



NYHEDSBREV

Nr. 11

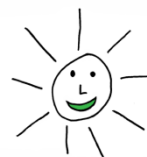
26. Årgang

Faglig information
til medlemmerne fra
Kalundborg Lærerkreds

22. juni 2017

Kære medlemmer, så står der snart Sommerferie

- og det bliver rigtig dejligt, for vi har brug for et pusterum og vi har brug for helt at glemme den fortravlede hverdag for en tid.



Folkeskolens opgaver er mange, og der fyldes til stadighed flere opgaver ind – som skal klares inden for den afsatte tid, og det kan desværre betyde, at der mangler tid til den enkelte elev.

Det ser dog ud til, at ikke bare vi men også politikerne er ved at indse, at der skal være noget opblødning på de rigide rammer og omfattende mål og opgaver.

Det er nye toner fra ministeren, men også her i Kalundborg kan vi heldigvis både fornemme, mærke og se, at sund fornuft også kan anvendes.

Anvendelsen af folkeskolelovens §16b, hvor en USU-time veksles til 2 lærere i en fagfaglig time, bliver nu anvendt i større eller mindre grad på hovedparten af skolerne i Kalundborg – det giver mere tid til den enkelte elev og større kvalitet i undervisningen. De gode erfaringer skal samles, så det er den vej vi går.

På kreds-kommuneniveau er vi nu kommet igennem med en flextidsaftale, en prøveaftale gældende fra indeværende skoleår, og vi har netop indgået en aftale om vilkår for kompetenceudvikling, som er gældende fra næste skoleår. Det er ikke aftaler for aftalernes skyld, men fordi det skaber tryghed, styrker sociale kapital og medvirker til kvalitet i undervisningen – og så giver det lærerne et professionelt råderum.

Vort fokus fremadrettet skal selvfølgelig til stadighed være at skabe gode arbejdsvilkår for medlemmerne, for det er den helt afgørende forudsætning for, at vi kan levere god undervisning. Trods den travle hverdag ved vi, at vi som lærere gør en forskel for mange elever – det er et kæmpe stort og unikt arbejde, der udføres på skolerne i det daglige.

Kommunalvalg 17 og overenskomst 18 står for døren, og det er allerede nu et stort indsatsområde for DLF og kredsen – og indsatsen intensiveres selvfølgelig efter ferien. Det kommer I til at høre meget mere om, for I vil i høj grad blive involveret i vore bestræbelser for at sikre elevernes rettigheder og medlemmernes arbejdsvilkår.

Men lige nu er det snart sommerferie – så nyd en velfortjent ferie med afslapning og aktiviteter som passer jer bedst!

I ønskes en rigtig god ferie!
Karen Sørensen, kredsformand

Kontingent pr. 1. august 2017

Første august 2017 vender vi tilbage til almindeligt kontingent fra før lockouten. Herefter vil kontingent for lærere og børnehaveklasseledere være 544 kr. pr. måned.

Anita Rathje, kasserer

**Kollektive
ferieuger i
Kalundborg
Kommune:**
28, 29, 30,
42 og 7

**Kollektive fe-
rieuger på
Synscenter
Refsnæs:**
27, 28, 29, 30
og 42

**Åbningstider
på
kredskontoret
i uge 26:**

Mandag
Tirsdag
Onsdag
Torsdag
8-15
Fredag
8-13

Ny opgaveplan 17/18:

HUSK – at sende/aflevere et eksemplar af din opgaveplan for det nye år til din TR.
(det er vigtigt, at I gemmer den første opgaveplan – hvis der senere rettes i Educa, kan man ikke se den oprindelige.)

Lone Varming,
Kredsstyrelsesmedlem

Opgørelse af arbejdstiden for 2016/17

En af de vigtigste værnsregler i arbejdstidsreglerne i lov 409, er bestemmelserne om opgørelse af arbejdstiden.

Du kan bede skolelederen redegøre for, hvordan ledelsen påtænker at opgøre arbejdet.

Der er ingen formkrav til, hvordan opgørelsen af arbejdstiden i praksis skal foretages, eller hvordan opgørelsen skal meddeles lærerne. Opgørelsen skal give de oplysninger der er nødvendige for, at læreren kan vurdere, om oplysningerne er fyldestgørende ift. den præsterede arbejdstid og udbetaling af de arbejdstidsbestemte tillæg.

Det er lederens ansvar, at der findes en passende måde at gøre det på hos jer.

Niels Finne, sagsbehandler

Sammenhængen mellem budget og regnskab

Der er en sammenhæng mellem opgaveoversigten, planlægningen/dagligdagen og opgørelsen af arbejdstiden. Man kan sige, at opgaveoversigten er budgettet, mens opgørelsen af den præsterede arbejdstid er arbejdstidsregnskabet.

Et godt planlægningsredskab kan hjælpe med at sikre, at den arbejdstidsopgørelse, ledelsen skal foretage ved skoleårets slutning, lettere kan laves. Det vil også gøre det lettere for ledelsen løbende at være opmærksom på lærerens præsterede tid, jf. punkt 13 i bilag 4. Dette er muligt via Educa, hvor der kan printes et udskrift over dels ny opgaveplan, hvis der er tilføjelser og udbetalingen af de arbejdstidsbestemte tillæg.

Især skal der være opmærksomhed på, om der er kommet overtid til i løbet af året, om der er kommet flere uv.timer og om andre opgaver som udløser uv.tillæg er talt med således, at man evt. kommer op i det høje uv.tillæg osv.

Når du får en opgørelse, kan du gå den igennem sammen med din TR.

Niels Finne, sagsbehandler

Hvad skal vi med skolen?

Karakterer og karakterdannelse

Torsdag d. 24. august 2017

Kl. 18.30 i Vor frue Kirke

Deltagelse af Per Schultz Jørgensen, Mette Witt Haagensen og Kalundborg Erhvervsråd. Få den udsendte indbydelse af din TR

<http://www.kreds53.org/media/10028901/hvad-skal-vi-med-skolen-flyer.pdf>

**Bliver du syg
i ferien:
Læs sidste
Nyhedsbrev på
kredsens
hjemmeside
www.kreds53.org**

**Kalundborg
Lærerkreds
Nytorv 8,
1. sal
4400
Kalundborg
Tlf.
5951 5112
Mail:
053@dlf.org
hjemmeside
www.kreds53.org
org**

**SKOLE
OG
FORÆLDRE**



**Kalundborg
Lærerkreds**
Danmarks Lærerforenings kreds 53

