



NYHEDSBREV

Nr. 1

26. Årgang

Faglig information
til medlemmerne fra
Kalundborg Lærerkreds

12. januar 2017

Medlemsundersøgelsen – psykisk arbejdsmiljø

I efteråret 2016 gennemførte vi som sædvanligt vores medlemsundersøgelse om børnehaveklasseledere og læreres psykiske arbejdsmiljø, samt en mindre del af undersøgelsen om kommunikation mellem medlemmer og Kalundborg Lærerkreds.

TAK for jeres mange besvarelser og ikke mindst for jeres rigtig mange kommentarer om jeres situation og oplevelser i hverdagens folkeskole. Jeres besvarelser er ikke kun en meget vigtig viden for os, det er også konkrete eksempler, når vi over for arbejdsgiver drøfter hverdagen og arbejdsforholdene på skolerne med det formål, at forbedre arbejdsvilkårene for børnehaveklasseledere og lærere i Kalundborg Kommune, så det bliver muligt for os, at lykkes med opgaven.

79% har inden for det sidste år følt sig stresset p.gr.af arbejdet.

20% har konsulteret læge p.gr.af arbejdsbetinget stress eller andre arbejdsbelastninger

18% har været sygemeldt p.gr.af arbejdsbetinget stress eller andre arbejdsbelastninger.

Selvom tallene ikke afviger meget fra foregående år, så bør vi ikke slå os til tåls med det – for tallene er jo alt for høje. Det er ikke i orden, at 4 ud af 5 føler sig stresset på grund af arbejdet og det er heller ikke i orden at næsten hver 5. lærer/børnehaveklasseleder har været sygemeldt på grund af arbejdet! Vi må ikke nå dertil, at vi accepterer det som et vilkår for arbejdet i folkeskolen!

Det tærer på vores krop og arbejdsliv og det påvirker hverdagen i folkeskolen – det påvirker kolleger og familie.

Medlemmerne giver udtryk for, at der er mere opmærksomhed på vigtigheden af sammenhæng mellem resurser og krav/opgaver, og at flere ledere har talt om, hvordan man kan agere i forhold til stressende arbejdsopgaver. Sammen med Kalundborg Kommune har kredsen gennem møder og forskellige tiltag arbejdet med skolernes Sociale Kapital og søgt at styrke TRIO-samarbejdet (leder/TR/AMR), så måske er det dette arbejde, som kommer til udtryk her. Vi skal så bare ud over rampen, hvor arbejdet med den Sociale Kapital bliver konkret for den enkelte skole og medarbejder – og har sin virkning!

Der er rigtig mange kommentarer gående på alt for mange arbejdsopgaver til den tid, der er til rådighed og det er medvirkende til stressende arbejdsforhold. Der er alt for mange nye krav og tiltag, som skal implementeres oven i en proces, hvor vi er i gang med at finde en brugbar kurs, hvor vi kan agere professionelt. Der er udefra kommende krav om registrering og nye pædagogiske metoder skal implementeres. Der lægges nyt på uden at der fjernes noget. Lærerne oplever, at nye tiltag hele tiden gør indhug i den ellers så sparsomme forberedelsestid. Dertil kommer en stor og tidsrøvende opgave i at inkludere alle elever og forældre, som kan være både krævende og insisterende.

Ledelsen opleves som en meget vigtig faktor i skolens arbejdsmiljø. Derfor har det meget stor betydning, om ledelsen blot siger, at man skal sænke ambitionsniveauet – uden at give anvisninger hertil, eller at ledelsen agerer med god hjælp og opbakning, når lærerne henvender sig.

Helt forkert er det, at enkelte lærere giver udtryk for, at man skal passe på hvad man siger til ledelsen – for i disse tilfælde bliver der ikke taget fat om problemet.

HUSK



**General-
forsamling
afholdes d.
23. marts
kl. 17.00
i Rørby
Sognegård**

**Åbent Kursus
for
medlemmer
4.-5.
november
2017
Sæt X i ka-
lenderen – vi
skal til Hotel
Storebælt i
Nyborg**

Hvad bruger vi medlemsundersøgelsen til?

Som skrevet i starten, så er det god viden for os, men vi vil også drøfte situationen med chef og direktør, for vi skal have knækket kurven, så vi ikke vedbliver med de mange arbejdsbelastninger og det høje sygefravær. Vi skal have arbejdsglæden tilbage hos flere børnehaveklasseledere og lærere – til gavn for den enkelte, for fællesskabet og for folkeskolen.

Kommunikation mellem medlemmer og Kalundborg Lærerkreds.

Generelt er der ros til kredsen for støtte og engagement, og det er vi selvfølgelig glade for at høre. Det byder dog ikke, at vi ikke skal være opmærksomme på, hvordan vi hele tiden kan udvikle og forbedre kommunikation, service og støtte til medlemmerne – derfor modtager vi gerne ris, ros og forslag til forbedringer.

Enkelte kritiserer DLF for manglende gennemslagskraft. Hertil må vi konstatere, at det er den situation, foreningen er i lige nu, - og kun ved at stå sammen, kan vi ændre kursen.

Tak til alle, for deltagelse i medlemsundersøgelsen!

Karen Sørensen
Kredsformand

Invitation til møde for medlemme der nærmer sig slutningen af 50'erne eller er 60++

Onsdag d. 18. januar holder vi møde
kl. 16.15 – 18.00 på kredskontoret

Du kan blandt andet høre om:

- seniorordninger
- seniordage
- arbejdstidslovens muligheder
- pensionsberegninger
- pensionist i DLF
- andet aktuelt.



**Møde for
AMR og TR
16. januar
kl. 15-17**

**LP afholder
"Seniormøde"
9. februar i
København
Se på www.LP.PENSION.DK**

**Fraktion 4
Pensionist**
Læseklubbens
medlemmer
har været forbi
og hente bogen
Isens greb
Alexi Zentner
-
Næste læse-
møde finder
sted på kreds-
kontoret
Onsdag d. 1.
februar 2017

Hvis du er forhindret i at komme, så holdes mødet igen til næste år – du kan også ringe til kredskontoret (telefon 59 51 51 12) og aftale et tidspunkt, hvis du ønsker en personlig snak.