredsen.

Kontakt

Henvend dig altid til Kalundborg Lærerkreds ved længerevarende eller kronisk sygdom, så kan du få overblik og tryghed ved din situation.

Kalundborg Lærerkreds

Nytorv 8, 1. sal – dør 5
4400 Kalundborg
Tlf. 59 51 51 12
Mail: 053@dlf.org



Se mere på www.kreds53.org

SYGDOM – HVAD SÅ...?



Indhold

Formålet med denne lille folder er oplysning om, hvad der sættes i værk ved lang tids sygdom. Flere lærere har følt sig foruroligede og usikre, når f.eks. arbejdsgiver og Jobcenter henvender sig ved længere tids sygdom. **Læs her, hvad du kan forvente:**

Kontakt med arbejdspladsen

Ved længere tids sygefravær har de fleste behov for at holde kontakt med arbejdspladsen i en eller anden udstrækning. Kommunen/Regionen/skolen har formuleret en sygdomspolitik/fraværspolitik på området. Kontakt din tillidsrepræsentant eller din arbejdsmiljørepræsentant, så får du klarlagt proceduren i kommunen/Regionen og på din skole.

Kontakt DLF, Kreds 53 ved længerevarende sygdom

Kontakt Kredsen hellere en gang for meget end en gang for lidt og gerne tidligt i forløbet. Kredsen kan give mere præcise svar på, hvordan du er stillet i den specifikke situation med hensyn til fraværssamtaler og opfølgning herpå. Det kan give dig et bedre overblik over proceduren ud fra din konkrete situation.

Sygdom indtil videre

Du kan desværre blive så syg, at arbejdet ikke umiddelbart kan genoptages. Når du er sygemeldt i længere tid, er det sygdommen, der giver anledning til størst bekymring. Men alle de mange spørgsmål, om, hvad der sker med arbejde, ansættelse og indtægtsgrundlag, kan give anledning til yderligere bekymring. Derfor er det vigtigt, at du altid kontakter Kredsen.

Kontakt altid lægen

Sygdom af længere varighed medfører altid kontakt til egen læge/sygehus. I enkelte tilfælde kan det dog forekomme, at lægen ikke umiddelbart kontaktes, eksempelvis når psykiske problemer er årsag til fraværet. En længerevarende sygemelding bør altid ske i samråd med egen læge. Det er lægen, der kan vurdere, hvad der skal ske med henblik på helbredelse. Det er også lægen, der skal dokumentere sygefraværet, hvis det forlanges af arbejdsgiveren og Jobcentret.

Samtaler ved psykiske problemer

Kalundborg Kommune tilbyder samtaler hos psykoterapeut. Som ansat i Regionen kan bevilges samtaler hos psykolog efter konkret aftale med leder. DLF's rådgivning kan bevilge psykologhjælp efter aftale. Igennem Lærernes Pension er der også mulighed for at få bevilget hjælp til behandling. Kontakt altid Kredsen.

Arbejdsskade

Skyldes sygefraværet en arbejdsskade eller arbejdsbetinget lidelse, skal der ske anmeldelse. Kontakt derfor din sikkerhedsrepræsentant/arbejdsmiljørepræsentant.

Arbejdsgiveren har pligt til at anmelde arbejdsulykker, mens din læge har pligt til at anmelde arbejdsbetingede lidelser. Anmeldelsen kan også foretages af tandlægen, lærerforeningen eller den tilskadekomne selv. **HUSK** altid at få kopi af arbejdsskadeanmeldelsen og henvend dig til Kredsen, som registrerer arbejdsskaden og kører sagen for dig. Få en folder hos din arbejdsmiljørepræsentant herom.

Dokumentation af sygefravær

Sygdom skal straks meddeles efter de interne regler. Sygdom **kan** dokumenteres ved en mulighedserklæring eller en friattest, hvis leder beder om det.

Mulighedserklæringens 1.del udfyldes sammen med arbejdsgiveren, og den 2. del udfyldes sammen med lægen. Mulighedserklæringen og friattest betales af arbejdsstedet. Hvis der ikke udarbejdes en mulighedserklæring, kan der indhentes en friattest, som udstedes af egen læge, hospital eller speciallæge. Ved førstkomende samtale hos Jobcentret i bopælskommunen skal mulighedserklæringen eller friattest medbringes.

Du skal altid svare på fremsendte anmodninger/erklæringer til tiden – søg evt. hjælp hos din tillidsrepræsentant eller i Kredsen.

Efter 2 uger i træk

Når en ansat har været syg i sammenhængende 2 uger, er det arbejdsgiverens pligt at underrette Jobcentret i bopælskommunen.

Tilknytning til arbejdspladsen

Senest efter 8 ugers sygefravær skal Jobcentret i bopælskommunen kontakte den sygemeldte med henblik på at bevare tilknytning til arbejdsmarkedet. Når du bliver kontaktet af Jobcentret om et møde, skal du altid henvende dig til Kredsen, så vi kan aftale, hvordan Kredsen støtter dig i det videre forløb. Hvis du ikke er blevet kontaktet efter 8 ugers sygdom, bør du selv, efter samråd med Kredsen, kontakte Jobcentret. Man kan også benytte sig af en fast-track ordning, hvor Jobcentret kan være med fra 1. eller 2. ugers sygefravær, og dermed komme med hurtigere tiltag for at bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet. Kontakt kredsen, hvis du mener, at denne mulighed giver mening for dig.

Søg ikke nedsat tid eller orlov – på grund af sygdom

Nogle vælger at søge nedsat tid eller orlov uden løn under sygdom. Det er ikke en løsning lærerforeningen umiddelbart kan anbefale – bl.a. grundet ringere pensionsvilkår. *Kontakt derfor altid Kredsen inden du tager sådanne skridt, måske kan vi finde en bedre løsning. Det er ligeledes ikke muligt at søge nyt job under et sygeforløb.*