



NYHEDSBREV

Nr. 12

26. Årgang

Faglig information
til medlemmerne fra
Kalundborg Lærerkreds

17. august 2017

Så kom skoleåret 2017-18.

Juli måned var lige pludselig forbi...og skoleåret 2017-18 klar. Jeg håber, at I har nydt ferien og er kommet godt fra start på skoler og arbejdssteder.

Rekrutteringen af læreruddannede har i snart mange år været i underskud i Kalundborg Kommune. Således har vi også i år oplevet ansættelser af både læreruddannede og lærere med særlige kvalifikationer (uden læreruddannelse).

For os og for skolerne er det nye medlemmer og kolleger, som indgår i skolens hverdag – så derfor skal lyde et stort velkommen til jer alle og vi håber, at I vil få et godt lærerarbejdsliv og kommer til at indgå i et godt fællesskab på skolerne – og i DLF.

Også Kalundborg Kommune er nu klar over problemerne med lærerrekruitering. Der er over en 4-årig periode bevilget 2,65 mio. årligt til rekrutteringsarbejdet på skoleområdet og til dækning af vikarudgifter i forbindelse med kompetenceudviklingsforløb (linjefag). For at kunne dække opgaven, når lærere tager linjefagsuddannelse, er der ansat et antal lærere i Teach First-projekt, som uddanner sig til meritlærere sideløbende med ansættelse på en skole.

Desværre kan vi konstatere, at der er ikke ret mange lærere, som læser linjefagsuddannelse i år – det er ærgerligt, når nu midlerne er givet. Det går kredsen selvfølgelig i dialog med Kalundborg Kommune om i den kommende tid.

Det er også kredsens opfattelse, at rekrutteringsudfordringen ikke er løst med ovenstående tiltag. Lige så vigtigt er det at fastholde lærerene, så der skal rekrutteres færre. At skolen er en attraktiv arbejdsplads er afgørende for både fastholdelse og rekruttering, så det har vi til stadighed fokus på i dialogen med Kalundborg Kommune.

Kommunalvalg 17 og OK 18 -

er for folkeskolen to vigtige begivenheder i kommende tid. Det er vigtigt, at vi lokalt har politikere, som vil lytte til os og som vil en god folkeskole – og det er vigtigt, at vi får en overenskomst, der understøtter kvalitet i undervisningen og sikrer ordentlige og gode arbejdsforhold. Både DLF centralt og lokalt i kredsen medfører det en del aktivitet.

DLF har indbudt til medlemsseminarer – se Nyhedsbrev fra sidste uge og få yderligere information af din TR, tilmeldingsfrist er i dag 17. august! DLF vil også løbende køre forskellige kampagner.

En anden del af DLF-indsatsen er, at I som medlemmer ”fodrer” kreds og hovedforeningen med hverdagens oplevelser – derfor er det rigtig vigtigt, at I svarer på de medlemsundersøgelser, som DLF udsender. Medlemsundersøgelserne viser fakta og styrker DLFs argumentation over for arbejdsgiverne, så vi samlet set kan medvirke til at skabe bedre arbejdsforhold.

I kredsen er vi allerede godt i gang med forskellige tiltag, så vi får sat folkeskolen på dagsordenen frem mod kommunalvalget i november. Vi runder af med et valgmøde d. 9. november - sæt kryds i kalenderen!

Karen Sørensen
Kredsformand

**Hvad skal vi
med skolen””**

Arrangement

24. august

kl. 18 i

Vor frue Kirke

[http://www.k](http://www.kreds53.org/media/10028901/hvad-skal-vi-med-skolen-flyer.pdf)

[reds53.org/me](http://www.kreds53.org/media/10028901/hvad-skal-vi-med-skolen-flyer.pdf)

[dia/10028901/](http://www.kreds53.org/media/10028901/hvad-skal-vi-med-skolen-flyer.pdf)

[hvad-skal-vi-](http://www.kreds53.org/media/10028901/hvad-skal-vi-med-skolen-flyer.pdf)

[med-skolen-](http://www.kreds53.org/media/10028901/hvad-skal-vi-med-skolen-flyer.pdf)

[flyer.pdf](http://www.kreds53.org/media/10028901/hvad-skal-vi-med-skolen-flyer.pdf)

**Møde for nye
Medlemmer:**

13. september

Kl. 16.15

Få indbydelse

Hos din TR

**Før-kongres
Møde**

Drøft

kongresemner

– herunder

OK-krav –med

de kongres

delegerede

2. oktober

kl. 16.15

Åbent

Medlems

kursus

4.-5. november

ber

På Hotel

Storebælt

Nyborg

Opgørelse af arbejdstiden for 2016/17

En af de vigtigste værns regler i arbejdstidsreglerne i lov 409, er bestemmelserne om opgørelse af arbejdstiden.

Det er lederens ansvar, at der findes en passende måde at gøre det på hos jer.

Du kan bede skolelederen redegøre for, hvordan ledelsen har opgjort arbejdet for 16/17. Der er ingen formkrav til, hvordan opgørelsen af arbejdstiden i praksis skal foretages, eller hvordan opgørelsen skal meddeles lærerne. Men opgørelsen skal give de oplysninger, der er nødvendige, for at læreren kan vurdere, om oplysningerne er fyldestgørende i forhold til den præsterede arbejdstid og udbetaling af de arbejdstidsbestemte tillæg.

Der er en sammenhæng mellem opgaveoversigten, planlægningen/dagligdagen og opgørelsen af arbejdstiden. Man kan sige, at opgaveoversigten er budgettet, mens opgørelsen af den præsterede arbejdstid er arbejdstidsregnskabet.

Det vil også gøre det lettere for ledelsen løbende at være opmærksom på lærerens præsterede tid, jf. punkt 13 i bilag 4. Dette er muligt via Educa, hvor der kan printes et udskrift over dels ny opgaveplan, hvis der er tilføjelser og udbetalingen af de arbejdstidsbestemte tillæg.

Især skal der være opmærksomhed på om der er kommet overtid til i løbet af året, om der er kommet flere u.v. timer og om andre opgaver, som udløser u.v. tillæg, er talt med således, at man evt. kommer op i det høje u.v. tillæg osv.

Når du får en opgørelse, kan du gå den gennem sammen med din TR.

Niels Finne, Sagsbehandler

Dialog-app

Danmarks Lærerforening har udviklet et værktøj, som kan give et overblik over den enkelte lærers arbejdstid.

Formålet er at visualisere, hvor meget tid der er tilbage til forberedelse, når der er sat tid af til undervisning og andre opgaver, og det kan evt. bruges i dialogen mellem lærer og leder om opgaveplanen.

Det er ret enkelt at bruge værktøjet. Det kan tilgås fra forskellige platforme, og de indtastede data gemmes fra gang til gang. Der arbejdes i en enkelt uge som illustration af hele årets opgaver. Dette gøres, selvom dine opgaver ikke nødvendigvis fordeler sig jævnt over hele skoleåret. Der er altså tale om en gennemsnitsbetragtning.

Da vi i Kalundborg Kommune ikke får sat tid på øvrige opgaver, vil skemaet umiddelbart kun vise undervisningstiden og den resterende tid til alle andre opgaver.

Men hvis du undervejs i skoleåret gør dig den ulejlighed at indtaste alle øvrige opgaver, som du løser/deltager i (skole/hjem samarbejde, møder, kurser, elevsamtaler, statusudtalelser, indstillinger til PPR, fraværsregistrering, mmm.) vil der, når skoleåret er omme, vise sig et skema, hvor man kan se, hvad der reelt er tilbage til forberedelse.

Kredsen har skrevet et medlemsbrev, som tillidsrepræsentanterne sender til alle medlemmer, hvor denne dialog-app beskrives nærmere.

Elsbeth Henriksen,
Kredsstyrelsesmedlem

Lærernes Pension afholder seniormøde for overenskomstansatte over 58 år. 14. september kl. 16.30 i Korsør
<https://lppension.dk/aktuelt/arrangementer/seniormode-7/>

Åbningstider Kredskontoret:
Mandag 10-15
Tirsdag 10-15
Onsdag 10-17
Torsdag 10-15
Fredag 9-13

Kalundborg Lærerkreds Nytorv 8,1 Kalundborg Tlf. 5951 5112 Mail: 053@dlf.org hjemmeside www.kreds53.org

Vær med når vi læser

Pensionister starter op i den hyggelige Læsekreds på Kredskontoret Onsdag d. 6.9.17 Kl. 10

Kom og vær med Ring til Kredskontoret 59 51 51 12 Eller duk op