



NYHEDSBREV

Nr. 10

26. Årgang

Faglig information
til medlemmerne fra
Kalundborg Lærerkreds

2. juni 2017

OK-krav fra kreds 53

Allerførst tak til alle jer, som deltog i vore medlemsmøder om OK18. Vi havde på alle møder en rigtig god og konstruktiv drøftelse, selvom vi gerne havde set, at mange flere medlemmer havde ønsket at deltage i dette vigtige emne. Men alt andet lige, så kommer OK18 – og det vil præge både efteråret, og tiden frem mod 1. april 2018. Vi håber alle, at parterne kan nå et fornuftigt resultat – det går DLF målrettet efter - men vi ved også, at konflikt nu engang kan blive et redskab i overenskomstforhandlinger.

Kredsene skulle senest 30. maj 2017 melde kommentarer ind til hovedstyrelsens forslag. Nedenstående er derfor ikke alene kredsens forslag til OK18, men kommentarer til de af hovedstyrelsens forslag, som blev drøftet på de afholdte medlemsmøder.

Fra Kalundborg Lærerkreds lægger vi bl.a. vægt på følgende:

- generelle procentvise lønstigninger, der som minimum sikrer reallønnen
- videreførelse af reguleringsordningen
- Lønforbedringer til LC-gruppen, herunder særligt børnehaveklasselederne, lønforløb for konsulenter, psykologer, UU-vejledere og PB-er.
- Arbejdstid. Forberedelsestiden skal sikres/hegnes ind. Sikring af tid til klasselærere. initiativer, der hjælper nyuddannede.
- forhøjelse af AKUT-midlerne.
- sikring af TR-repræsentation, der matcher ledelsesstrukturen på alle arbejdssteder.
- tidligere seniordage, fx fra 57 år.
- projekter, der kan understøtte medlemmernes længere tid på arbejdsmarkedet samt understøtte bedre rekrutteringsmuligheder.

På medlemsmøderne har der desuden været store drøftelser om, hvorvidt vi med overenskomstmidler skal indgå i en kompetencefond. Meningerne er meget delte, men det er helt klart, at hvis vi gør det, så skal midlerne og den enkeltes rettigheder sikres.

I kan få yderligere informationer hos jeres TR – og I vil selvfølgelig blive løbende og godt orienteret fra kredsens. Vi holder Før-kongresmøde mandag d. 2. oktober kl. 16.15

Overarbejde og afspadsring

Reglerne er meget klare og er beskrevet i Lov409. Alligevel er det et område, som vi tit får spørgsmål på – og som drøftes meget på skolerne.

Overarbejde skal altid være godkendt af ledelsen. Bliver du pålagt en ekstra opgave, så skal det altid drøftes med ledelsen, om det er en ekstra opgave ud over opgaveplan/årsnorm og dermed skal registreres i Educa som overarbejde – eller det er en opgave inden for opgaveplan/årsnorm.

Overarbejde kan først opgøres ved normperiodens afslutning 31.7. og SKAL tillægges 50%. (Dog ikke for deltidsansatte og ansatte med aldersreduktion, før de har fuld årsnorm).

Overarbejde kan udbetales eller afspadses i efterfølgende normperiode, det aftales mellem leder og lærer. Afspadses overarbejde i efterfølgende normperiode, så kan det også ske

**Kollektive
ferieuger i
Kalundborg
Kommune:**
28, 29, 30,
42 og 7

**Kollektive fe-
rieuger på
Synscenter
Refsnæs:**
27, 28, 29, 30
og 42

**Åbningstider
på
kredskontoret
i uge 26:**

Mandag
Tirsdag
Onsdag
Torsdag
8-15
Fredag
8-13

som hele dage. Hvis afspadseringen sker som en nedsættelse af årsnormen, så bør man forinden sikre sig, at det også giver sig udslag i opgavernes omfang.

Vi hører, at nogle ledere siger, at lærerne kan afspadsere overarbejde i indeværende normperiode 1:1, da skolen ikke har råd til tillægget. Dette kan ikke lade sig gøre!

For det første, kan overarbejde først opgøres ved normperiodens afslutning.

Dernæst, hvis ledelsen har godkendt overarbejdet, så skal der falde tillægget på 50%

Ledelsen kan derimod vælge at omlægge lærerens arbejdstid på mødeplanen, men det har intet med overarbejde at gøre!

I skal være opmærksomme på dette, også i forhold til uge 26.

Hvis der ikke er planlagt møder (fixtid) i uge 26, så er det flexetid, som er til lærerens egen disposition. Så råder læreren selv over tiden, dog under hensyn til, hvis nogle skoler har beskrevet noget i deres flexaftale ift. uge 26.

Uge 26 kan altså ikke bruges til - som vi har hørt i nogle tilfælde:

- at leder har glemt at lægge lejrskole ind i mødeplan, og "så kan du bare gå hjem de sidste 3 dage i uge 26".
- at der har været ekstra skolebestyrelsesmøder/ansættelsessamtaler, så afspadserer du bare i uge 26".
- etc.

Hvis du er det mindste i tvivl, så kontakt din TR – for man kan da ikke forestille sig et helt skoleår, uden at der på en skole vil opstå ekstra opgaver, som udløser overarbejdstillæg!

Karen Sørensen, kredsformand

Dagpenge ved kollektiv ferie

Til dig der har fået nyt arbejde eller er nyuddannet

Som nyuddannet kan du være tvunget til at holde ferie, selvom du ikke har optjent feriepenge eller feriedagpenge nok. Hvis du flytter arbejdsplads, kan du også komme ud for, at du bliver tvunget til at holde mere en 5 ugers kollektiv ferie, fordi ferien på arbejdspladserne er fastlagt forskelligt.

Arbejdsgiverne har ret til at fastlægge din ferie og trække dig i løn, men til gengæld har du i begge tilfælde mulighed for at søge dagpenge, hvis du er med i A-kassen. Betingelserne for at modtage dagpenge adskiller sig på nogle punkter markant fra at få feriedagpenge. Når du får dagpenge, skal du stå til rådighed for arbejdsmarkedet i hele perioden og være tilmeldt som ledig på Jobnet fra første ledighedsdag. Det betyder også, at du skal befinde dig i Danmark.

Du skal have brugt alle dine feriepenge og feriedagpenge, før du kan få dagpenge. Først efter du har holdt dage med evt. egne optjente feriepenge og dage med feriedagpenge, kan du søge om dagpenge ved kollektiv ferie.

Du kan gå ind på DLF-a's hjemmeside og se på manglende ferieoptjening og følge anvisningen der.

Syg i ferien

Hvis du er syg inden vi går på ferie så er du berettiget til erstatningsferie. Du skal have sygemeldt dig til arbejdsgiver inden normal arbejdstids begyndelse på første sygedag.

Sygdom i dine ferieperioder

Hvis du bliver syg i længere tid i ferien, så er der mulighed for, at du kan få erstatningsferie. Dette kræver dokumentation af din sygdom så du skal sørge for at aflevere lægeerklæring allerede fra 1. sygedag, selvom det kun er sygedage ud over fem feriedage på et år, du kan få erstattet. Men du kan jo reelt være så uheldig, også at være syg i uge 42 eller i uge 7, og da medtælles de 5 sygedage inden for samme ferieår.

Der skal også være en procedure for sygemelding i ferien på din skole.

Niels Finne, sagsbehandler

Læg allerede nu i kalenderen: Arrangement om dannelse i folkeskolen: "Hvad skal vi med skolen", d. 24. august kl. 18

Før-kongres møde: 2. oktober kl. 16.15

Fraktion 4 Pensionist
Tager på tur til Knud Rasmussens Hus i Hundested onsdag den 7. juni 2017