

## TIL NYANSATTE LÆRERE I KREDS 53

August 2022

### ANSÆTTELSBREV:

Ansættelsesbrev skal udstedes til alle når ansættelsesperioden er ud over 1 måned. Dette gælder både månedslønnede og timelønnede. Ansættelsesbrev bør du modtage ved tiltrædelse af stillingen, men skal være modtaget senest 1 måned efter tiltrædelsen. **Er dette ikke sket, skal du straks inden 1 måneds ansættelse kontakte din tillidsrepræsentant eller kredsen.**

### LØNAFTALE:

Lærerkredsen modtager din lønaftale til orientering. Lønaftalen indgås på baggrund af de centrale aftaler, lokale forhåndsftaler, din erfaring (anciennitet) og evt. individuelle kvalifikationer. Når lønaftalen er underskrevet af arbejdsgiver (din leder) modtager du en kopi.

Gennem din tillidsrepræsentant og din leder forsøger vi at få de korrekte oplysninger, men hvis du mener at have anciennitet eller kvalifikationer, som kan have indflydelse på din lønindplacering, skal du sende dokumentation herfor til os, idet vi altid har mulighed for at ændre lønindplaceringen, hvis den rette dokumentationen er til stede. På vores hjemmeside kan du under aftaler orientere dig om de forhåndsftaler, der er indgået mellem Kalundborg Kommune og Kalundborg Lærerkreds om lønindplacering. Ved ansættelse i Region Sjælland/Synscenter Refsnæs forhandles altid individuelt.

### FERIE:

#### **Få styr på din ferie straks efter ansættelsen – tal med din tillidsrepræsentant**

Skolerne i Kalundborg Kommune holder kollektiv ferielukning:

- 2 dage mellem jul og nytår (de første 2 hverdage efter d. 26.12)
- Uge 7
- 3 dage op til skærtorsdag i påsken.
- Ugerne 28, 29, 30.

For nye medarbejdere, der ikke har været ansat hele ferieåret, er der følgende muligheder:

- Har du optjent ferie fra tidligere ansættelse, kan den ansatte afvikle den optjente, men ikke afholdte ferie, i overensstemmelse med § 8 i Aftale om ferie (1. september 2020)
- Du holder ferien med løntræk. Når ferien efterfølgende optjenes, kan den ansatte få feriebetalingen udbetalt, så snart den er optjent.
- Det kan også aftales, at ferien afholdes på forskud, så der ikke sker løntræk, men derimod efterfølgende modregning i optjening af betalt ferie.
- Der kan kun indgås aftale om ferie på forskud for den ferie, som den ansatte kan nå at optjene i det aktuelle ferieår frem til 31. august.

Løntræk under pålagt (kollektiv) ferielukning og dagpenge fra Lærernes A-kasse hvis du er medlem:

Der skal i hvert enkelt tilfælde søges konkret rådgivning hos Lærernes A-kasse i forhold til, om der er hjemmel til at kunne modtage dagpenge ved pålagt ferielukning.

Hvis du kommer fra en stilling i en anden kommune, får du dine optjente feriedage på et feriekort. Vær opmærksom på, at den kollektive ferie kan have været placeret anderledes i din tidligere ansættelseskommune, og du derfor måske har brugt mere eller mindre ferie i forhold til dit nye ansættelsessted.

VEND



---

For en god ordens skyld, skal det nævnes, at reglerne om 6. ferieuge er som hidtil med et optjeningsår som er kalenderåret og et afviklingsår som er 6. ferieugeåret 1. maj – 30. april året efter.

**SAMTALE MED DIN TILLIDSREPRÆSENTANT:**

Kort efter din ansættelse vil din tillidsrepræsentant indbyde dig til en samtale om dine ansættelsesforhold. I denne samtale er det meget vigtigt, at I drøfter dine ferieforhold og får helt styr på, hvornår du evt. skal søge feriedagpenge i A-kassen, eller hvor meget ferie du har brugt/har til gode.

**Med venlig hilsen  
Kredsstyrelsen  
i Kalundborg**